

Entwurf für wfb
 Forga 201212



KSG-HRM Organisation

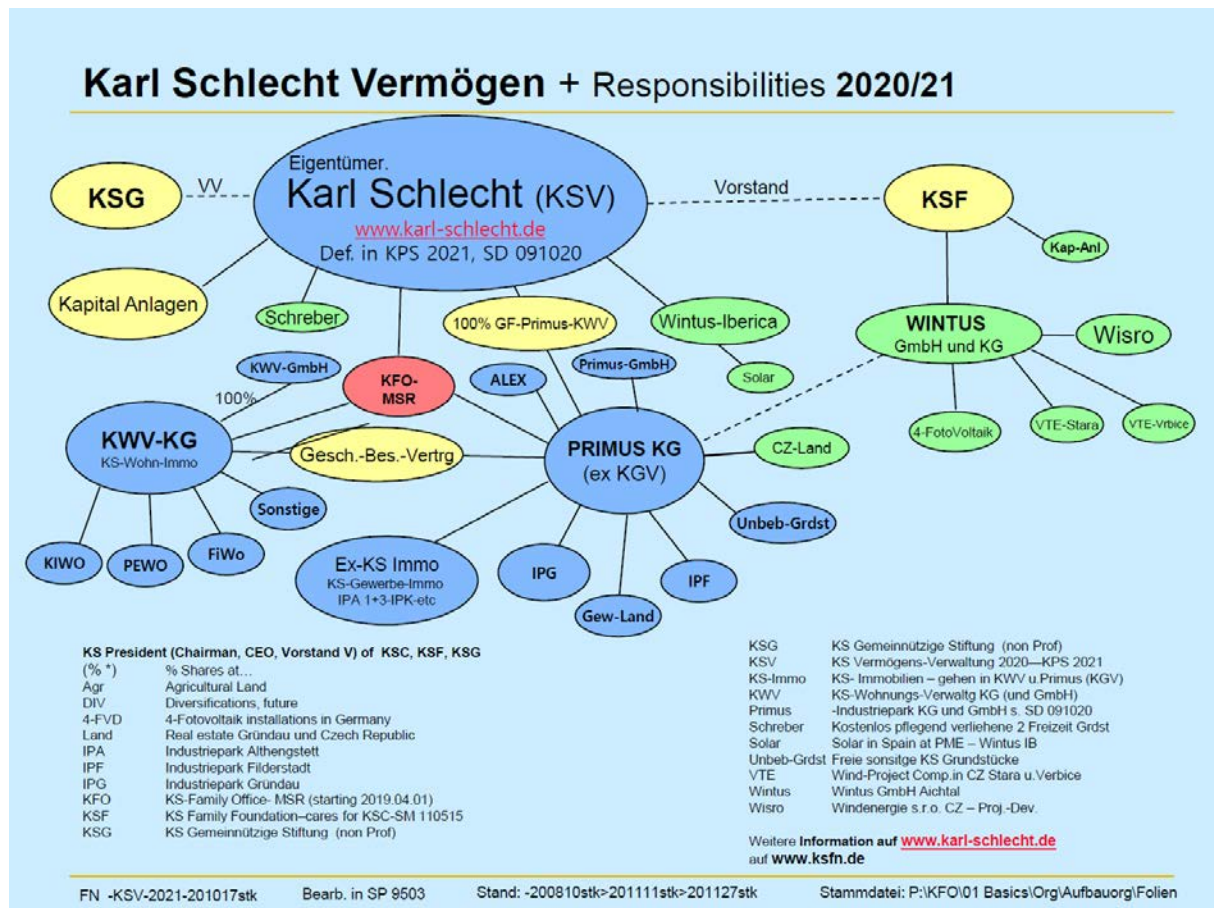
qualitativ ? – innovativ ? – leistungsbereit ? – flexibel ? – kompetent ? – wertebewusst ?

Q:\FORGA\F-201212-KSG-HRM 2021\F-201212-HRM 2021.docx
 s.a. SM 150717 Funkt Str. KSG; Forga
 201209stk-210104sdk

Aufgabe und Rolle der neuen Position

1. „KS-Org-Consultant“ KOC (oder Mgr):

Angestellt oder anfangs KS-Bereichs-Consultant bei KSG; Gesch.- Besorgung bei KSV. Übersicht in Org Schema KSV 2021 in FN-KSV-2021-201017 Stand 20111111 in KFO/ Basics/Org



Mission:

Qualitäts- und Effizienz-Steigerung im HRM, insbes. EDV Bereich bei KSG und KS- Bereich allgemein

Als Stifter und Vorstand lege ich diese Forga spontan an, nachdem ich wiederholt wie viel Organisation Probleme und Lücken wir in Personalbereich und dafür notwendige effektive Organisation bei KSG haben; Anlass ist auch die Neuorganisation im KS-Primus Bereich und Einstellung von Frau Draganidis. Hier soll viel von KSG und IS Immo übernommen und neu

effektiv organisiert werden.

Dies liegt einfach daran, dass wir bei der KSG trotz bester Mühen niemand haben, der industriellen im Betrieb schon solche Komplexe selbst organisiert und nachhaltig erfolgreich **geleitet** hat.

Die vielen Regeln und Docs sind vielerorts verstreut archiviert – chaotisch und zeigen eklatanten Mangel an EDV Organisations-Kompetenz. Die aus SM 150717 bzgl. Pers. lückenhaft in LD 160201 überführte Regel wird nicht angewendet, wenn ich sehe wie es bei Frau Bannholzer aussieht.

Beginnt schon damit, dass wir bei KSG über 30 Unterverzeichnisse haben aber kein Verzeichnis „Personal“ oder HRM und originär Sicherung des Personalwesens.

Weil dies weder von meiner Tochter gemacht werden kann und auch nicht gemacht wurde, auch nicht von Dr.Dyk, unsere sehr tüchtige Frau Schall damit hoffnungslos überfordert ist schaffe ich bei der KSG eine Kompetenz, welche diesen Komplex effektiv organisieren und schulen hilft bei den dafür zuständigen und auch dafür bezahlten Stiftungsangehörigen. Dies dient der Entlastung meiner Tochter Katrin aus Berlin.

Unabhängig davon haben wir auch verschiedene Laufwerke zum Beispiel das Laufwerk S auf den noch vieles versteckt ist was jetzt in ein KSG Verzeichnis mit HR konzentriert und übersichtlich eingefügt werden muss.

Dies erfordert ein sorgfältiges Einarbeiten und Training der Beteiligten durch die von mir hiermit definierte Position KSG-HRM-Org (KHO).

Dieser FORGA Entwurf wird erarbeitet im Projekt SP 9522. Auch dieses SP ist von KHO zu strukturieren Sinne der von Dr. Dyk und Dr. Bocks erarbeiten LD 160210. Siehe unvollständig im Vergleich zu SM 150717; dort ist es Personalbereich richtiger in neun Bereiche unterteilt.

Das lebenserfahrene Persönlichkeit im Bereich des Personalwesens. Dafür versuche ich Frau Barbara Wolf zu gewinnen mit der Funktion

2. HRM Consultant KSG
hierfür und darauf fußend konkrete Schritte wann was gebessert, standardisiert und im Kreisbereich intern intensiv geschult wird, kleines Beispiel Nutzung des Desktop für effektivere PC Arbeit... dann viel mehr abgestimmt mit dem KSG Team
3. **TCT Leitung**
Personal Care und Leadership Care auch wie sie es früher als Akademieleiterin und Schulungsleitungen bei Putzmeister pflegte, jedoch reduziert auf die bei KSG aktuellen anstehenden – von Dr Keir betreuten - Komplexe „**TrustEthos Care Team**“ (TCT) in Aichtal bzgl PM und SANY
4. **KS Privatbereich**
Unterstützung KS und Frau Draganidis - in Aufbau Org der Primus 2021 gemäß KPS 2021 und
5. **Web Site Mitgestaltung gesamt.**