

SM /PM 94066 The Sexy Six“ ... im unternehmerischen Denken Lebenserfahrungen für gute Firmenangehörige



- qualitativ ? - innovativ ? - leistungsbereit ? - flexibel ? - kompetent ? - Werte bewusst ? -

Q:\SM\SM-94066-SexySix\SM-PM-94066-Sexy Six-D-160222stk.doc

Stand: 981111> >100614ks>100620-22KS>110405ks>110710ks>111105ks->160222stk

Siehe auch [UP 2041](#); VG 960601 – Was wollen wir bei PM mit "Dienen" erreichen; PM 98009 Sinnergie; Ri 165-Man braucht MUT (Maucher); PWB ; PM 10029-Aktive Vollref. ;PM 04076-Normen; PM 06054 Candor

"The Sexy Six"

Die sechs Kriterien für unternehmerisches Denken und Handeln. Welche Eigenschaften zeichnen eine gute Führungskraft aus- und was macht den guten Unternehmer?



Bei PM brauchen wir immer mehr unternehmerisch denkende Firmen- Angehörige, die ihr eigener Chef sein können. Besonders gilt dies für Mitglieder unseres Außendienstes und junge aufstrebende Leute auf dem Weg zu persönlicher Freiheit, Reife und Selbstentfaltung. **Was ist mit „unternehmerisch“ gemeint?**

Für den SEH haben wir definiert: (s. <http://www.karl-schlecht.de>)

„Entrepreneur ist, wer auf dem Weg zu seiner Vision immer wieder über sich hinaus wächst und andere mitzieht, so dass alle gewinnen.“

Aufgeklärtes Analysieren der Erfolgskriterien von vorbildlich guten Unternehmen führen immer auf gutes Denken und Handeln der Menschen zurück, welche eine Firma "verkörpern". Alle Unternehmensleistungen - sei es Hardware oder Software - sind letztlich Resultat ihrer Gedanken, Entscheidungen und der Art ihres Handelns um zu erreichen was „gut“ ist – und das ist relativ! (... jenes was viele als göttlich empfinden – s. PM 11030) Gut-Gott)

Entscheidungen werden **nicht rational** gefällt sondern nach

Interessen, Emotionen und Werte Einstellungen. (*5)

Gute Verkäufer spüren oder erkunden diese bewusst, denn der Kunde soll sich für ihn entscheiden – und jeder verkauft sich selbst immer zuerst (s. aktive Vollreferenz *6).

Für **gewissenhafte** Führungskräfte sind Entscheidungen für **Strategiefindung** als wichtigster Prozess wie ein **Gebet** (man spricht mit seinem Gewissen, dem Instrument höherer Weisung). Wer kein an Erfahrungen, Kompetenz und Werten reiches Gewissen hat ist hier untauglich. Werteorientiert sein (*1) ist also nicht in erster Linie materiell gemeint – und Werte- Verständnis setzt Bildung voraus. Auch darauf gerichteter **Persönlicher Gewinn** ist **Lebenssinn im Unternehmen** und Profit darf nicht vorrangiges Ziel sein, **sondern Beweis für richtiges unternehmerisches Handeln**. „**Sein**“ kommt vor dem **Tun**.

1. Ist es wahr? Bin ich aufrichtig? 2. Ist es fair? 3. Wird es Freundschaft und guten Willen fördern? 4. Wird es dem Wohl aller Beteiligten dienen?

Daraus lassen sich im Wesentlichen die hier definierten **sechs** wichtigen Kriterien für gutes Entrepreneurship oder Erfolgsfaktoren definieren. Sie werden gleichzeitig Denk - Kriterien und wichtige persönliche Fundamente für das Geschehen und Handeln im Unternehmen ebenso wie zur Verbesserung der Führungs- und Unternehmenskultur, d. h. Elemente eines aktiven **beruflichen Lebens**. (*4)

Wer diese sechs Eigenschaften hat **ist** ein erfolgreicher Unternehmer. **Eigeninitiative und Intelligenz** ist selbstverständliche Basis und Voraussetzung für diese „Sexy Six“. Dies ist, was in der Wertetheorie die „**Erotisierung des Lebens**“ genannt wird. Auf diese Weise erfolgreiche und meist auch sympathische Menschen sind anziehend und auf ihre Art reizvoll - sozusagen sexy! Daher der einprägsame Titel „**The Sexy Six**“. Der Spaß an der Arbeit und die "aktive" Freude am Werte schaffen dominiert alle fälligen Probleme - sie sind für solche Könner CHANCEN und Herausforderungen - keine Last. Das führt zu **glanzvollen** Unternehmen und **Freude** am Dienen, Bessern, Werte schaffen. Glück als Zustand der Seele wächst nur auf der Glut der Taten und der Befriedigung über eigene schöpferische Leistung als Teil aktiven Lebens, sondern aus aktivem (*4) Lernen und der Freiheit, daraus gewonnene eigene Ideen verwirklichen zu dürfen (die liebt man wie eigene Kinder).

* s. Wertekatalog Unternehmensphilosophie, CoPhy, Menschenrechte (PM 97164), Tugenden, religiöse Gebote (PM 99019) s. PM Website Unternehmenswerte. und PWB (7)

1. Kompetenz (erprobtes Wissen beherrschen)

Führungspersonen sollen ihren Aufgabenbereich anerkannt kompetent beherrschen. Dies umfasst die Objekte des Zuständigkeitsbereiches und die betreffenden Handlungsabläufe.

Erwerb von Fachkenntnis und Bildung mit **Aufrichtigkeit als** Grundhaltung ist die erste unabdingbare Grundlage für **ständiges Lernen** und **Aufklärung** im klassischen Sinne mit wertorientierter Vernunft (=Verstand anwenden). Hierbei Bereitschaft zur Weitung des Blickes - also nicht nur glauben sondern im wissenschaftlichen Sinne immer Neues dazu zu lernen; Wahrhaftigkeit, Sensibilität und Offenheit für andere Gedanken schafft Verständnis für Führungs- und Verantwortungs – Fähigkeit. Liebe ist hier bester Katalysator (s. unten).

Vertriebsmanager müssen mit ihren eigenen Produkten und denen der Konkurrenten vertraut und vertriebserfahren sein. (...? Schon mal die eigenen Prospekte gelesen?)

Einkäufer müssen Warenkenntnis haben und Einkaufserfahrung besitzen.

Produktionsleiter müssen ihre Produkte kennen und deren optimierte Herstellung begeistert verfolgen.

Das bedeutet ganz einfach: **selbständig Denken lernen**, und zwar auf diese Kompetenz gründend analytisch und gründlich genug **vor** Beginn einer Verantwortungsübernahme und dazu ständige Lernbereitschaft - das ganze Leben lang. Bestmögliche Schulbildung und gute **Kinderstube** sind dabei eine wichtige Starthilfe. Und dort oder in der Schule „**Lernen gelernt haben**“ erleichtert späteres lebenslanges Lernen und **Bildung** – als Voraussetzung für Wertebewusstsein..

Im Laufe von über 50 Jahren PUTZMEISTER haben wir enorm gelernt und uns ständig verändert – aber auch immer wieder viel verloren wenn Firmenangehörige wechseln.

Daher laufend neues Wissen aus Problemlösungen entdecken, effizient organisieren und anwenden- sonst ist Wissen toter Ballast. Aber wie einst SIEMENS können wir mit Fug und Recht sagen:

"Wenn PUTZMEISTER alles wüsste, was PUTZMEISTER alles weiss, dann wäre PUTZMEISTER unschlagbar." ..also..... ?

Management by LOVE...

Das alles umzusetzen fällt uns leichter mit Aufrichtigkeit, innerer Öffnung und Liebe - oder gar mit Begeisterung - zur Sache. – Lieben zu können ist hier gemeint als Haltung und Charakterorientierung, Liebe als höchste Tugend. Wie ein Wundermittel erleichtert sie alles - auch im hier gemeinten unternehmerischen Sinne. Nur: Solche "wahre" Liebe ist eine **Kunst!** Wer lehrt uns diese? (s.8)

***Wissen und „Haben“ kann uns zu Macht verhelfen,
zur Vollendung gelangen wir nur durch Liebe! (Laotse)***

Daher - Lernen und zuerst Kompetenz erwerben ist Voraussetzung. Es geht effektiver, je mehr man sein **Lehrgeld** aus eigener Tasche als "freier" Unternehmer **selbst** zahlen muß (was Nicht- Unternehmer nicht tun oder negieren!). So genannte gute Unternehmer beweisen das, weil Fehler weh tun!. Deshalb müssen wir bei PM Geschäftssektoren Produktbereiche etc. entsprechende „Feedback“, bringende „Leiden schaffende“ Regeln einführen, um ein dynamisches schnell lernendes Unternehmen zu bleiben und darin besser zu werden.

Wohlgemerkt:

Alles leichter gesagt als getan – denn schon André Gide erkannte:

**„Man kann niemand etwas lehren, ihm nur helfen es in sich selbst finden“
....dafür also diese SEXY SIX!**

2. Kommunikations- Fähigkeit und – Bereitschaft ***

Führungspersonen sollten wirkungsvoll kommunizieren können **und wollen**. Sie müssen offen sein, Informationen zu geben und aufzunehmen, ihr Smartphone (mit eingebauter Kamera) immer dabei, Anrufbeantworter und **Email stets** aufnahmebereit halten, bei spezifischen Dingen spontane Empfangsbestätigung geben oder kurze Zwischenantworten geben. Bei internen Emails keine sonst üblichen Höflichkeits- Floskeln sondern kurz und knackig – weil meist in Zeitdruck selbst mühevoll zu tippen. „Ja oder Nein“ – alles andere ist vom Übel – steht in der Bibel. Siehe **PM 99083-Email-Etikette**; PTC- Porga 940228; RIPAF 9.2; PORGA 100310 PUTEKO; Porga 970102 PKI

Wie immer: Dem **Nächsten aufrichtig begegnen** - sich ihm öffnen, aufrichtig zuhören, Vertrauensvorschuß und Verständnis geben, Tatsachen von Meinungsinformation unterscheiden, sich in professioneller Gesprächsführung üben. Sie müssen die **wahren** Bedürfnisse der Kunden (= ihres Nächsten) **erspüren**, darin nicht locker lassen, die Vorschläge der Mitarbeiter erlauschen, die **Wahrheit der anderen** suchen und lieben. (s. 4-Fragen Probe A 9)

Wichtig: Meinung über unsere Produkte und Erscheinen auch bei den Wettbewerbs- Kunden erforschen, achten und analysieren; die Stimmungen in der Belegschaft aufspüren, das Firmenbild bei Besuchern und in der Öffentlichkeit erfüllen; offen und aufrichtig sein, jedes Mal zuhören üben und den Nächsten in seinem Anderssein bejahen lernen.

"Gefangensein vom Du bedeutet frei sein vom Ich."

Kommunikativ sein heisst auch andere innerlich bewegen (= Charisma haben), sie ermuntern oder besänftigen können **notfalls** antreiben oder bremsen, überzeugend für die eigene Sache gewinnen oder von ungunstigen Maßnahmen abhalten können, mutig offen reden..

Vor allem auf Pflege von **Vertrauen, Offenheit, Ehrlichkeit** und Dialogfähigkeit bei Achtung des Anderen kommt es an (Candor). Mehr und spontan miteinander reden! Vorbild sein im Sinne unseres Vertrauenskodex macht offen (*2) und erleichtert die Menschenführung.

3. Verantwortungs- Bewusstsein

Siegfried Lenz bescheinigte einem großen Mann in seiner Laudatio die

"Unfähigkeit zur Gleichgültigkeit"

Dieses Besorgtsein, dieses Maß an Identifikation, diese persönliche Annahme von **Sorgfaltspflicht** und **Fähigkeit zur Verantwortung** machen einen grundlegenden Unterschied zwischen **Führungspersonen** und **Job- Inhabern** aus. Diese ständige "Initialzün-

dung" für eigenes Denken muß Verantwortungs- **Fähigkeit** für daraus notwendiges Handeln **aus eigenem Antrieb** einschließen.

Gute partnerschaftliche Zusammenarbeit darf nicht nur geprägt sein vom **Fairness - Grundprinzip** (Verzicht auf hinterhältige Tricks), sondern die darüber hinaus gehende Verantwortlichkeit für einander soll getragen sein von der goldenen Regel:

"Was Du nicht willst, das man Dir tu', das füg' auch keinem Andern zu."

(s. a. PM 98100)

Dann – insbesondere unter Freunden – muss man auch den Nächsten von einer Zusage entheben wenn er sie guten Gewissens nicht mehr einhalten kann.

Solche von der uns verpflichtende Vierfragenprobe (*2) getragene Einstellung ist nicht nur durch Kompetenz und Gewissenhaftigkeit geprägt, sondern sollte **tugendhaft** sein im Sinne der um ihrer selbst willen gelebten wertvollsten Eigenschaften, die einen guten Menschen ausmachen:

"Sei klug - sei mutig - sei gerecht - sei besonnen und halte das rechte Maß!"

Nach Sokrates sind dies die vollkommenen, geistigen und seelischen Fähigkeiten, um das sittlich Gute zu entwickeln und Verantwortung für andere zu tragen. (s.a Lebensregeln auf unserem Notizblock PM 2044)

Selbstverständlich wird dann auch die Befolgung des biblischen Ratschlages:

"Nützet die Zeit!"

4. Mut - Handeln trotz Angst

Führungspersonen brauchen im besonderen diese wichtige **Tugend**. Sie sollen angstfrei und mutig anderen voraus schreiten, ganz im Sinne eines sportlichen Ehrgeizes (s. Vita activa RI 140.) und anderen Freiheit geben (Organisation macht frei). Gemeint ist **aktiv** von innen heraus werteorientiert gelebter Mut und Wille zur Veränderung zum Besseren- statt sich hinter anderen ängstlich zu verstecken, sei es hinter eigenen Ausreden, anderen Führungspersonen oder Mehrheiten oder hinter Durchschnitten der Branche.

Gemeint ist das Ziel und den Weg dahin zu sehen und beharrlich zu verfolgen - weniger, die im Weg liegenden Steine und die notwendigen Veränderungen. Probleme sehen lernen und anpacken. Risiken entfernen. Meinungsänderungen aushalten.

Der frühere Porsche - Vorstand, Peter Schutz, verglich Führung oft mit einem mehr reihigen **Hundeschlitten** Gespann:

"Nur für die in der ersten Reihe verändern sich die Herausforderungen laufend; ...doch für die anderen ändert sich das Bild kaum oder nie."

Mut heißt darüber hinaus: Die **Veränderung** Ziel führend **wollen** und Risiken nicht schrecken. Menschen dazu ermutigen. Wer ständig lernt - verändert sich, wenn dieses Lernen auf Selbsterkenntnis wächst. Den Dingen auf den Grund gehen und **die Wahrheit suchen**, ehrlich zu sich sein. Probleme wiederholen sich sonst, weil man die „Wahre Ursache“ nicht erkennt und verdrängt oder beseitigt. Nicht nur glauben – sondern sein Wissen ständig überprüfen.

Alle Probleme haben letztlich menschliche Ursachen – zu oft ist man **selbst** nicht unbeteiligt!

MUT meint auch die Bereitschaft, **sich zu unterwerfen und Leiden zu erdulden**- und nicht die stärkste Behauptung von Individualität gegenüber der Gewalt. (s. allg. PM 03038)

Und Mut ist anfangs eher **ein zartes Pflänzchen** und nicht immer gleich eine sturmfeste Eiche.

Unternehmen ist das Gegenteil von „**unterlassen**“, also aus sich heraus aktiv (*4) managen im Sinne von positiv verändern oder Neudeutsch „**Changemanagement**“; Herausforderungen mit Freude und ohne Zögern annehmen und nach kompetenter Prüfung an-

packen. „Selbst,, ist der Mann!

Für Vollblut Unternehmer heißt dies oft ein „**über sich hinaus wachsen**“ aus der „Not“, in die man sich selbst bringt durch eigene Ideen und kühne Visionen. Dorthin erlaubt der eigene - aktive !- Ehrgeiz kein Zurück! „**We can do it !**“ „*Nichts ist unmöglich*“

5. Kreativität

Führungspersonen sollten mit einem wesentlichen Teil ihres Denkens **in der Zukunft sein**, die bevorstehenden Veränderungen voraus schätzend. (Mitläufer verraten sich durch Gerede über Vergangenes) Träume und Visionen entspringen wachen Gedanken und eigenem Gespür. Herausforderungen nicht nur annehmen, sondern aus eigener Initiative **suchen**, auch auf der Spur von „Weak Signals“.

Als Ferdinand Porsche zu seinem 75. Geburtstag gefragt wurde, welches das beste Porsche - Auto gewesen sei, das er gebaut habe, soll er gesagt haben:

"Das haben wir noch nicht gebaut."

Das **ständige und nicht endende Suchen** nach neuen Wegen und **die Freude am gedanklichen Spiel** mit Alternativen zum Bestehenden sind die Antriebskräfte der Kreativität.

Um wirklich glücklich zu sein, brauchen wir nur etwas, **wofür wir uns begeistern** können und es selbst „schaffen“. Daraus entsteht „aktive“ Freude am Tun. (im Gegensatz zu „passiver Freude“ am fremden Geschehen wie beim Fußball-Zuschauer).

Solche **aktive Freude** ist eigentlich was man mit Erfolg meint, der **Sinn des Lebens**.

Liebe zu **eigenen** Gedanken und Visionen kann Berge versetzen. Sie ist die in uns immer neu generierte Energie wenn wir die „**Kunst** des Liebens“ gelernt haben. (*)

6. Gewinnbewusstsein = Sinn für geschaffene Werte

(Sinn für Werte schaffen und bewahren. Bewahren ist hier Handlungsmaxime; für sich gewinnen zur Selbstverhaltung ist die elementarste Antriebskraft. Ein guter Unternehmer denkt aber zuerst an das Wohl seiner Firma und der ihm anvertrauten Menschen.) (oder: Was kostet's - was bringt's?.... ganz im Sinne unserer CoPhy)

Diese Kontrollüberlegung, welche zwischen dem Denken und dem Tun liegt, macht aus der guten Führungskraft einen **verantwortlichen Unternehmer**. Er fühlt sich auch verantwortlich für das, was unterlassen wird und sagt sich auf Basis eines gesunden Wertebewusstseins:

"Jenes Tun, was keinen direkten oder indirekten Gewinn bringt, ist wertlos!"

Nicht vorrangig der materielle Gewinn - sondern der Erfolg als Wertegewinn verbunden mit persönlichem Wachsen ist dabei in den Vordergrund zu stellen.

Selbst im Privatleben und im Sport bedeutet richtiges Geben und Dienen gleichzeitig Gewinnen, wenn auch mehr im persönlichen, ethischen als im materiellen Sinn.

Bei geschäftlichen Unternehmungen gilt dies aber im wahrsten Sinne des Wortes, denn

"Gewinn ist der Beweis für richtiges Handeln"

... ein Handeln das dem richtigen Denken vorausgeht. Solcher Gewinn wird dann auch Shareholder Value als Wertsteigerung der Firma im weitesten Sinne !)

Nicht nur als Unternehmer muß man sich sagen:

„Gewinn ist Lebenssinn – aber Profit allein führt nicht dorthin“.

Dabei wichtig: **"zuerst Dienen - dann Verdienen"**

Gewinn im Unternehmen ist wichtig, darf aber nicht erstrangiges Ziel sein und auch nicht einziger Sinn des Handelns. Gewinn ist das Ergebnis der richtigen Zielsetzung, gut und im Sinne der Kunden richtig zu entscheiden und dann auch entsprechend effektiv zu handeln. Für gute Unternehmer und Führungskräfte bei Putzmeister gilt dann der Sinnspruch:

Sich freuen am....Dienen - Bessern - Werte schaffen

...Werte schaffen im breitesten Sinn. Immer wertvollere **Menschen** sind aber der größte Schatz einer Firma.

Dialektische Einheit

Alle sechs miteinander vernetzten Eigenschaften - die **Sexy Six** - bilden als ein enges, gesamthafes Geflecht von Wechselwirkungen, die gute Unternehmer charakterisieren und zum Vorbild machen und ihn auch **zum Vorbild verpflichten**. Ein guter Unternehmer übt die **Königsdiziplin aller Berufe** aus und ist als Persönlichkeit frei. Er ist auch charaktervolles Vorbild in Sinne von Goethe...



"Alles, was uns imponieren soll, muß Charakter haben".

Beim Ganzheitscharakter des Unternehmer Bildes kann auf keine der **sechs „SEXIES“** verzichtet werden. Sie bedingen und befruchten einander. Andererseits bedeutet jede eine Gefahr, wenn sie nur **einzeln** ausgeprägt ist. Kreativität ohne verantwortliches Gewinnstreben führt zum Bankrott.

Und was wäre Kreativität ohne Mut? Wohin kann Mut führen ohne Verantwortungs - Bewußtsein?

Auf welche Irrwege kann auch Verantwortungs- Bewußtsein ohne Kommunikation leiten, wenn man nicht durch "Miteinander - Reden" viele verschiedene Sichtweisen kennengelernt hat, und wenn man nicht mutig und offen **ja sagt zur Andersartigkeit der anderen** und ihrem verschiedenen Denken? Man muß das deshalb noch lange nicht persönlich annehmen. **Andersartigkeit und Andersdenken anzuerkennen** - und darüber nachzudenken **warum** dies im Einzelfall so entstand - bereichert und weist oft neue Wege im eigenen Denken (sich verändern, reifen). Es erleichtert auch oft Kommunikation, Offenheit und Vertrauensbildung. Sich verändern indem man dem anderen in Liebe begegnet ist die Königsformel dafür.

Und wie könnte man kommunikativ sein ohne **Fachkompetenz**? Wer nichts weiss ist nichts wert (s 8). Schließlich ist die durch aufrichtiges Lernen und aktive (*4) Fehleranalyse (KAIZEN) erworbene Kompetenz wiederum eine besonders wichtige Basis für Respekt, Sensibilität, Kreativität und gute Unternehmenskultur.

Ohne Fachkompetenz ist kreatives Werte schaffen undenkbar.

Selbstanalyse:

Diese sechs Kriterien (die "Sexy Six") zur **eigenen** Stärken- und Schwächen Analyse im Rückblick und in der Vorausschau zeigen aktiven (4) und lebendigen Menschen im Sinne der klassischen Aufklärung den Weg zu höherer persönlicher Qualität im privaten wie im geschäftlichen Leben. Öffnung oder gar Liebe zum Nächsten sind dabei der beste Katalysator. (zu Aufklärung s. KS- Rotary Vortrag VG 931110)

Erst recht sollte man sich bei Problemen im persönlichen Bereich selbst fragen:

"Welches der sechs Kriterien muß bei mir verdeutlicht, erklärt und geschult werden, um die Chancen zur Fehlerwiederholung einzuschränken und mehr Erfolg und Freude zu erfahren - besser zu lernen, persönlich zu wachsen?"

Menschenkenntnis:

Mehr noch nützen "Die Sexy Six" sogar für die **Beurteilung von Mitarbeitern und Bewerbern!**

- "Was qualifiziert oder disqualifiziert diesen oder jenen Mitmenschen für bestimmte Führungsaufgaben in Wirtschaft, Politik, Wissenschaft oder sonstigen Gemeinschaften?"
- Welche der "**sechs**" fehlt ihm, welche hat er, von was hat er zu viel, welche müssen weiterentwickelt werden?

Die sechs Kriterien sind sogar brauchbar als Ausbildungsprüfliste und zur Selbstkritik am Beginn der Laufbahn in Universität wie auch im Unternehmen:

"Hinsichtlich welcher Eigenschaften bereiten wir Führungskräfte auf ihre künftige Rolle vor?"

Zum **Wertekatalog** unserer sog. PM - Philosophie (s.a. PWB 7)

„Qualitativ, innovativ, leistungsbereit, flexibel, kompetent, Kosten - und wertebewußt“

gibt es bei den **Sexy Six** einige "**Parallelen**" - sicher nicht ohne Zufall! Lassen Sie uns daher alle im Rahmen unserer PUTZMEISTER Führungskultur aktiv(4) und offen zusammenarbeiten, um auf diesem Weg zum guten Unternehmer im Leben soweit wie möglich zu kommen, lernen für ein erfolgreiches Leben. Der Inhalt unserer Druckschrift PM 1424 "Miteinander bei PM" ist eine wichtige Hilfe und ein Kontrollinstrument. Gleiches gilt für Leitlinien in unserem Putzmeister World Books PWB (*7 und Putzmeister Führungs Grundlagen PFG *10).

Die notwendige Führungstechnik und Führungskultur müssen wir **gemeinsam** entwickeln. Unsere PM – Praxis ist das beste Schulungszentrum und als Workshop „live“ eine wahre Lernstatt. Jeder Arbeitsgang ein Lernerlebnis. Wir müssen nur **wollen, was wir sollen!** (wie hier verdeutlicht!)

Meine PM-Vision ist:

Raum und Regeln zu schaffen für ein Haus voll „freier“ Unternehmer (sog. „Intrapreneure“), die am Strang in **einer** Richtung ziehen und Zentrum der Kreativität werden. Darauf fußt die Zielsetzung des Projekts PMO 2000 und auch unsere Geschäftsstrategie (s. früher z.B. PM 98008 - heute RIPAF 0-1-5) die ins englisch verfasste PWB einfließen als Leitlinie für die globale Firmenfamilie. Das dann als Unwort geltende „Firmengruppe“ vermeide ich bewusst. Nur: Es ist schwer in den Köpfen Familiensinn zu wecken.

Letztlich sollen in dieser Familie möglichst viele **erwachsen** und dann **„ihr eigener Chef“** werden – also im PWB- Familien- Rahmen weitgehend selbständige Unternehmer - sofern die **Leitenden** nicht dagegen stehen – oder es gar verhindern - und dann bald nicht mehr bei uns sein werden wie die Vergangenheit zeigt.

Die dazu notwendige Führungstechnik und auf Vertrauen und Kompetenz gründende Führungskultur immer wieder aufs Neue gemeinsam zu entwickeln, ist eine unserer großen und immer wieder neuen Zukunftsaufgaben.

Wenn uns dies gelingt und die Mehrzahl unter uns, die „Sexy Six“ wirklich lebt, dann braucht uns vor unserem Weg in die Zukunft nicht bange zu sein, denn dann sind wir in der westlichen Welt **unschlagbar**.

Die Lösung unserer Standortfrage Deutschland liegt in solchem Entwickelten des Potentials unserer Menschen. Sicherheits- und **Anspruchsdenken** – oder ein überzogener deutscher Sozialstaat – bewirkt das Gegenteil.

Dagegen sind (rationaler- !) Glaube, Hoffnung, Liebe unsere drei Trümpfe ! Und die fallen immer wieder schwer...

K. Schlecht

Gründer, Liebender und Leidender bei Putzmeister

LITERATURHINWEISE und Anlagen:

(1) E. Fromm: „Die Kunst des Liebens,,

und PM 03038- „Lieben was man tut = Text auf PM Notizblock PM 2044

(2) Fairness Regeln / Vertrauenskodex / Vierfragenprobe: Diese sind in der Präambel jedes Vertrages bei PM – auch aller Anstellungsverträge.

1. Ist es **wahr?** Bin ich **ehrlich**, aufrichtig?
2. Ist es **fair** für alle Beteiligten?
3. Wird es **Freundschaft** und guten Willen fördern?
4. Wird es dem **Wohl aller** Beteiligten dienen?

(3) Kommunikationsfähigkeit, lt. Rupert Lay bestimmt als Fähigkeit, (seine Werke in PM Bibliothek)

1. zuhören zu können
2. erreichbar sein wollen, erreichbar sein
3. seine Meinung präzise darstellen oder schreiben zu können, sich dem Nächsten oder Partner offenbaren. (>>Who is Who)
4. **WEIB – Felder** aufbauen zu können(*5)
5. mit anderen zusammen gestellte Aufgaben optimal zu lösen
6. Bereitschaft und Fähigkeit zu erkennen, daß die eigene Meinung niemals Irrtum – und täuschungsfrei sein kann und deshalb der interaktionellen Korrektur bedarf.

(4) Aktiv:

Freier und spontaner Ausdruck der in uns wohnenden Seelenkräfte und menschlichem Wesen, nämlich **Vernunft**, Gefühl (Liebe), Empfänglichkeit für Schönheit; Dass in uns etwas geboren wird, das aus uns selbst kommt, das uns nicht eingeredet oder aufgezwungen ist, das aus der schöpferischen Kraft stammt, die uns allen innewohnt. (E. Fromm);

Freie und bewusste Aktivität ist das, was das Wesen des Menschen ausmacht (K. Marx).

Aktiv sein ist die Voraussetzung für innovative Leistungen. (s. CoPhy)

Weitere Details siehe „Vita activa“ s. RI140

(*5) WEIB- Faktoren: (nach Rupert Lay – „Über die Kultur des Unternehmens“)

Werte Einstellung, Erwartung, Interessen, Bedürfnisse unserer Menschen bilden eine dialektische Einheit. Stimmen die WEIBs nicht, dann gibt es einen Konflikt. (

W : **Werte**, die ein Mensch im Augenblick realisieren möchte

E : **Erwartungen** an mich selbst, den Partner, unsere Beziehung

I : **Interessen** die mich gerade bewegen

B : **Bedürfnisse;** Soziale, narzistische, erotische, aggressive

Weiteres in...VG 981126 (Unternehm-r - Erfolgstitler?) oder VG 891206 Unternehmenskultur

(*6) Was ist das höchste Ziel eines Verkäufers???...sein wichtigster Erfolg?

(Weil immer wieder diskutiert wurde der Text dazu am 100529 von KS übertragen in die **PM 10029**)

... die **"aktive Vollreferenz"**

Er hat es erreicht...

„Wenn der Kunde unseren Verkäufer unaufgefordert seinem besten Freund als Person empfiehlt“

(wohlgemerkt: nicht in erster Linie unsere Maschinen !).

Er als Person muss sich immer „selbst verkaufe–“ - zuerst oder besser **letztlich nachhaltig** - wie man landläufig sagt. Oder wie Amerikaner sagen: „ **He is a winning guy**“.
Frauen schaffen das manchmal sogar besser als Männer.

(7) Putzmeister World Book (PWB)

aktuelle Version Extra net oder in P:\ALLE\PROJEKTE\UP\2041FUEH\12 PWB

(8) Paracelsus – Vorwort zu „Kunst des Liebens“ von Erich Fromm (siehe A 1)

**Wer nichts weiß, liebt nichts.
Wer nichts tun kann, versteht nichts.
Wer nichts versteht, ist nichts wert.
Aber wer versteht,
der liebt, bemerkt und sieht auch...
Je mehr Erkenntnis einem Ding innewohnt,
desto größer ist die Liebe...**

(9) Vierfragenprobe jetzt 5...

- *Ist es wahr ?*
- *bin ich ehrlich?*
- *Ist es fair für alle Beteiligten?*
- *Wird es Freundschaft und guten Willen fördern?*
- *Wird es dem Wohl aller Beteiligten dienen?*

(10) Putzmeister Führungsgrundlagen PFG – 9403

(11) Liebe? = Verantwortung-Fürsorge- Achtung- Erkenntnis für den anderen (=biophil, werterorientiert. Dabei Persönlichkeit nicht antasten; Sinn muss **selbst** gefunden werden (*aber in der Firma Sinn bieten*))

„The Sexy Six“

Sechs Kriterien für unternehmerisches Denken und Handeln



„für Unternehmer im Unternehmen“

1 Kompetenz

- selbsterprobtes Wissen
- aktives Lernen – lebenslang
- Fachlich überzeugen

2 Kommunikationsfähigkeit heißt

- offen sein,
- zuhören und
- den nächsten in seinem Anderssein bejahen lernen.

3 Verantwortungsbewußtsein

- die „Unfähigkeit zur Gleichgültigkeit“
- Keine Ausreden
- entscheiden

4 Mut

- gelebter Mut, Handeln trotz Angst
- Wille zur Veränderung
- Offen und ehrlich sagen was man denkt
- Verantwortlich handeln

5

Kreativität durch

- ständiges, nicht endendes Suchen nach neuen Wegen
- Freude am gedanklichen Spiel und Handeln mit Alternativen

6

Gewinnbewußtsein

- Sinn für Werte wahren und schaffen
- „Was kostet's - was bringt's? “

Quelle: PM 94066

Alle sechs Eigenschaften - die **Sexy Six** - bilden ein enges, **gesamthafes** Geflecht in Wechselwirkung (dialektisch)

Dienen - Bessern - Werte schaffen

Stand 9401> 100424ks

Zurück Technik Inhaltsverzeichnis
FN 020117

Extranet oder P:\ALLE\Personale\FUEHRUNG\PFG