

## SM 170901-CN

Leitbild der Karl Schlecht Stiftung KSG

卡尔·施莱希特基金会的使命宣言



qualitativ ? – innovativ ? – leistungsbereit ? – flexibel ? – kompetent ? – wertebewusst ?

Q:\SM\SM-170901 KSG-Leitbild\CN\SM-170901 KSG-Leitbild-CN.docx  
Stand 200401jgn-200407cim

\*以下内容中 KSG 是卡尔·施莱希特基金会的缩写

**我们的使命宣言是领导的根本要素。**

使命宣言由 3 个部分组成：使命、愿景和价值观。它们基于基金会的章程 <http://www.karl-schlecht.de/ksg-stiftung/die-stiftung/satzung> (SM-170830)，可在我们的网站 [www.karl-schlecht.de](http://www.karl-schlecht.de) 上找到。除了基金创始人提出的使命宣言外，价值观还要由所有参与者们一起来确定。所有人在日常活动中都尊重使命宣言和价值观，管理者们调查并检查其是否得到实现。新的项目必须要证明其带来的效益符合使命宣言。

### 1.使命

基金会促进从事商业活动的个人人文伦理 (SM 140210)。重点是年轻人和有才华的人的价值导向型人格发展，这对于其领导才能和做出正确决定的能力至关重要。我们促进必要的学习，最终也有助于形成以德为本的品格。在适当的教育机构、学校和大学中，基金会致力于借助内部和外部的专家从小就开始培养人才以实现这些目标。对于基金会，重点是个人及其可识别的才能。宗旨是“寻求并促进卓越表现”，从而为我们的社会提供商业和服务领域的信任以及和平共处。这是关于终身的“学习使人成为人”。(SM 150606)

简而言之：“我们提拔年轻人的才能，使他们有资格获得卓越的商业领导才能”。

### 2.愿景

我们基金会的愿景是成功的个人生活，并伴随着喜悦和幸福。这在很大程度上取决于职业的成功，热爱自己的事业和自我激励的工作乐趣。前提是要有出色的基于正确价值观的领导才能。这意味着能够为参与人员的利益做出正确的决定，采取积极富有成效的行动并持续享有收益。

### 3.价值观

我们的工作要遵守共同制定的价值观“CoPhy Sheet 2017”，我们以及与我们一起工作的每个人都必须致力于这些建立信任的价值观。只有这样，我们共同自省吾身之五问（信任准则 SM 121129），才能良好合作和不断成功。

„企业哲理表” (企业哲学元素)  
„被视为” 我们的行为基准



...寻找并促进”善良”

	1. 实事求是	2. 坦诚正直	3. 公平合理	4. 友谊和善	5. 互利共赢	
价值	品质优异	勇于创新	乐于执行	灵活机动	胜任称职	注重价值
定义、价值的实质	思想和行动能提升品位, 并且能带来可靠的效果, 促进认可, 增强信任。	不懈努力, 时刻准备, 开发新思路并在公司内灌输和目标准确为自行改进。	充分利用自己的能力来面对我们的目标-新的挑战, 毫无保留地共同解决这些问题 – 甚至超越自己的职责范围。	能够并愿意通过灵活的行动来处理不同的事件能比其他人更快, 更坚定地应对。	在管理和技术领域只有公认的能力, 不仅在实际经营, 且有实用智慧。	深刻意识并完全实践赋予人权, 宗教戒律和本企业哲理-价值观, 秉承并传递我们履行的物质性和非物质性的价值观。
品质、标志、对立面:	<ul style="list-style-type: none"> <li>友好</li> <li>尽职</li> <li>可靠</li> <li>守时</li> <li>按时</li> <li>负责</li> <li>公平</li> <li>负责任</li> <li>正确、人性</li> <li>诚实</li> <li>诚实</li> <li>守信</li> <li>注重时间</li> <li>遵守道德</li> <li>达成成绩</li> <li>真心善良</li> <li>行为正直</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>敢于正视现存的一切</li> <li>发现问题并采取行动</li> <li>开发持久解决方案</li> <li>向他人学习</li> <li>并发展的想法和解决方案</li> <li>传授解决问题的方案并帮助改善</li> <li>不断学习</li> <li>好奇</li> <li>谦虚</li> <li>团队精神</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>乐于面对挑战</li> <li>积极投入</li> <li>愿意效力</li> <li>连续工作</li> <li>独立思考</li> <li>果断执行</li> <li>认同困难</li> <li>超出预期, 非同寻常</li> <li>勇敢面对</li> <li>准备承担风险</li> <li>能吃苦耐劳</li> <li>帮助他人</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>愿意适应变化的条件</li> <li>自由</li> <li>很可信的事</li> <li>自愿行动并面对</li> <li>有解决问题的能力</li> <li>按情以理定夺</li> <li>适应性强</li> <li>乐于合作</li> <li>有所预期</li> <li>比别人行动更快</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>被公司外部的和内部的客户认可为专家</li> <li>专业人才</li> <li>符合目标</li> <li>客户的合作伙伴</li> <li>获得信任</li> <li>记录经验</li> <li>创造性解决方案</li> <li>更好的想法</li> <li>在市场上的起位</li> <li>定例大度</li> <li>富有成效</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>道德意识</li> <li>价值导向</li> <li>坚持以目标为导向, 惟数据驱动的方针, 兼顾非权威成本和负担</li> <li>正确和以价值为导向的决策和行动是利润的基础</li> <li>成本作为投资</li> <li>以利润为导向的企业行为</li> <li>遵守法律</li> <li>传统意识</li> <li>尊重当地风俗</li> </ul>
<p>明智 – 公正 – 勇敢 – 温和 // 服从 – 严格 – 勤劳 – 虚心 // 信仰 – 希望 – 仁爱 谦逊</p>						

成功之路

知识 → 分析 → 定义 → 检查目标 → 解决方案 → 评估 → 决策 → 执行 → 控制 → 造福人类?

... 依靠知识和创新, 实现质量和收获, 为社会服务

信条

... 乐于服务 – 改善提高 – 创造价值



善茨迈斯特公司: 以精湛的方式让事情变得更美好.

©2009 KSG - L1008



信任准则 Trust-Code



明智 – 公正 – 勇敢 – 节制 / 顺服 – 勤奋 – 认真 – 谦恭 / 信念 – 希望 – 爱

自省吾身之五问 Five-Question-Obligation

1. 实事求是 Is it the truth? – Am I truthful, upright?
2. 坦诚开明 Am I honest? – open-minded, communicative?
3. 公平公正 Is it fair to all concerned? – decent? respecting rules?
4. 友谊善意 Will it build friendships and good will?
5. 互利互赢 Will it be beneficial to all concerned?

“黄金定律”是一切行动决定之根基 – 夫仁者, 己欲立而立人, 己欲达而达人;  
The Golden Rule is fundament for all decisions and actions – Treat others as you want to be treated;  
爱你的邻人, 因为他和你一样;  
Love your neighbor as yourself

wise – just – brave – moderate / obedient – diligent – conscientious – humble / faith – hope – love

Mousepad CN- G141023 CN

http://www.karl-schlecht.de