

klug – gerecht – tapfer – maßvoll // gehorsam – fleißig – gewissenhaft – demütig // Glaube – Hoffnung – Liebe / Bescheidenheit

LD-191029

KSG-Forum Allgemein Sinn und Zweck



... Suchen und Fördern des **GUTEN** schlechthin

qualitativ ? – innovativ ? – leistungsbereit ? – flexibel ? – kompetent ? – wertebewusst ?

Q:\LD\LD-191028-KSG Forum-Sinn-Zweck\LD_191028 KSG Forum Sinn Zweck-191218sdk.docx>191218sdk

(Draft) ex SM-150301-KSG-E&L Conference

Stand 191105stk->BsP191106stk

MEMO: Die LD Reihe beschreibt für KSG Angehörige feste sich wiederholende Einrichtungen, Normen und Prinzipien – jenseits dessen was für die KSG Governance als Ablauforganisation mit „FORGA“ (Foundation Org-Advice) und der als allgemeine Stiftungs-Mitteilungen zu finden sind in der Website <http://www.karl-schlecht.de/> insbesondere in der SM Reihe auf download

Weiteres intern bei FORGAS, insbes auch FURIS F 060606.(Foundation Regular Instructions)

Seit 2017 jährlich gestaltet als

KSG-Forum

Ehemals und sinngemäß alternativ auch zu sehen als
Ethic & Leadership Conference der KSG

Rolle

Das KSG-Forum ist eine jährlich im **FILUM** – der KSG Lernstatt - stattfindende Veranstaltungsreihe als Ethic & Leadership Conference. Die Angehörigen der Karl Schlecht Stiftung (KSG) gestalten dessen Rolle im Sinne des KSG Leitbildes SM 170901 und deren nachgeordneten Mission SM 150606.

Ihre Rolle ist Vertiefung des Verständnisses zu dem, was wir spezifisch bei KSG verstehen unter "**Good Leadership**" wie in der Widmung zu KF 2019 unten erläutert.

Mission Statement

- die geförderten Programme in ihrem aktuellen Stadium, in der Gruppe und bei den Geförderten vertieft praxisnah kennenlernen, inhaltlich synergetisch zu koordinieren und zu **optimieren**
- die spezifischen KSG-Förderungs-Strategie und daraus abgeleitete Ziele optimieren helfen
- die Kooperationspotenziale und Synergien zu konkretisieren zur Steigerung der KSG –Stiftungs-**Effektivität**
- die aktive Kooperation mit dem gewinnbringenden Schaffen in Firmen zu suchen und forschend zu nutzen;
- die involvierten Forscher zu einem funktionierenden **persönlichen** Netzwerk zu verknüpfen;

- das KSG-Engagement für ethisches Verhalten für gewinnorientiertes Wirken im Business bekannter zu machen;
- das KSG-Engagement als Anregung für die Bildungslandschaft und Politik zu geben
- Daraus die Lehrtätigkeit bei Studierenden zu qualifizieren
- Die wissenschaftliche Ausarbeitung der Vorträge zur 5-Fragen-Probe aus 2019 werden in einer eigenen Publikation zusammengefasst und digital herausgegeben (FD 191030)

Der Rahmen bietet vor allem die Möglichkeit für Projektpartner, sich jährlich über ihre Projekte auszutauschen mit dem Ziel von Synergieeffekten. Ebenso soll auf dieser hohen Ebene ein interner Lernprozess für KSG und alle Stakeholder entstehen. Die letztlich genaue Ausgestaltung und das finale Mission Statement wird jedoch erst vor dem Hintergrund der Forum – Ergebnisse, also der bis Ende 2021 laufenden ersten Forum Serie und dann zu erarbeiteten Strategieentwicklung geschehen.

Dem Prinzip „Lerarning bei Doing“ folgend entstand für das KF 2019

(der Text mit funktinierenden Links ist zu finden auf
<http://www.karl-schlecht.de/ksg-stiftung/ksg-forum/2019-ksg-forum-good-leadership-vertrauen/>

WIDMUNG des Stifters für das KSG Forum 2019 zu "Vertrauen"

Motto für KSG Forum 2019 (KF19)

Vertrauen **ANALYSIEREN** für Good Leadership als Vertrauens-Lebensfaden in der KSG-Lernstatt FILUM

Das KSG-Forum ist eine jährlich stattfindende Veranstaltungsreihe der Karl Schlecht Stiftung (KSG). Sie dient im Sinne ihres Mottos und auch zur Vertiefung des Verständnisses zu dem, was wir spezifisch bei KSG verstehen unter "**Good Leadership**". Dafür wollen wir hier, unserem **Vertrauenkodex** folgend, Gedankenaustausch und Wissenstransfer aktiv produktiv mit Experten unseres Netzwerkes pflegen mittels eines Treffens.

Am 29. und 30. Oktober 2019 wird das zweite KSG-FORUM 2019 (KF19) in der Karl Schlecht Musikschule (FILUM) in Filderstadt-Bernhausen stattfinden. Das KF19 vertieft das Ergebnis des **KSG Forums "Good Leadership 2018"**. Dort konkretisierten wir gemäß dessen sogenannter Widmung ein Element des damals erarbeiteten KSG Markenzeichens. Dies ist das Spirituethische KSG-Leadership Trio (KLT).

1. Vertrauensbildung, 2. **Richtig Entscheiden** 3. **Liebe zum eigenen Tun**

In diesem Jahr widmet sich das KF19 dem ersten Trio-Schwerpunkt „Vertrauen“. Dies grundsätzlich für unsere Zielgruppe im „Business“ (= gewinnorientiertes Handeln). Das indirekt dann auch in die Gesellschaft ausstrahlt. Dafür widmen wir bei der Forum-Reihe im KF20 dem zweiten KLT-Begriff **„Entscheiden“** und im KF21 folgt dann „Liebe zum TUN“.

KF19 soll beitragen, unseren Lernprozess fortzusetzen. Insbesondere für unsere im KSG-Netzwerk verbundenen Förderpartner und Stakeholder - den Begriff Vertrauen wissenschaftlich und damit der Wahrheit dienend zu analysieren.

Im FILUM wollen wir der Substanz im Vertrauensbildungs-Prozess folgen. Der Name FILUM steht dabei sinngemäß für "[Lebensfaden](#)". Wir „spinnen diesen Faden quasi bis zu seiner eigentlichen Substanz“. Bildhaft gesprochen sind es die hochwertigen Woll-Rohstoffe im Faden eines jeden guten Kleidungsstoffes (Vertrauen). Sie werden kunstvoll zusammengeflochten aus wertvollen Haaren von edlen Tierfellen – nicht Baumwolle!

Der „Vertrauens-Lebensfaden“ gründet bildlich gesehen auf **wertvollen** Quellen. Wenn man im Alltag von Vertrauen als Wert spricht, ist dieses Wesen guten Fadens oft nicht bewusst. Man kleidet sich wie im Leben mehr oder weniger (ethisch) gut mit einem Stoff (Vertrauen), der naturgeschenkt kunstvoll gesponnen ist aus - spirituell gesehen eigentlich göttlichem – den zu erkennenden Rohstoff, der echten „[Ur-Ethik](#)“. Dies ist der Rohstoff, der uns Naturwesen zu Menschen machte mit dann damit wertorientierten Bewusstsein. Der den Verstand mit diesen [Ur-Ethik Werten](#) - den „[Du-sollst-Geboten](#)“ - zu Vernunft formte. So wurden wir vor 2500 Jahren in Babylon im „göttlichen“ Sinne zu „Menschen“.

Und dies unserer relativ kleinen Zielgruppe (nämlich den von Menschen ausgeübtem „Business“, dem KSG wohlgernekt seine Existenz verdankt) bewusst zu machen, ist KSG-Anliegen sowie Aufgabe des [Weltethos-Instituts Tübingen \(WEIT\)](#). Gemeint ist den uns Führenden anvertrauten Menschen das bewusst zu machen, darin für sich zu lernen und für sich und ihre Firma vertrauensbildend gewinnen zu helfen. Dies wollen wir im KF19 verständlich und ühend bewusst machen. Studierenden und auch [Führungskräfte](#) lernen zu helfen, ihren Lebensfaden „zurück zu spinnen“ auf das Wesen des Vertrauens.

Den Stifter führte dieses Anliegen 1998 zu Prof. Küng, weil er in dessen [Weltethos-Idee](#) den Rohstoff für Vertrauensbildung erkannte. So kann und muss Vertrauen gefestigt und erfolgswirksam in der Unternehmenskultur verankert werden.

Es gibt keine „[Wirtschafts-Ethik](#)“. Nur ethische Menschen können solche Milliarden und Vertrauen kostende Unternehmens-Sünden – wie beispielhaft bei VW und anderen – verhindern. Und [Ethik ist immer individuell \(siehe E. Fromm SM-190411\)](#). Dann sind die gestifteten 30 Millionen Euro für die [Weltethos-Idee](#) eine sinnvolle Investition.

Dafür wollen wir im KF19 das KSG-Netzwerk fester spinnen und verweben, damit sein Stoff die künftigen Führungskräfte als humanistisch spirituelle Bekleidung adelt und gewinnen hilft.

Dies ganz im Sinne von deren Kapitalquelle, dem Credo von Putzmeister und KSG :

[Sich freuen - beim Dienen Bessern Werte schaffen.](#)

Weiteres hier hinzufügen

Darstellung, weiter Dokumentation und Kommunikation

Ist Grundlage für Ablauforganisaton – wer tut was wie...und jene dann Elemente für jeweilige Steleinbeschreibungen.

Website...Drucksachen....etc.