

An Herrn
Professor Dr. Bernd Engler

Q:\SP\9674- SWT Präsident\ -10-Korr-Curri\Engler\Brief KS_240109sdk.docx
Aichtal, 09.01.2024

Geschehen und Zukunft

Lass mich herzlich danken für Deinen zum Nachdenken anregenden Weihnachtsbrief.

Auch mich veranlasst das heutige Weltgeschehen über Sinn und Zweck nachzudenken, der mich bereichernden Folgen meiner 25 Jahre Wertschätzung der Weltethos Idee unseres Freundes Professor Hans Küng.

Mit jetzt dankenswert erreichten 91 Jahren bewegt mich die Frage, welche doch unterschiedlichen Ziele, Hoffnungen und Sehnsüchte uns bewegen, als wir uns zu diesem Foto in Küngs Arbeitszimmer trafen und ich die Dauerförderung des WEIT zusagte.



Zu Recht schreiben Sie, dass wir heutzutage weiter denn je entfernt sind vom globalen Ethos auf Basis dessen, was im

Grunde jeder Religionsgründer anstrebte als untereinander menschlich gut sein im Sinne echter Humanität. Auch Dank Ihrem aktiv konstruktiven Mitgestalten erfand ich nach einigen Jahren für dieses Streben die religionsneutrale Mission meiner KSG-Stiftung: „Suchen und fördern des GUTEN schlechthin“. Obwohl auch universal passend war und ist gleich wie 1998 beim ersten Kontakt mit Herrn Küng diese Vision geboren in meiner mit Vertrauen bereicherten „Menschinenfabrik“ Putzmeister.

Mit Professor Hemel und Schulung eigener Stiftungsangehöriger ist dann dankenswert der Inhalt unseres sogenannten CophySheets als früherer sogenannter Wertekatalog, in unserem Weltethos Institut verstanden, und mit unserem TrustEthos qualifiziert worden.

Damit auf Uni-Preisgekrönter wissenschaftlicher Vertrauensbasis richtig zu entscheiden gelang uns durch das auch von Ihnen dankenswert begleitete Zusammengehen mit Tu Weiming und menschlich gleich gut geführten Partnerfirmen wie SANY- belegt mit 30% PM-Umsatzplus im Baukrisenjahr 2023.

Im Blick auf die von Dir dankenswert übernommene SWT Präsidenschaft hoffe ich mit unseren KSG Angehörigen und der auch in meinem Trustethos verankerten Weltethos-Idee noch einige Jahre dienen zu können.

Weil ich mein Alter hochgradig der Medizin verdanke und ganzheitliche Gesundheit zu unseren Kernlebenswerten gehört, hoffe ich mit meinem letzten Lebenswerk, dem AICHUM, mit einem gemeinnützigen Gesundheitszentrum AGZ dem auf Dauer gestifteten WEIT noch mehr Substanz und Tiefenwirkung geben zu können.

Gutes und Schönes auch mit Freunden wie Dir, lieber Bernd, ideell gestalten und dann im Sinne des Guten schlechthin realisieren zu dürfen ist auch im hohen Alter meine 2024-Sehnsucht.

Wieder zuhause hoffe ich im April mich mal mit Dir zu treffen, um abzutasten wie SWT bzw. die WE-Idee im dann begonnenen AICHUM für unsere dort erstrebte „ganzheitliche Gesundheit mitgestalten kann, mit oder ohne KANT, aber nach unserem CophySheet GUT zu werden.

Herzlich Karl



„Cophy“ Sheet um GUT zu werden

Charaktermarker ...als personale Lernwelt für Vertrauensbildung im leistungs-orientierten Miteinander



5-Fragen-Probe: 1. Ist es wahr ? 2. Bin ich ehrlich - aufrichtig - offen ? 3. Ist es fair ? 4. Wird es Vertrauen und guten Willen fördern ? 5. Wird es dem Wohl aller Beteiligten dienen ?

PFLICHTEN -> QUALITATIV	INNOVATIV	LEISTUNGSBEREIT	FLEXIBEL	KOMPETENT	WERTEBEWUSST
Definition, worum es dabei geht. SO Vertrauen schaffen, erhalten und weiter aufbauen. Ein Denken und Handeln im Sinne unserer Mission und Vision, das zu gesteigerter Wirkung und zu wahrnehmbarem Wohl führt, Anerkennung bewirkt.	Die Fähigkeit und den Mut entwickelt, neue Gedanken zu entfallen, eigenständig Verbesserungen im Sinne des Leitbildes und der zu erkundenden Ziele zu schaffen.	Voller Einsatz eigener menschlicher Fähigkeiten und Mittel zeigen, um sich unseren Zielen zu stellen, sie vorbehaltlos und gemeinschaftlich anzupacken - auch über die eigene Zuständigkeit hinaus.	Die Fähigkeit und Bereitschaft, auf unterschiedliche Ereignisse mit angemessenem Verhalten schneller, effektiver und überzeugender als Andere reagieren zu können.	Anerkanntes Können als erprobtes Wissen im Führungs- und Fachbereich beweisen, verbunden mit praktischer Intelligenz, Vernunft und Kommunikations- und Kritikfähigkeit.	Tugenden und ganzheitliche Gesundheit, UN-Menschenrechte und -Pflichten, TrustEthos und das SO SEIN i.S. dieser Cophy praktizieren. Danach streben, die immateriellen Kernwerte zu pflegen und die materiellen Werte zu mehren. Sich freuen am Sinn dieses Tuns.
Aspekte, Anzeichen <ul style="list-style-type: none"> • freundlich • trübselhaft sein • integer handeln • selbstkritisch • lernbeseit • verantwortungsbewusst • menschlich korrekt • sparsam • zeitbewusst • pflichtbewusst • zuverlässig • diszipliniert • punktilich • Ziel definieren • kritisch-konstruktiv 	<ul style="list-style-type: none"> • Besserungschancen erkennen • Mut zur Änderung • Probleme sehen • richtig entscheiden • nachhaltig arbeiten • von Anderen lernen • neue Ideen entwickeln • wissbegierig und neugierig • begeisterungsfähig • idealistisch • phantasiebegabt • sinnorientiert 	<ul style="list-style-type: none"> • Herausforderungen frühzeitig erkennen • initiativ • sich Herausforderungen stellen • Einsatz zeigen • Leistungswille • aktiv produktiv • selbständig denkend umsetzen • Außergewöhnliches wollen • Mut beweisen • risikobereit • belastbar mit Resilienz • über sich hinaus wachsen • anderen helfen • fokussiert 	<ul style="list-style-type: none"> • willig sich auf geänderte Bedingungen einzustellen • frei sein • kundenorientiert • von selbst reagieren und agieren • variationsfähig • situationsgerecht • anpassungsfähig • kooperativ • erwartungsgemäß • schneller als Andere handeln • zuhören lernen 	<ul style="list-style-type: none"> • von Kunden außerhalb und innerhalb als Experte anerkannt sein • dankbar • professionell • Zweck definieren • machbares tun • partnerschaftlich sein • vertrauensfähig sein • Erfahrungen dokumentieren • Optimales schaffen • bessere Ideen • tolerant • Freundschaft pflegen 	<ul style="list-style-type: none"> • ethisch sein • achtsam • gewissenhaft • gewinnorientiert • vertrauenswürdig • kostenbewusst Nutzen schaffen • friedlich • Gesetze achten • traditionsbewusst • lokale Gebräuche achten • gesellschaftlich mitverantwortlich • authentisch • beharrlich • treu • Kernwerte leben • Vertrauen heiligend

Menschenpflichten gemäß UN: Gewaltlosigkeit Gerechtigkeit Wahrhaftigkeit Partnerschaftlichkeit der Geschlechter ökologische Verantwortung

Weg zum Erfolg: Wissen → Analyse → Definition → Überprüfen der Ziele → Lösungsmöglichkeiten → Bewerten → Entscheiden → Durchführen → Kontrolle → Menschlicher Gewinn?

Trustethos für Vertrauen im Leistungs-orientierten Business – 5-Fragen-Probe – Goldene Regel – Weltethos-Idee

Motto ... Mit Kompetenz und Innovation zu Qualität und Gewinnen im Dienst für Studierende und Führungskräfte

Credo ... Sich freuen beim Dienen – Bessern – WERTE schaffen

Kernwerte fürs Leben: Ehrlich vertrauen, getreu und friedlich sein, freundschaftlich, sich freuen und lieben können, ganzheitliche Gesundheit.

Tugenden lernen: klug – gerecht – mutig – maßvoll // gehorsam – fleißig – gewissenhaft – demütig // Glaube – Hoffnung – Liebe // Bescheidenheit

File: Q:\SP\730 Cophy\... Stand 21021.tsk