

SM 150226

KSG-Wertekatalog

Als Teil des KSG-Leitbildes

Leitbild



Karl Schlecht
Stiftung

... Suchen und Fördern des GUTEN schlechthin

qualitativ ? – innovativ ? – leistungsbereit ? – flexibel ? – kompetent ? – wertebewusst ?

Q:\SM\SM-150226 KSG Leitbild\SM 150226 KSG-Leitbild aus Triade.docx

Rev.stand 150225cim>150226cim>150226stk>

S. a. SP 9734 (Werte) - Siehe: PM 04022 (PM Triade) >SM 131001-das GUTE; SM 131203- CoPhy; SM 140210 Ethik

Wertekatalog hier hochgradig übernommen aus der Triade des PM-Leitbildes unserer ebenfalls unternehmerisch geführten Stiftung KSG; Es ist integraler Bestandteil des CoPhy-Sheet -SM 131203

Wie wollen wir sein?

(Werteskala unserer auch bei KSG sog. Unternehmens-Philosophie)

Alle Mitglieder geben der Stiftung ihre Identität, indem sie zur Sicherung hoher Unternehmenskultur sich zu diesen zentralen Werten unserer sogenannten Unternehmens-Philosophie (CoPhy) im Denken und Verhalten bewusst verpflichten - und durch aktives Handeln beweisen in den Augen des **Kunden** (= ihres Nächsten intern und extern).

Qualitativ

Dasjenige Denken und Handeln, das zu höherwertigem Nutzen führt - insbesondere Pflichtbewusstsein, Disziplin, Pünktlichkeit, Selbstkritik, Fairness, aufrichtig, wahrhaftig, korrekt und menschlich sein, Umwelt-bewusst. Hohe Qualität unserer Leistungen, gepaart mit gewinnorientiertem unternehmerischen Verhalten, Legalität und persönlicher Integrität.

Innovativ

Die Fähigkeit, das Streben und die Bereitschaft, neue Gedanken zu entwickeln und aus eigenem Antrieb und Erfahrungen im Rahmen der vereinbarten Ziele immer bessere und kostengünstigere Produkte, Projekte Leistungen, Regeln und Strukturen zu schaffen.

Flexibel

Fähigkeit und Bereitschaft, auf unterschiedliche Ereignisse mit geändertem Verhalten schneller und überzeugender als andere aktiv reagieren zu können.

Kompetent

Vom Nächsten als Experte anerkannt sein. Lernbereitschaft und Lernfähigkeit beweisen. Probleme erkennen und meistern. Aufrichtige und sorgfältige, wahrhaftige Fehleranalyse. Erprobtes Wissen zu "leben" und daraus lehren und Normen schaffen.

Jeder Arbeitsvorgang soll Lernerlebnis sein auch um für sich selbst menschlich zu gewinnen.

Leistungsbereit

Voller und dienstfertiger Einsatz eigener Fähigkeiten, um sich Herausforderungen zu stellen, sie vorbehaltlos und gemeinschaftlich anzupacken - auch opferbereit über die eigentliche Aufgabe hinaus.

Kosten- und Wertebewusst

Ständiges Erkennen und Abwägen der Kosten und im Vergleich zum angestrebten Nutzen. Umweltbewusstsein und Arbeitssicherheit kultivieren. Achten, sichern und mehren der ethischen, materiellen und immateriellen Werte, wie auch Erfahrungen und daraus abzuleitenden Regelungen im Unternehmen. Achtung des Nutzens bzw. Gewinnes bei allen Aktivitäten und Projekten als Maßstab für richtiges, praxisorientiertes Denken und Handeln. **Menschlicher Gewinn ist Lebenssinn!**

Kurz: Mit Kompetenz und Innovation zu Qualität und Ertrag.

KSG Angehörige leben dies in freier und bewusster Aktivität mit der Grundeinstellung und Motto...

Sich freuen beim ... Dienen, Bessern, Werte schaffen