Karl Schlecht Stiftung

Digitaler Jahresbericht 2021 FD 211231

S:\80 PR\Tätigkeitsbericht\Tätigkeitsbericht 2021\Engl\2021_KSG-ENG_WEB_Jahrbericht_220102.docx

Stand 211217grs>>>> >220131ske

Annual Report 2021

Karl Schlecht Foundation (KSG)

This short overview of the KSG's activities in 2021 contains links to the website of the founder **www.karl-schlecht.de**.

Contents

Founder's Foreword 3

Greetings from Katrin Schlecht 8

Operational Overview 9

Ethics Education 10

- School Programs 10
- Dialogue Platforms 13
- Ethical Standards in Business 16

Leadership Education 19

- Personality Development for Future Leaders 19
- Leadership Training for Young Leaders 20
- Leadership Research 24

Entrepreneurship Education 28

- Entrepreneurial Thinking 28
- Start-Up Support 31
- Entrepreneurship Research 33

Cultural Education 34

- School Programs 34
- Young Artist Programs 39
- Cultural Competence in Business 43

Regional Projects 46

FÜHRUNG+X Campaign 48

KSG-Forum 2021 "Good Leadership" 49

KSG: Facts and Figures 50

The Foundation and The Founder 50
Executive and Board 50
KSG in Numbers 51
Capital Investments 52
Personnel Changes 52
Contact Information 55

Founder’s Foreword

I offer my own feelings and experiences here as KSG Executive Chair on the subject of "Making the Right Decisions", the theme of the KSG FORUM 2021, and as a supplement to the content of my website. Often enough - even in the face of great sacrifices - I have been moved by the big question: did I make the

wrong decision and yet the right one?

Dear friends of the Karl Schlecht Foundation (KSG),

On the tenth anniversary of our support for the Leadership Excellence Institute at Zeppelin University, which we endowed with €10 million for "Correct Decision-Making in Business", I returned this year to the KSG’s own philosophical foundations (our ‘CoPhy sheet’ or catalogue of duties), which was carefully updated in 2021. The question of ‘correct decision-making’ could also be extended to my financial commitment, which I made 25 years ago, to Hans Küng's *Weltethos* idea, which I understood at the time as a tool to to build trust among our 4,000 Putzmeister employees worldwide. At almost 90 years of age and approaching the end of my life, I have to take stock of my decisions, both for myself and for our KSG and KSG Forum. Have I made the right decisions regarding all divine providences in the life that was given to me? Yes and no. Leading means making good decisions. Some people make a lot of money just for doing that. More than me. And I gave most of it away. Was that right?

The strategic life decision made before 1997 to set up a charitable foundation, into which I wanted to contribute my life's work, all the shares in my Putzmeister GmbH, required a clear idea of its meaning and purpose.

It was crucial for me to pass on to young people everything that I was allowed to learn in life and was given through countless divine providences.

Without ever withdrawing money for the foundation from my company Putzmeister, we received a tax rebate of 34 million DM from the Treasury on the occasion of the establishment of the charitable foundation. Of this, €12 million ultimately remained as capital. From this fund, I decided to establish three projects: a local chair for Start-Up education and research, "Entrepreneurship Hohenheim" (SEH), and support for Küng’s trust-building *Weltethos* idea via his Global Ethic Foundation (SWT). This support aimed to consolidate our globally valid Putzmeister company value catalogue, which was an effective instrument for performance and success - today our "CoPhy Sheet" and accompanying 5-question test. As a trio with the Golden Rule, our TrustEthos, which has become a mantra in business, was created in 2021 instead of the ‘Global Ethic’ idea, which has too often been misunderstood.

After I sold my KSG company shares to SANY in 2012 on the basis of trust, we were able to significantly expand our KSG activities with foundation capital of around €500 million. From our original purpose, new programs for concrete leadership leadership education of young people emerged

as our focus, as documented in the KSG mission statement and on the websites of partners such as LETHOS, LEUTUM, LEIZ.

KSG is now a highly independent organisation with a solid level of equity, and is no longer dependent on fluctuating dividends like so many other foundations (Bosch, Dürr etc.).

Unfortunately, Hans Küng's work has struggled to penetrate the global business community as I had hoped. I decided to set up a separate institute - the Weltethos Institut in Tübingen ("WEIT") – in 2012 – with the specific goal of promoting Küng's *Weltethos* as a tool for business education. The baseline funding of €1 million euros per year over 30 years sought to establish an institution at the University of Tübingen that teaches students humanistic values and prepares them for the responsibilities of management so that they can understand and implement the trust-building strategies and behaviours that will be so vital for their later careers. The problem of trust comes up anew in every life - so it has to be taught and learned again and again from the ground up by every generation.

Looking back, did I make the right decision with this significant investment?

In some ways, perhaps not. It has been hard to find people with real management experience in business to take charge of the project as I envisaged it. Only after Dr. Norbert Copray helped to convince the WEIT Advisory Board to hire Prof. Dr. Dr Ulrich Hemel in 2018 has WEIT moved closer to our vision for it: namely, to teach the value of trust in business for university students and to conduct practical research to ensure good teaching in the future.

The Rotarian Four Question Test, for instance, was created in 1932 in the wake of bad decisions made by people at a company which lost its way as a result of poor leadership. The company recovered only after senior staff understood and began to embody the spirit of the Four Question Test (at Putzmeister and the KSG, we have expanded it to five questions).

We have been able to document this and other important wisdom on "correct decision-making" on our website - www.ksgs.eu - and in the books and foundation notifications that can be downloaded there. To access this wealth of information, please use the links in this annual report, which has been kept short for this purpose.

My doubts about my own decision-making as KSG Executive Chair may seem unfounded or even unfair to the many who have showered us with praise and thanks over the last two decades. What I wish to stress, however, is that we will fail if we do not continue to seek out the few properly trained experts and partners who understand the spirit of our TrustEthos and CoPhy Sheet and can pass it on to future generations.

It is important to find educated, learning-spirited partners who, with intrinsic inspiration, are willing and able to take up the KSG's specific aspirational mission, namely the quest for 'goodness itself'. This is fundamentally a character question, as explored at LEIZ for 10 years now.

Some confuse the journey with the destination. Busying oneself with day-to-day administration and saying thank you to me as a donor for the monetary support at the end of each year is enough for many, even as they fail to understand or acknowledge the reasons for KSG support. I would urge partners to reacquaint themselves with the KSG mission (as found, for example, in SM 131001).

Hans Küng sought to bring about peace by trusting in the dialogue between religions – which have seen each other as rivals – and to create peace even with the clergy of his church, which he felt had been corrupted with unjust and actively un-Christian elements. Ultimately, however, he took his struggle to the grave, like countless predecessors for the same reason. So, did I make the right decision to support him in 1998?

Ultimately YES, because the years of apprenticeship I experienced with him and his profound remarks on trust in life in his book *What I Believe* confirm that his project will last, even as mistakes are made along the way.

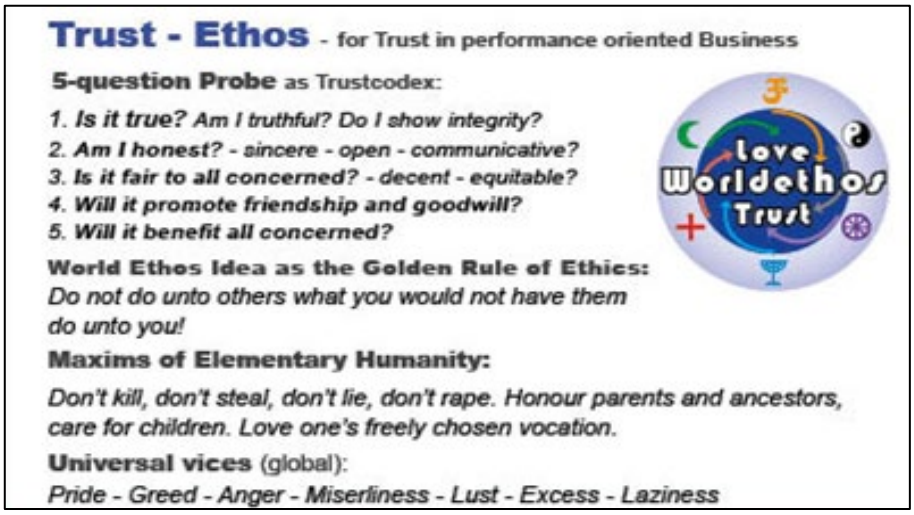
The purpose of this brief annual report is to provide interested partners with in-depth learning material through specific links to our own and partner websites. Individual project reports were drafted by our project managers with links to further information for interested readers.

As we look ahead to 2022, I would like to remind all friends of the KSG that a commitment to mutual trust was also integral to my last major business decision, namely to transfer all Putzmeister shares to the Chinese company SANY in 2012. This decision has made the KSG's subsequent work possible, and as the 10th anniversary approaches, I remain convinced that this was the correct decision: SANY has returned the trust I showed in them.

God has granted us all a cosmic blink of an eye for a lifetime, and yet our quest for goodness in our allotted days remains deeply meaningful. I have lived long enough to know that "to err is human" - but also to experience the joy of helping people learn to learn for themselves. As a near my 90th birthday, I wish all readers lasting joy, courage and love in their own work.

Kind regards

Karl Schlecht – Founder and Executive Chair
www.ksgs.eu - **stk@ksfn.de - Tel.: +49 1727 123456**



The TrustEthos triad is envisaged as a heuristic for use in everyday life: 1) the Five Question Test (born among Rotarians in 1932 as the Four Question Test); 2) the Golden Rule, which is familiar to educated people everywhere; and 3) the seven "Thou shalt..." directives derived from our Christian commandments. These are historical, religiously founded aids for humane coexistence. Understood more deeply, this triad fosters individual ethical development. The values at its core are:

Trust, Loyalty, Peace, Friendship, Joy, a Loving Disposition and Holistic Health

A portable daily reminder of the centrality of these values, I believe, helps us actively to embody them, and to win in life with the blessing of heaven. Such is the meaning of life on Earth.

These seven core values can be considered ethical tools. They are also markers for our motto "Yearning - Learning - Earning".

These values are timeless spiritual concerns, as described today by our friend and KSG partner Prof. Michael Bordt and renewed for the modern era most notably by Erich Fromm (1900-1980). At the same time, they underpin our KSG mission, which is to help new generations to strive for what is divine within them, as given to us by the Creator with the gift of life.

It is important to keep everyone - including yourself - aware of these core values while seizing everyday opportunities for learning. We must understand these so-called core values as activities, in the sense of active doing (*vita activa*). Just as Fromm referred to “active love” in his global bestseller *The Art of Loving*, the core values are to be understood as lived activities:

Trust, Loyalty, Peace, Friendship, Joy, a Loving Disposition and Holistic Health

It is hard work to internalize this productive spirit. It requires a consistently and conscious effort to forge relationships, maintain trust in professional settings and further one’s own ethical character development via critical self-knowledge. Our CoPhy Sheet shown here below also serves as a heuristic in this sense as we seek to promote the personality development of young people and students as future managers, thereby qualifying them for "Good Leadership". This is the KSG’s everlasting mission, to which I hope we remain faithful. But in order to do so, we need to work together synergistically with a wide network of partners and experts.

KSG Mission Statement

1. Mission

The KSG promotes individual humanistic ethics in business with the value-oriented personality development of young and talented people foremost in mind. We contribute actively to fostering humane leadership competence in this target group, thereby empowering future leaders to improve their decision-making and increase their openness to learning. For the KSG, the realisation of individual potential lies at the heart of our efforts.

2. Vision

Our foundation's vision is to nurture successful individual lives rooted in personal freedom for joy and fulfilment. Such fulfilment is based to a great extent on achieving a high level of professional competence, loving what one does, being self-motivated and taking pleasure in one's work. The prerequisite for such freedom, however, is high-quality, value-oriented humanistic leadership, for which we support selected students. Such leadership requires correct decision-making and proactive engagement that benefits all concerned, thereby delivering sustainable returns.

3. Values

Our work is rooted in the collectively elaborated catalogue of personal values summarised in our so-called "CoPhy (Corporate Philosophy) Sheet." Each person who works with us commits to this credo for internal and external trust-building.

Greetings from Katrin Schlecht

2021 was another unusual year, with new "normalities" and - despite the challenging situation – renewed opportunities for face-to-face contact. The ongoing crisis nevertheless required a creative approach in many areas and, particularly when it came to “good leadership”, empathy and flexibility.

Against this background, “cultural education” was of particular relevance this year. I am very pleased that we have been able to implement many new projects in this area despite the pandemic and that, as a long-standing sponsor of other cultural initiatives, we have remained a reliable partner in 2021.

My heartfelt thanks go to everyone involved: foundation staff and project partners. With our foundation projects, we reached almost 50,000 participants in a wide variety of areas and target groups in 2021. Of these, more than 17,000 schoolchildren, teachers, students, young founders and interested parties were involved in cultural education and entrepreneurship education projects alone.

With this year's "FÜHRUNG+X" campaign on the subject of EMPATHY and the third KSG FORUM "GOOD LEADERSHIP", held online for the first time under the aegis "Correct Decision-Making", we have also sought to promote meaningful exchange between established leaders and the leaders of tomorrow. See pp. 48-49 for more on our FÜHRUNG+X campaign and FORUM events.

We have come a step closer this year to our vision of sustainable and value-oriented personal development for young people and future managers, and I am extremely proud of our team’s achievements.

Kind Regards
Dr. Katrin Schlecht
Managing Director

Dr. Katrin Schlecht (schlechtka@ksfn.de; Tel.: 07127/ 599 321)

Operational Overview

Project Management

The non-profit Karl Schlecht Foundation (KSG) supports 75 projects (described in detail on its website) with a current annual funding volume of €8 million. As per the KSG mission statement, the aim of this funding is to promote "good leadership" on the basis of humanistic values. Program Director Dr. Philipp Bocks and his team of project managers are responsible for the implementation and further development of funding strategy in the areas of ethics education, leadership education, entrepreneurship education, cultural education and regional projects.

In 2021, our team's commitment to the KSG mission has allowed our project partners to impart social, communicative and personal skills, self-knowledge, problem-solving and methodological skills to schoolchildren, students, prospective managers and start-up founders. Thanks to the great commitment of our partners in close coordination with the KSG team, agreed project and impact goals were widely met. In this way, KSG was able to make a significant contribution this year to the personality development of young people.

KSG-Geschäftsführer: **Dr. Philipp Bocks (bocksp@ksfn.de; Tel.: 07127/ 599 772)**

Capital Management

Management of the foundation's assets, which to date total around €500 million, is the responsibility of the Director for Finance and Controlling, Dr. Uwe Dyk, and his team at the KSG Berlin office.

In addition to the management of numerous financial investments, the foundation's real estate portfolio is overseen by our Aichtal team under the direction of Ms. Tanja Langer.

Driven by positive capital market development, 2021 was an excellent year for KSG investments: in addition to stable current income, considerable capital market profits were realized. Capital income is also vital for the KSG's own portfolio of construction projects: examples include the FILUM Music School in Filderstadt and the new €11 million expansion of the Biology Technology Center (BTZ) in Tübingen.

The preservation of real capital values and the scheduled repayment of debt for financed portfolio properties remain the key priorities of KSG capital management.

KSG-Geschäftsführer: **Dr. Uwe Dyk (dyku@ksfn.de; Tel.: 030/700 159 557)**

Ethische Wertebildung

„Die Probleme der Zukunft sind nicht Fragen der Technik, sondern Fragen der Ethik“, so der große deutsche Physiker Werner Heisenberg.

Gute Führung im KSG-Zielfeld Business braucht eine ethische Wertehaltung. Damit meinen wir, von Jugend an Normen und Werte verinnerlichen, die dem Menschen zur Verwirklichung seiner selbst und seiner Möglichkeiten im Leben verhelfen sollen. Führung muss von Jugend an gewissensbildend, tugendhaft und spielerisch und zunehmend aktiv wachsen. Deshalb setzen wir uns ein für

- die ethische Bildung von Jugendlichen an Schulen
- den interkulturellen Wertedialog lernen und üben
- ethische Standards im Business erkennen und lernen.

2021 mühen wir uns in der über 20-jährigen KSG-Geschichte für die ethische Wertebildung und fördern dazu authentisch in rund 17 Projekten und Instituten.

Handlungsfeld

Ethische Bildung von Schülern

Die Wertebildung leistet einen wichtigen Beitrag zur Entwicklung von Leadership-Kompetenz bei Kindern und Jugendlichen. Deshalb unterstützen wir Projekte zur Stärkung der ethisch-moralischen Urteils- und Handlungskompetenz von Schülern. Ziel ist ein achtungsvoller und wertschätzender Umgang junger Menschen mit sich, ihren Nächsten und ihrer Welt.

Förderpool „Mehr Werte!“ (seit 2019)| Akademie „Mehr Werte!“(seit 2021)

Neben ethischem Wissen müssen Schüler auch praktische Erfahrungen mit ethischen Entscheidungssituationen sammeln, zum Beispiel als Streitschlichter oder Pausenordner. So lernen sie, für ein gutes Miteinander anständig und richtig zu entscheiden. Die KSG fördert bereits seit 2016 die Agentur mehrwert aufgrund deren wirkungsvoller Förderung sozialer Kompetenzen und somit auch der ethischen Wertebildung von Schülern. Seit dem Schuljahr 2019/20 können sich Schulen aller Schularten über den bei der Agentur mehrwert eingerichteten Förderpool „Mehr Werte!“ für eine finanzielle Förderung bewerben, um dadurch nachhaltige Projekte und Maßnahmen durchzuführen, die die ethischen Werte ihrer Schüler stärken.

Um Schulen bei der nachhaltigen Verankerung der Werteorientierung im Schulalltag zu unterstützen baut die Agentur mehrwert ab dem Jahr 2021 in den nächsten drei Jahren darüber hinaus eine Werte-

Akademie auf. Dabei handelt es sich um ein vertiefendes Qualifizierungsangebot für Schulen aller Schularten und richtet sich an Schulleiter, Lehrkräfte und Schulsozialarbeiter.

Projektpartner: Agentur mehrwert gGmbH
Web: www.agentur-mehrwert.de
KSG-Referent: Frank Henssler (hensslerf@ksfn.de; Tel.: 07127/599 606)

Die philosophierende Schule / seit 2015

Um in unserer heutigen Welt Orientierung zu erlangen, müssen Kinder von klein auf lernen, selbstständig zu denken und zu reflektieren. Deshalb setzt sich die Akademie für Philosophische Bildung und WerteDialog mit ihrem aktuellen Projekt „Die philosophierende Schule“ für die Verbreitung des Philosophierens als Bildungs- und Erziehungsprinzip ein. So konnte in 2021, neben der Durchführung von Schnupper- und Basisfortbildungen zum Philosophieren mit Kindern, als weitere Philosophierende Modellschule, neben der Grundschule Schuttertal und der Galileo Grundschule Stuttgart, die Bachschloss Grundschule in Bühl-Lichtenau ausgezeichnet werden.
Die Akademie für Philosphische Bildung präsentierte ihr Projekt 2021 auch beim „Tag der Bildung“ am 8. Dezember 2021 – einer Initiative des Stifterverbandes für die deutsche Wissenschaft.

Die Karl Schlecht Stiftung ist überzeugt, dass ethische Wertebildung früh ansetzen muss. Deshalb unterstützt sie seit 2015 das Philosophieren mit Kindern und Jugendlichen in Baden-Württemberg.

Projektpartner: Akademie für Philosophische Bildung und WerteDialog
Web: www.philosophische-bildung.de/projekte_partner_portfolio/philosophieren-in-baden-wuerttemberg
KSG-Referent: Frank Henssler (hensslerf@ksfn.de; Tel.: 07127/599 606)

Die fünf Weltreligionen in unseren Berliner Klassenzimmern / seit 2018

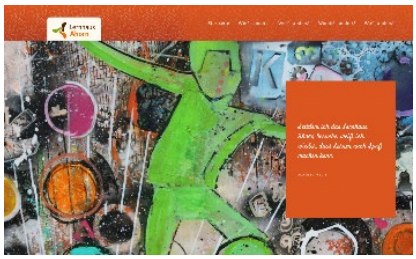
Das Evangelische Johannesstift Berlin hat im Rahmen seiner Kampagne „Kinder beflügeln“ das Pilotprojekt „Was uns verbindet – Fünf Weltreligionen in unserem Klassenzimmer“ initiiert, um den interreligiösen Dialog von jungen Menschen in der Schule zu erleichtern. In Berliner Grundschulen haben bis zu 80 Prozent der Kinder einen Migrationshintergrund. Die meisten Kinder wissen jedoch sehr wenig über die jeweils anderen Religionen und begegnen sich – zumindest mit Blick auf den Glauben – oft mit wenig Verständnis.

Das Projekt wird derzeit an fünf Berliner Grundschulen umgesetzt und 2021 hatten 30 Schüler die Möglichkeit sich im Rahmen einer Projektwoche auf eine Entdeckungsreise zu begeben um die Besonderheiten der Religion kennenzulernen und zu erleben.
Die Karl Schlecht Stiftung unterstützt das Projekt, da es einen wichtigen Beitrag zur Stärkung der ethischen Wertebildung in

der Schule leistet.

Projektpartner: Evangelisches Johannesstift
Web: www.evangelisches-johannesstift.de/kinder-befluegeln/aktuelles/weltreligionen
KSG-Referent: Frank Henssler (hensslerf@ksfn.de; Tel.: 07127/599 606)

Weltethos-Schule / seit 1998



Die Stiftung Weltethos zeichnet Schulen aller Schularten mit dem Titel „Weltethos-Schule“ aus, welche die Weltethos-Idee nicht nur in ihr Curriculum aufnehmen, sondern Wege finden, sie auch im Schulalltag zu verankern. So sollen die Weltethos-Werte von allen erfahren, erprobt und schließlich gelebt werden.

In 2021 wurden durch Stiftung Weltethos fünf Schulen zur Bewerbung und Re-Zertifizierung als „Weltethos-Schule“ durchgeführt. Außerdem veranstaltete sie ein Online-Netzwerktreffen unter dem Motto „Active 4 Future“ für Schülervertreter der Weltethos-Schulen, an dem 40 Schüler von zehn verschiedenen Weltethos-Schulen teilnahmen und Inputs und Impulse zu ökologischen Themen für eigene konkrete Projekte an der Schule erhielten.

Projektpartner: Stiftung Weltethos
Web: www.weltethos.org/weltethos-schulen/
KSG-Referent: Frank Henssler (hensslerf@ksfn.de; Tel.: 07127/599 606)

Schülerstipendium UWC Robert Bosch College (seit 2016)

UWC (United World Colleges) ist ein weltweites Netzwerk von Schulen, die eine gemeinsame Mission verfolgen: Jugendliche für Frieden und eine nachhaltige Zukunft begeistern. Seit 2016 ist das UWC auch als „Weltethos-Schule“ im Netzwerk der Weltethos-Schulen aktiv.

Die Karl Schlecht Stiftung unterstützt auch in 2021 das UWC in Form eines Schülerstipendiums, als Beitrag zur Förderung der interreligiösen und interkulturellen Bildungsarbeit des UWC.

Projektpartner: UWC Robert Bosch College Freiburg
Web: www.uwcrobertboschcollege.de
KSG-Referent: Frank Henssler (hensslerf@ksfn.de; Tel.: 07127/599 606)

Wirtschafts.Forscher! Baden-Württemberg / seit 2016

Wie lassen sich Fragen der Ethik, Wirtschaft und Digitalisierung verbinden? Genau das lernen Jugendliche im Programm "Wirtschafts.Forscher!", das von der PwC-Stiftung in Kooperation mit EDUCATION Y, dem Institut für Ökonomische Bildung Oldenburg, freiwerk B und der Karl Schlecht Stiftung durchgeführt wird.

Schüler der Klassen 8-10 gehen systematisch der Frage nach, was es bedeutet, in Zeiten der Digitalisierung verantwortungsbewusst zu wirtschaften und zu konsumieren. Bei ihren Recherchen können sie das Wi.Fo!-Lab nutzen – eine eigens für das Projekt eingerichtete Onlineplattform, die stetig neue Inhalte zu dem Themenkomplex bietet. Neben einer zweitägigen Fortbildung und Webinaren für Lehrkräfte, fand die Abschlussveranstaltung, der Economic Youth Summit, 2021 digital im Wi.Fo!-Lab statt.
Die Karl Schlecht Stiftung ist überzeugt, dass "Wirtschafts.Forscher!" zur ethischen Wertebildung beiträgt und die verantwortungsbewusste Entscheidungs- und Handlungsfähigkeit von Jugendlichen fördert. Deshalb unterstützt sie seit 2016 die Umsetzung des Programms in Baden-Württemberg.

Projektpartner: PwC-Stiftung, EDUCATION Y, Institut für Ökonomische Bildung (IÖB), freiwerk B
Web: www.wirtschafts-forscher.de
KSG-Referent: Frank Henssler (hensslerf@ksfn.de; Tel.: 07127/599 606)

Handlungsfeld

Wertedialog

Suchen und Fördern des GUTEN schlechthin…

Wir fördern - im Sinne der Weltethos-Idee und unserer Fünf-Fragen-Probe - den aufrichtigen und toleranten Dialog innerhalb und zwischen Gesellschaften. Ziel ist es, mehr Verständnis und Vertrauen im weltweiten Miteinander der Menschen zu entwickeln. Dazu unterstützen wir Institutionen und Netzwerke, die interkulturellen und interreligiösen Dialog ermöglichen und betreiben. Speziell setzen wir uns für den Dialog mit China ein, ausgehend von der dort „geborenen“ „Goldenen Regel“, dem Fundament der vertrauensbildenden Weltethos-Idee.

Weltethos Address / since 2002

For almost 20 years, the KSG has supported the ‘Weltethos-Reden’ initiated by Prof. Hans Küng through the Global Ethic Foundation. Following on from Kofi Annan, Horst Köhler and other high-ranking personalities, Prof. Dr. Bernhard Schlink delivered the 15th Weltethos Address in 2021, reaching an online audience in Germany and around the world. This year marked the end of KSG support for the Weltethos Address format; in future, the KSG will focus its promotion of the *Weltethos* idea mainly on the business-oriented Weltethos Institut in Tübingen (WEIT).

The KSG mourns the loss of the founder of the *Weltethos* project, Prof. Hans Küng, who sadly passed away on April 6, 2021. The creative further development of the *Weltethos* idea in the context of the leadership challenges of the 21st century is a long-term goal anchored in the KSG mission.

Projektpartner: Stiftung Weltethos Tübingen (SWT)
Web: https://www.karl-schlecht.de/ksg-stiftung/ethik/stfg-weltethos-tuebingen-swt
www.weltethos.org/politik-weltethos-reden
KSG-Referent: Dr. Jonathan Keir (keirj@ksfn.de, Tel.: +49 7127 599 388)

China Centrum Tübingen (CCT) / since 2016

The China Centrum Tübingen (CCT), initiated by KSG founder Karl Schlecht in 2013 and established in 2016 alongside the Weltethos Institut Tübingen (WEIT), offers a platform to German students and future managers to acquaint themselves with Chinese culture. Such cultural understanding is a prerequisite for building trust and establishing fruitful partnerships across international lines. To this end, people from both cultures should come together in order to strengthen economic and social ties between the two countries. Because of China's growing importance as an economic and scientific partner, the KSG has decided to extend institutional funding of the CCT until 2023 with the aim of establishing an interdisciplinary learning platform for the University of Tübingen that promotes academic exchange with China beyond the narrow sinological confines.

In 2021, a new collaborative project between the Freie Universität Berlin, Peking University and the University of Tübingen - the so-called 'Triple Alliance' - was coordinated by the CCT with the aim of promoting research exchanges between elite universities in China and Germany.

In addition this year, CCT Director Prof. Helwig Schmidt-Glintzer received the German Federal Cross of Merit (1st Class) for his lifelong contribution to improving relations between the two countries.

Projektpartner: Universität Tübingen
Web: www.karl-schlecht.de/ksg-stiftung/ethik/china-centrum-tuebingen-cct/?F=109
www.cct.uni-tuebingen.de
KSG-Referent: Dr. Jonathan Keir (keirj@ksfn.de, Tel.: +49 7127 599 388)

Campus-Debatten / seit 2013

Um bereits bei jungen Studierenden den Wertedialog zu fördern, bedarf es der Übung und fester Regeln. Der Verband der Debattierclubs an den Hochschulen (VDCH) praktiziert mit den Campus-Debatten jährliche bundesweite und internationale Debattier-Turniere, bei denen mehrere Hundert Studenten nach festen Regeln eine Problemstellung aus ethisch-moralischer Perspektive erörtern. Die festen Redezeiten und das regulierte Fragerecht fördern eine geordnete und vor allem faire Debatte.

CAMPUS : DEBATTEN

Im Jahr 2021 waren einige Turniere, wie die Hochhausdebatten (Hannover), das Goethe-Cup (Frankfurt), die Deutschsprachige Debattiermeisterschaft (Tübingen) und die Campus-Debatte Münster, trotz Korona-Schwierigkeiten online bzw. in Präsenz möglich. Aktualisierte Infos über die Aktivitäten des VDCH findet man auf https://www.achteminute.de/.

Projektpartner: **Verband der Debattierclubs an Hochschulen (VDCH)**
Web: **www.vdch.de/campus-debatten**
KSG-Referent: **Dr. Jonathan Keir (keirj@ksfn.de, Tel.: +49 7127 599 388)**

Deutsches Lehrkräfteforum / seit 2019

Das Deutsche Lehrkräfteforum ist eine unabhängige Initiative für engagierte Lehrer, Referendare und Lehramtsstudenten aller Fächer und Schulformen. Kernstück ist die gleichnamige Veranstaltung "Deutsches Lehrkräfteforum", die jährlich im Herbst stattfindet.

Der bundesweite Austausch ermöglicht den Teilnehmern, Beispiele guter Praxis in die Breite zu tragen, ihre Arbeit gemeinsam weiterzuentwickeln und ihre Anliegen gegenüber Politik und Öffentlichkeit zu positionieren. Im Zuge der Jahresveranstaltung werden auch finanzielle Förderungen für ausgewählte Schulprojekte vergeben. Das Forum wird ergänzt durch kostenlose Webinare, die über das Jahr zur Verfügung gestellt werden. Das Thema des Deutschen Lehrkräfteforums 2021 lautet: „Gemeinsam gute Schule gestalten“. Rund 80 berufserfahrene Lehrkräfte, Junglehrer, Referendare, Lehramtsstudierende sowie Teach-First-Fellows und Mitarbeiter aus der Lehrkräftebildung trafen sich in Bad Boll, um sich über erprobte Konzepte und Lösungsansätze zur Zusammenarbeit innerhalb und außerhalb der Schule auszutauschen.

Die Karl Schlecht Stiftung unterstützt das Deutsche Lehrkräfteforum seit 2019 aufgrund dessen Beitrags zur "Ethischen Bildung von Schülern".

Projektpartner: **Stiftung Bildung und Gesellschaft**
Web: **www.deutsches-lehrkraefteforum.de**
KSG-Referent: **Frank Henssler (hensslerf@ksfn.de; Tel.: +49 7127 599 606)**

Handlungsfeld

Ethische Standards im Business

Wir setzen uns für das Verständnis der Menschen über ethische Standards im Business ein. Der Stifter Karl Schlecht versuchte daher, die Weltethos-Idee ergänzend zum damals so genannten „Firmenwertekatalog“ (CoPhy-Sheet) im globalen Putzmeister (PM) Business wirksam zu machen. Zusammengefasst wurde dies bei Putzmeister im World Book PWB, in welchem ausführlich beschrieben wurde, wie die Menschen aller Religionen und Völker vertrauensfördernd und sinnstiftend ein gutes Miteinander im Alltag bei PM bestreiten konnten.
Bei der KSG ist dies wirksam im Leitbild, in vielen Projekten und Dokumentationen auf der Website dargestellt. Die KSG unterstützt daher von Jugend an Lernen und Freude am eigenen Tun, Weiterbildungen, Forschung und den Ausbau von Netzwerken zur immer individuellen Ethik für gelingendes, persönliches Leben und im Business.

Weltethos Institut Tübingen (WEIT) / seit 2012

The Weltethos Institut Tübingen (WEIT) was founded in 2012 on the initiative of Karl Schlecht as an affiliated institute of the University of Tübingen with the aim of raising awareness of the importance of trust – the core of Hans Küng’s *Weltethos* idea – among new generations of students and prospective managers. Theologian and entrepreneur Prof. Ulrich Hemel has served as WEIT Director since 2018.

The institute offers elective courses for several hundred students at the University of Tübingen, conducts research projects and case studies of value-oriented corporate management, and serves as dialogue platform with the wider Tübingen community. In the "Executive Learning" area, WEIT has developed the "Weltethos Ambassador Program", which aims to strengthen ethical communication and action skills in everyday corporate settings. In 2021, a "Young Ambassador Program" for prospective managers was launched.

In order to strengthen cooperation between the three KSG-funded Tübingen institutions (WEIT, China Centrum and Erich Fromm Institute) and to discuss pressing global challenges with a new generation of students, a joint lecture series ("Cultures of Humanity') was organized at WEIT in 2021. This series is publicly available on YouTube: https://www.youtube.com/watch?v=_y6TZgXANRY.

Updated information about the institute’s numerous activities can be found at https://weltethos-institut.org/events/.

Projektpartner: Universität Tübingen und SWT
Web: www.karl-schlecht.de/ksg-stiftung/ethik/weltethos-institut-tuebingen-weit
www.weltethos-institut.org
KSG-Referent: Dr. Jonathan Keir (keirj@ksfn.de, Tel.: +49 7127 599 388)

Doktorandenkolleg „Ethik und gute Unternehmensführung“ / seit 2013

Neben dem WEIT hat auch das WZGE-Doktorandenkolleg einen praxisorientierten Fokus und befasst sich u.a. mit folgen Fragen: Welche Verantwortung kommt Unternehmenslenkern zu? Und was zeichnet gute Führung in diesem Kontext aus? Einen guten Überblick gibt hier die Webseite des Doktorandenkollegs.

Viele Wirtschaftsfakultäten an Hochschulen und Universitäten ermöglichen eine exzellente fachliche Ausbildung, die ethische Dimension von Wirtschaft spielt aber häufig noch eine sekundäre Rolle. Hier setzt das WZGE mit dem Doktorandenkolleg „Ethik und gute Unternehmensführung“ an. Dabei richtet es sich an berufserfahrene internationale Nachwuchswissenschaftler, die praxistaugliche Lösungen zu „Ethik im Business“ entwickeln wollen. Das WZGE vergibt Promotionsstipendien und bietet neben der Betreuung durchführende Professoren ein intensives promotionsbegleitendes Studienprogramm an. Der gezielte Zugang zu Partnern aus der Wirtschaft ermöglicht es den Doktoranden, ihre Forschung auf reale Probleme zu übertragen und in einen größeren Kontext einzubetten.
Über die neue Doktorandenkohorte und mehreren Praxisprojekten mit Partnern aus der Wirtschaft wurde im Jahr 2021 ein WZGE-Alumniprogramm ins Leben gerufen, das das Ziel verfolgt, die Vernetzung zwischen dem Kolleg und der Wirtschaft weiter zu stärken.

Projektpartner: Wittenberg-Zentrum für Globale Ethik (WZGE)
Web: www.karl-schlecht.de/ksg-stiftung/ethik/wittenberg-zentrum-wzge
www.wcge.org/de/wissenschaft/doktorandenkolleg
KSG-Referent: Dr. Jonathan Keir (keirj@ksfn.de, Tel.: +49 7127 599 388)

Fairness-Stiftung und Dr. Copray / seit 2015

Seit der bereichernden Einbindung von Dr. Copray in die KSG als SEC (zunächst als Stifter Ethik Consultant SM 201513; seit Herbst 2021 als SECx Stiftung Exzellenz Consultant) fördern wir mit einem Assoziations-Abkommen die von ihm auf der Basis der philosophisch-ethischen Ansätze von Prof. Dr. Rupert LAY und der psychoanalytisch-humanistischen Ansätze von Erich FROMM im Jahr 2000 gegründeten Fairness-Stiftung. Neben den auf der Fairness-Website beschriebenen Aufgaben hat er mit unserer speziellen Förderung die als KSG-Stammbücher geltenden Werke von Prof. LAY herausgegeben. Sie stehen auf unserer Website als wichtige Bildungshilfe für KSG Stakeholder als FD 150101 („Die 2. Aufklärung. Einführung in den Konstruktivismus“) und FD 170909 („Über die Liebe zum Leben. Die Ethik im Konstruktivismus als Ausdruck der Biophilie“) im Download. Wie auch das von Dr. Copray herausgegebene Rupert Lay Lesebuch „Die Ethik der Biophilie für Entscheiden und Handeln". Gleiches gilt „Mit Sein UND Haben Gutes tun“ von Karl Schlecht (FD 190303), dass Dr. Copray auf der Basis von über viele Jahre entstandenen Dokumente von Karl Schlecht ediert hat. Darin ist kurzgefasst und übersichtlich die Leadership- und Ethik-Orientierung und Erfahrung von Karl Schlecht zusammengefasst – empfohlen als Lektüre für KSG-Angehörige und auch als Lernstoff für unsere Zielgruppe Studierende.

Ihm sei Dank für seine aktive LEIZ-Lehrtätigkeit und dortige qualifizierende Beiratsmitgliedschaft, dass er den Begriff „fair“ in unserer Fünf-Fragen-Probe als dialektischer Einheit vertrauensbildend für gutes Miteinander im Business analog zum CoPhy-Sheet verständlich macht. Ebenso gilt ihm der Dank für sein Engagement im Auftrag der KSG im Beirat des EFSC (Erich Fromm Study Center) in der IPU (Internationale Psychoanalytische Universität Berlin) sowie im Beirat der Stiftung Weltethos in Tübingen. Und für seine Mitwirkung in der LTA (Leadership Talent Academy) an der KIT (Karlsruher Institut für Technologie; Universität Karlsruhe). Die von ihm, als in Tübingen und Frankfurt am Main studierter Philosoph M.A., Diplom-Theologe, Ethikexperte, Lehrcoach und Coach für Führungskräfte sowie Journalist, herausgegebenen Veröffentlichungen wie auch viele Inhalte unserer Website gelten KSG-Mitgliedern als empfohlene Bildungswerke und Werbegeschenke.
Für den Stifter und die KSG-Führung wurde Dr. Copray zu einem wichtigen persönlichen Berater in allen Ethos-, Leadership- und Bildungsfragen.

Projektpartner: Fairness-Stiftung gGmbH
Web: www.fairness-stiftung.de
KSG-Geschäftsführer Programme: Dr. Philipp Bocks (bocksp@ksfn.de, Tel.: +49 7127 599 772)

Leadership Education

Gute Führung hängt eng zusammen mit dem Charakter einer Person, der Persönlichkeitsreife und der sozialen Kompetenz – sie muss vor allem Vertrauen schaffen. Vision der KSG ist eine vertrauensbildende Führungskultur, die den Menschen in den Mittelpunkt stellt. Deshalb setzen wir uns ein für:

- die Persönlichkeitsstärke von Schülern
- die persönliche Reife des Führungsnachwuchses
- die Erforschung und Vermittlung von Führungsmethoden

2021 haben wir hierfür rund 23 Projekte und Institutionen gefördert.

Handlungsfeld

Persönlichkeitsstärke von Schülern

Wir setzen uns dafür ein, dass schon junge Menschen ihr Potenzial erkennen und nutzen können. Ziel ist es, die Ich-Stärke von Kindern und Jugendlichen zu fördern. Dazu unterstützen wir Schulprojekte, die mehr Selbstreflexion, Selbstwirksamkeit und Selbstvertrauen bei Kindern und Jugendlichen ermöglichen.

Lernen durch Engagement (LdE) / seit 2019

Lernen durch Engagement (LdE) ermöglicht Schülern, Verantwortung zu übernehmen und Erfahrungen von Selbstwirksamkeit zu machen. Sie planen im Unterricht am Bedarf orientierte gemeinnützige Projekte für ihren Stadtteil oder ihre Gemeinde und setzen diese vor Ort um. Das stärkt ihre Fähigkeit zur Selbstorganisation, Konfliktbewältigung und Verantwortungsübernahme. Die Karl Schlecht Stiftung ist überzeugt, dass LdE früh eigenverantwortliches und ethisches Handeln fördert und so perspektivisch gute Führung ermöglicht. Deshalb unterstützt sie die Stiftung Lernen durch Engagement bei der Umsetzung und Verbreitung des LdE-Konzeptes in Baden-Württemberg.

In 2021 konnten verschiedene digitaler LdE-Fortbildungsformate für Lehrkräfte und Schulleitungen, gemeinsam mit dem Zentrum für Schulqualität und Lehrerbildung (ZSL) und Schulamt Albstadt durchgeführt und sieben neue Schulen für LdE ab dem Schuljahr 2021/2022 gewonnen werden. Darüber hinaus konnte die Stiftung Lernen durch Engagement mit dem Ministerium für Kultus, Jugend und Sport Baden-Württemberg, dem ZSL, der KSG und der Agentur mehrwert eine Kooperationsvereinbarung schließen mit dem Ziel, LdE in Baden-Württemberg weiter zu verbreiten und zu verankern.

Projektpartner: **Stiftung Lernen durch Engagement**
Web: **www.servicelearning.de**
KSG-Referent: **Frank Henssler (hensslerf@ksfn.de; Tel.: +49 7127 599 606)**

Young Leadership Program / seit 2021

Der Verein zur Förderung der ev. Jugendarbeit in Filderstadt e.V. steht zunehmend vor der Herausforderung, dass Jugendliche sich nicht ausreichend auf eine mögliche Führungsaufgabe als Gruppenleiter vorbereitet sehen. Gleichzeitig gibt es viele Jugendliche die das Potential haben, als junge Leitende Verantwortung in Kirche, Gesellschaft und später auch im Berufsleben zu übernehmen. Das Young Leadership Program (YLP) möchte Jugendliche ab 16 Jahren auf dem Weg zu einer Führungsaufgabe in der christlichen Jugendarbeit begleiten und unterstützen. Dazu bietet es in einem Jahresprogramm verschiedene Themen rund um Leadership, Gespräche mit erfahrenen Führungskräften, persönliches Coaching über den gesamten Zeitraum und Gemeinschaft mit anderen Jugendlichen, die Leitungsaufgaben wahrnehmen.
Bis zu 30 Jugendliche direkt und bis zu 150 Jugendliche indirekt sollen mit dem Programm erreicht werden. Neben dem Besuch eines Leitungskongresses, einem „Meet & Greet" mit Leitern sowie Seminaren mit Experten aus dem Führungsbereich, liegt der Fokus des Programms auf einem 1:1-Mentoring der Jugendlichen durch langjährig erfahrene Leiter.

Projektpartner: **Evangelisches Jugendwerk Bernhausen**
Web: **www.ejbe.de**
KSG-Referent: **Frank Henssler (hensslerf@ksfn.de; Tel.: +49 7127 599 606)**

Handlungsfeld

Führungsnachwuchs

Wir fördern von Jugend an die Charakterbildung von Studierenden und angehenden Führungskräften. Dazu unterstützen wir Projekte, die mehr Selbstwahrnehmung, Selbstreflexion und Selbsterkenntnis ermöglichen, denn nur wer sich selbst gut kennt und führen kann, kann auch andere führen, dies beginnend auch zum Beispiel mit musikbegeisterten Schülern im FILUM, der KSG-Lernstatt.

Bayerische EliteAkademie / seit 2018

Die Bayerische EliteAkademie (BEA) ist eine Stiftung der bayerischen Wirtschaft, die jedes Jahr bis zu 40 Studierende aufnimmt und fördert. Die Initiative zur Gründung geht auf den Wissenschaftlich-Technischen Beirat der Bayerischen Staatsregierung zurück.

Die Organisation will besonders die Persönlichkeitsentwicklung der Stipendiaten fördern und ihre Führungsfähigkeiten entwickeln. Ausgewählt werden hierzu begabte leistungsstarke und gestaltungsfreudige Studierende mit werteorientierter Grundhaltung, denen die Übernahme von nachhaltig verantwortungsvollem Handeln vor Karriere geht. Die Förderungsdauer beträgt vier Semester. Bewerben

können sich Studierende aller Fachbereiche, die an einer bayerischen Universität oder Hochschule immatrikuliert sind. Die KSG gewährt hierfür ein Stipendium. Im Rahmen einer Akademie werden auch Alumni durch das von der KSG initiierte LETHOS gefördert.

Projektpartner: Stiftung Bayerische EliteAkademie
Web: www.karl-schlecht.de/ksg-stiftung/leadership/bayerische-eliteakademie/?F=428
www.eliteakademie.de
KSG-Geschäftsführer Programme: Dr. Philipp Bocks (bocksp@ksfn.de, Tel.: +49 7127 599 772)

Institut für Philosophie und Leadership LETHOS / seit 2014

Wer die Zukunft menschenwürdig gestalten will, muss die Wirklichkeit in ihren Grunddimensionen verstehen und sich an Wahrheit und Werten ausrichten. Die Hochschule für Philosophie SJ in München betreibt Philosophie auf der Höhe der Zeit und im Dialog mit anderen Wissenschaften. Dort werden Menschen in Philosophie ausgebildet, damit sie kritisch komplexe Zusammenhänge erfassen können und Orientierung in den großen Fragen der Menschheit gewinnen.

Das Institut für Philosophie und Leadership engagiert sich für die Verbindung von Leadership und Ethos. Es wird geleitet von Pater Prof. Michael Bordt. Zur Förderung werteorientierter Persönlichkeitsentwicklung des Führungsnachwuchses führt es einwöchige Akademien zur Auseinandersetzung mit persönlich-existenziellen und ethischen Fragen durch.

Mit diesen Akademien reagiert man auf ein drängendes Problem in der Ausbildung von begabten jungen Erwachsenen, die eine Führungsposition anstreben, ein Startup gründen oder ein Familienunternehmen übernehmen werden: Fachliches Wissen, auch im Bereich Management und Unternehmensführung, wird an Universitäten zwar gelehrt, die Ausbildung der Kompetenz, Menschen zu führen, kommt dagegen deutlich zu kurz. Diese Kompetenz setzt voraus, in seiner Persönlichkeit zu reifen, sich selbst zu führen und sich in existentiellen Lebensfragen Orientierung geben zu können. Dabei lernen die Studenten Übungen zur Selbstwahrnehmung, Selbstreflexion und Meditation kennen. Ergänzt wird dieser Prozess durch Diskussionen mit Spitzenführungskräften aus Wirtschaft, Politik und Kultur. Dabei werden die Teilnehmer herausgefordert, sich selbst und ihre Ziele kritisch an der Realität zu überprüfen. Die Akademie „Führung und Persönlichkeit“ ist auch Bestandteil der Leadership Talent Academy am KIT sowie bei anderen Förderprojekten. Erfreulicherweise konnten in 2021 die Akademien in Präsenz stattfinden und auch Akademien aus 2020 nachgeholt werden.

Weiterführende Details sind beschrieben in der SM 180411 „KSG Leadership Ethos Projekte“ sowie in der SM 200121 „Führung und Persönlichkeit“.

Projektpartner: Hochschule für Philosophie München
Web: www.hfph.de/forschung/wissenschaftliche-einrichtungen/leadership/akademie
KSG-Vorstands-Referentin: Katharina Springwald (springwaldk@ksfn.de, Tel.: +49 07127 599 419)

ManageandMore / seit 2015 als LEUTUM (Leadership Engineering am U-TUM in Garching)

Um gut auf Führungsaufgaben vorzubereiten, bieten Hochschulen jungen Menschen eine fundierte fachliche Ausbildung an. Selten wird diese aber durch Angebote zur Persönlichkeitsentwicklung ergänzt, obwohl eine reflektierte und gefestigte Persönlichkeit eine elementare Grundlage von Führungserfolg ist. Anders an der UnternehmerTUM, einem An-Institut der Technischen Universität München: Das Stipendiatenprogramm "ManageandMore" fördert nicht nur praxisnah die fachliche Bildung engagierter, unternehmerisch denkender Studenten aller Münchner Hochschulen, sondern auch deren soziale Kompetenzen.

Hierhin hat die KSG die UnternehmerTUM über viele Jahre unterstützt: Sie ermöglichte ausgewählten Stipendiaten des „ManageandMore“-Programms beispielsweise die Teilnahme an der einwöchigen Akademie „Führung und Persönlichkeit“ der Hochschule für Philosophie München.

Zum Sommer 2021 ist die Stiftungsförderung ausgelaufen. Das Programm „ManageandMore“ wird weiter von der UnternehmerTUM angeboten. Gemeinsam mit dem Team der UnternehmerTUM hat die KSG ein neues Programm entwickelt, die Leadership Talent Academy @ Masterclass @UnternehmerTUM (siehe unten).

Projektpartner: **UnternehmerTUM München**
Web: **https://karl-schlecht.de/ksg-stiftung/stiftungsprojekte/bildung/leutum**
www.manageandmore.de
KSG-Vorstands-Referentin: **Katharina Springwald (springwaldk@ksfn.de, Tel.: +49 07127 599 419)**

Leadership Talent Academy (LTA) / seit 2020

Die Leadership Talent Academy (LTA) ist ein von der Karl Schlecht Stiftung initiiertes Partnerprogramm zur Entwicklung von „Good Leadership“. Sie wird in Zusammenarbeit mit ausgewählten Hochschulen, derzeit dem Karlsruher Institut für Technologie (KIT) und der UnternehmerTUM München umgesetzt. Zielgruppe sind talentierte Studierende und junge Führungskräfte aus dem Bereich der MINT-Wissenschaften.

Ziel der KSG ist es, jungen, begabten Menschen über ihre fachliche Ausbildung hinaus, einen Zugang zu ethisch-humanistischen Fragestellungen in Business und Führung zu eröffnen. Hiermit strebt die KSG eine ganzheitliche Persönlichkeitsentwicklung der Führungskräfte von Morgen im Sinne von „Good Leadership“ an. Der inhaltliche, interdisziplinäre Rahmen des Programms, das mit unterschiedlichen Bausteinen an verschiedenen Hochschulen realisiert wird, erfolgt durch die Einbindung von Experten aus dem KSG-Netzwerk.

Projektpartner: **Karlsruher Institit für Technologie und UnternehmerTUM München**
Web: **https://karl-schlecht.de/ksg-stiftung/stiftungsprojekte/leadership/leadership-talent-academy**
KSG-Vorstands-Referentin: **Katharina Springwald (springwaldk@ksfn.de, Tel.: +49 07127 599 419)**

Leadership Talent Academy @ KIT / seit 2020

Die Leadership Talent Academy (LTA) am Karlsruher Institut für Technologie (KIT) ermöglicht jedes Jahr 30 Masterstudenten und Doktoranden der Ingenieur- und Naturwissenschaften die Teilnahme an speziellen Seminaren zur bewussten Auseinandersetzung mit Fragen der Führungsethik und der Fairness, aber auch mit sich selbst. Dadurch verbessern sie ihre Empathie-, Reflexions- und Kommunikationsfähigkeit. Ergänzt wird das Programm durch Gespräche mit erfolgreichen Unternehmern, die den Teilnehmern Inspiration für ihr eigenes Berufsleben vermitteln, sowie durch ein begleitendes Coaching-Angebot und Alumni-Veranstaltungen.

Projektpartner: Karlsruher Institut für Technologie (KIT)
Web: https://www.irm.kit.edu/Leadership_Talent_Academy.php
KSG-Referent: Katharina Springwald (springwaldk@ksfn.de, Tel.: +49 07127 599419)

Leadership Talent Academy @ UnternehmerTUM / seit 2021

Die Leadership Talent Academy an der UnternehmerTUM fördert nicht nur praxisnah die fachliche Bildung engagierter, unternehmerisch denkender junger Führungskräfte, sondern auch deren soziale Kompetenzen im Hinblick auf eine Persönlichkeitsentwicklung mit Fokus auf "Good Leadership".

Mit dem Wintersemester 2021/2022 startet erstmals an der UnternehmerTUM, die von der KSG initiierte Leadership Talent Academy für 25 ausgewählte Teilnehmende. Pro Jahr werden zwei Durchläufe für jeweils 25 Teilnehmer angeboten. Das Programm richtet sich an Gründer, Doktoranden sowie Unternehmensinnovatoren.

Projektpartner: UnternehmerTUM München
Web: https://academy.unternehmertum.de/en/insights/leadership-talent-academy
KSG-Referent: Katharina Springwald (springwaldk@ksfn.de, Tel.: +49 07127 599419)

Handlungsfeld

Erforschung und Vermittlung von Führungsmethoden

Wir wollen den Erkenntnisstand über Erfolgsfaktoren guter Führung erweitern. Ziel ist es, dass Führungskräfte durch richtiges Entscheiden zu exzellenter Führung gelangen. Dazu unterstützen wir die praxisnahe Erforschung und Vermittlung von Führungsmethoden und -modellen.

Erich Fromm Institut Tübingen (EFIT) / seit 2014

Die Karl Schlecht Stiftung ist ursprünglich aus dem Kontakt des Stifters mit Erich Fromm entstanden: Fromms ‚Kunst des Liebens' und allgemeine Strebung, moderne Menschen für ein aktiv-produktives Leben zu motivieren, hat Karl Schlecht motiviert, die Stiftung zu gründen. Das EFIT macht Erich Fromms Beiträge zur Persönlichkeitspsychologie öffentlich zugänglich. Es beherbergt sämtliche seiner Arbeiten und Urschriften. Unter der Leitung von Fromm-Experte Dr. Rainer Funk versucht das EFIT, in Zusammenarbeit mit der Erich Fromm Stiftung, Erich Fromm Gesellschaft und Erich Fromm Study Center, die Relevanz des Denkens von Erich Fromm für die heutige Zeit (und vorallem für die heutige Wirtschaft) bewusst herauszuarbeiten.

Im Jahr 2021 hat Herr Mattheus Romanetto aus Brasilien das Erich Fromm Forschungsstipendium am EFIT übernommen. Dank KSG-Unterstützung wurde Fromms Doktorarbeit, die als Basis für die Weiterentwicklung seines Denkens gilt, zum ersten Mal in englischer Übersetzung veröffentlicht.

Projektpartner: Erich Fromm Stiftung (EFS)
Web: www.karl-schlecht.de/ksg-stiftung/wissenschaft/erich-fromm-institut-tuebingen-efit/?F=717
www.fromm-online.org/institut
KSG-Referent: Dr. Jonathan Keir (keirj@ksfn.de, Tel.: +49 7127 599 388)

Erich Fromm Study Center (EFSC) / seit 2016

Für die KSG geben die Schriften Erich Fromms Orientierung für die positive Charakterentwicklung von Führungskräften. Das EFSC vertieft Fromms Ansätze zur Persönlichkeits- und Sozialpsychologie sowie zum Ethos der Menschen im Arbeitsleben in Forschung und Lehre. Seit dem Wintersemester 2016/17 hat Prof. Dr. Thomas Kühn die Erich Fromm Stiftungsprofessur für Arbeits- und Organisationspsychologie inne. Ihm obliegt zudem die Leitung des Masterstudiengangs „Leadership und Beratung - Psychodynamisch fundierte Organisationsentwicklung", für den die Auseinandersetzung mit dem Werk von Erich Fromm eine zentrale Bedeutung innehat. Schwerpunkte sind neben dem Masterstudiengang die Module „Sozialpsychologie", „Empirische Sozialforschung", „Persönlichkeitstheorie", „Qualifizierung von Führungskräften" sowie „klinische und nicht-klinische Anwendungen der Psychoanalyse" in weiteren Studiengängen.

Außerdem organisiert das Erich Fromm Study Center jährlich an der IPU eine Erich Fromm-Vorlesung durch einen renommierten Gastwissenschaftler. Am 18. November 2021 hielt Prof. Dr. Dr. Roger Frie die Vorlesung zum Thema „Trauma and Silence: Erich Fromm, the Holocaust and Historical Responsibility“, online vor einem zahlreichen internationalen Publikum und löste eine spannende Diskussionsrunde aus, die die Relevanz vom Denken Erich Fromms im 21. Jahrhundert erneut bewies.

Im Jahr 2021 wurden zwei neue Formate – eine vierteljährliche internationale Zoom-Meeting für Fromm-Forscher aus der ganzen Welt, und eine deutsche Veranstaltungsreihe „Leadership-Dialoge: Psychoanalyse in Unternehmen“ – ins Leben gerufen, und zwei wachsende Netzwerke von jeweils ca. 50 interessierten Experten aufgebaut.

Projektpartner: International Psychoanalytic University (IPU) Berlin
Web: : www.karl-schlecht.de/ksg-stiftung/wissenschaft/erich-fromm-study-center-berlin/?F=12121121121120
www.efsc.ipu-berlin.de
KSG-Referent: Dr. Jonathan Keir (keirj@ksfn.de, Tel.: +49 7127 599 388)

Leadership Excellence Institute Zeppelin (LEIZ) / seit 2012

Die Zeppelin Universität (ZU) und die Karl Schlecht Stiftung (KSG) gehen weiterhin gemeinsame Wege. Beide haben zehn Jahre nach der feierlichen Eröffnung des Leadership Excellence Institute Zeppelin (LEIZ) an der ZU eine Fortsetzung der Kooperationsvereinbarung für weitere fünf Jahre geschlossen. Ziel des Instituts und der bisherigen erfolgreichen Zusammenarbeit ist es, das LEIZ als Plattform für interdisziplinäre, interkulturelle und intersektorale Forschung, Lehre und Wissenstransfer zu den Herausforderungen der Führung weiterzuentwickeln und noch stärker zu etablieren.

Im Zentrum des LEIZ an der Zeppelin Universität in Friedrichshafen steht die Frage nach „exzellenter Führung“, welche maßgeblich auf der Persönlichkeit der Führungskraft ruht. Deren Königsdisziplin ist „richtig entscheiden“ auf Basis der Charakterkunde Erich Fromms. Großen Unternehmerpersönlichkeiten wird nachgesagt, dass ihr Erfolg vorrangig auf richtigen Entscheidungen gründet. Und der großer Physiker, Heinz Maier-Leibnitz, meinte, sie ruhen auf der Basis von „Interessen, Emotionen und Wertevorstellungen“.

Auf dieser Grundlage versteht sich das LEIZ als ein praxisorientiertes universitäres Forschungsinstitut, das sich mit wesentlichen führungsrelevanten Themen unserer Zeit beschäftigt. In den kommenden Jahren wird sich das LEIZ verstärkt dem Thema Führung in Verbindung mit richtigem Entscheiden im Hinblick auf die wirtschaftliche Transformation widmen. Methodisch wird es projekt- und transferorientiert und mit einem Fokus auf Fallstudien agieren. Sein Ziel ist es, auf diesem Wege junge Menschen durch fachliche Bildung und Schulung des Charakters auf die Herausforderungen der Zukunft vorzubereiten. Die künftigen Themenschwerpunkte des LEIZ sind „Führung und Kooperation in regio-globalen Unternehmens- und Organisationsnetzwerken“, „Führung in der digitalen Transformation von Wirtschaft und Gesellschaft“, „Werteorientierte Führung und kulturübergreifendes Management“ und „Führung aus der Perspektive der chinesischen Kultur und Unternehmenspraxis“.

Das LEIZ-Forschungsprojekt „Transcultural Caravan“ thematisiert zudem die Anforderungen, denen Führung in unterschiedlichen Kulturräumen begegnet. Am 11. und 12. November 2021 fand der sechste internationale Transcultural Leadership Summit digital statt. Der Gipfel fokussierte sich auf das Thema „Perspectives from Southeast Asia.“ Das Ziel der Veranstaltung: Ein besseres Verständnis für die Herausforderungen, denen unternehmerische Führung in unterschiedlichen Kulturräumen begegnet.

Projektpartner: Zeppelin Universität (ZU)
Web: www.karl-schlecht.de/ksg-stiftung/bildung/leiz-zeppelin-uni/?F=428
www.zu.de/forschung-themen/forschungszentren/leiz/index.php
KSG-Vorstands-Referentin: Katharina Springwald (springwaldk@ksfn.de, Tel.: +49 07127 599 419)

Leadership Personality Center Ulm (LPCU) / seit 2017

Führungskräfte haben einen großen Einfluss auf die Motivation, die Leistungsbereitschaft und -fähigkeit ihrer Firmenangehörigen und damit auf deren seelisch-körperliches Wohlbefinden.
Daher möchte die KSG die Erforschung der Ursachen und Folgen von psychischen und psychosomatischen Erkrankungen im Arbeitskontext, sowie geeignete Gegenmaßnahmen fördern, um diesen Belastungsfolgen in Zukunft beschleunigt entgegenzuwirken.

Da zwischen Führungsverhalten, Leistungsminderung und psychischer Überforderung der Menschen am Arbeitsplatz ein evidenter Zusammenhang besteht und die psychische Belastung in der Arbeitswelt zunimmt, ist deren Früherkennung und Prävention von hoher Relevanz. Vor diesem Hintergrund wurde auf Initiative der KSG im März 2017 an der Universität Ulm unter Beteiligung der dortigen Klinik für „Psychosomatische Medizin und Psychotherapie“ und der Sonnenbergklinik Stuttgart das LPCU gegründet. Das LPCU erforscht, entwickelt und evaluiert praxistaugliche und -nahe Instrumente (Seminare, Train-the-Trainer-Schulungen) zur Förderung von seelischer und körperlicher Gesundheit am Arbeitsplatz. Ein besonderer Fokus liegt dabei auf der Schulung von Führungskräften und deren vertrauensbildender Sensibilisierung für psychische und psychosomatische Erkrankungen und deren Prävention. Ziel ist die Verbesserung von Führungskompetenz u.a. durch die Stärkung von Empathie, durch Reflexion sowie Selbsterkenntnis, was auf ein Mehr an Humanität im Betrieb zielt und auch dazu beitragen soll, die Arbeitsunfähigkeitstage zu reduzieren.

2021 endet die erfolgreiche zweite Förderperiode des LPCU, an welche sich nun eine weitere dreijährige Förderung von zwei Teilprojekten anschließt. Zum einen das Teilprojekt „Training emotionaler Fähigkeiten („emotionaler Intelligenz“) bei Führungskräften und zum anderen das Teilprojekt „Befähigung innerbetrieblicher Akteure zur Durchführung von Führungskräftewerkstätten (Erlernen der „Seelendoktorfunktion“) durch Betriebsärzte.

Projektpartner: Universität Ulm/ Universitätsklinikum Ulm
Web: www.lpcu.de
KSG-Verantwortlicher: Dr. Ernst Susanek (ernst.susanek@t-online.de, Tel.: +49 89 943 013 90)

Stuttgarter Denkatelier / seit 2017

Beim „Stuttgarter Denkatelier" bringt die „Agentur mehrwert“ jährlich Vertreter aus Wirtschaft, Wissenschaft und Gesellschaft zusammen, um über Führung zu diskutieren. In 2021 ging das Stuttgarter Denkatelier unter dem Motto „Dem Vertrauen auf der Spur“, der Frage nach, welches die Bedingungen und Maßnahmen sind, die der Ausbildung von Vertrauen zuträglich sind?

Das Format beleuchtet jedes Jahr ein Führungsthema aus den Blickwinkeln unterschiedlicher Akteure und ermöglicht dadurch gegenseitiges Verständnis und gemeinsame Lösungsansätze. Die Agentur mehrwert organisiert das Symposium seit 2012. Die KSG unterstützt die Veranstaltung, da diese den Themenkomplex „Good Leadership“ durch ihren interdisziplinären Ansatz bereichert.

Projektpartner: **Agentur mehrwert gGmbH**
Web: **www.karl-schlecht.de/ksg-stiftung/bildung/agentur-mehrwert/?F=518**
www.agentur-mehrwert.de
KSG-Referent: **Frank Henssler (hensslerf@ksfn.de; Tel.: +49 7127 599 606)**

Entrepreneurship Education

Gute Führung braucht unternehmerisches Denken und Handeln – sie muss vor allem Ziele setzen und Perspektiven eröffnen. Vision der KSG ist es, dass mehr Menschen ihre unternehmerischen Fähigkeiten entfalten und einen unternehmerischen Weg einschlagen. Deshalb setzen wir uns ein für:

- unternehmerisches Denken und Handeln in der Schule
- Gründungskompetenz
- die Erforschung und Vermittlung von Entrepreneurship

2021 haben wir hierfür 6 Projekte und Institutionen gefördert.

Handlungsfeld

Unternehmerisches Denken und Handeln

Wir wollen die unternehmerischen Fähigkeiten von Schülern stärken. Ziel ist es, mehr Vertrauen in die eigene Schöpferkraft und ein Bewusstsein für Entrepreneurship zu schaffen. Dazu unterstützen wir Schulprojekte, die unternehmerisches Denken vermitteln und praktische Erfahrungen mit Unternehmertum ermöglichen.

Förderfonds „Entrepreneurship Education“ / seit 2016

Der Förderfonds „Entrepreneurship Education“ der Stiftung Bildung unterstützt Schulprojekte, in denen junge Menschen unternehmerisches Denken und Handeln ausprobieren und bei denen ethisches und nachhaltiges Wirtschaften praktisch erfahrbar wird, z.B. in Form von Schülerfirmen, Repair-Cafés oder Nimm-und-Gib-Läden. Der Fokus liegt auf Erfahrungen mit gesellschaftlich verantwortungsvollem Unternehmertum. 2021 konnten aus insgesamt 18 Förderanträgen fünf Projekte zur Entrepreneurship Education an Schulen und damit über 700 Kinder und Jugendliche erreicht werden.

Die KSG ist überzeugt, dass die frühe Entrepreneurship Education den Grundstein für eine selbstbestimmte und erfolgreiche berufliche Zukunft legt. Deshalb hat sie den Förderfonds „Entrepreneurship Education“ bei der Stiftung Bildung initiiert.

Projektpartner: Stiftung Bildung
Web: www.stiftungbildung.com/entrepreneurship-education
KSG-Referent: Frank Henssler (hensslerf@ksfn.de; Tel.: +49 7127 599 606)

Entrepreneurship Education als neue Lehr-und Lernkultur für das 21. Jh. / seit 2021

Das Projekt „Entrepreneurship Education als neue Lehr-und Lernkultur für das 21. Jahrhundert“ des Vereins SkillUp e.V., richtet sich an Grund- und Gemeinschaftsschulen sowie Sonderpädagogischen Bildungs- und Beratungszentren (SBBZ), in denen es bislang noch wenig Möglichkeiten gibt Entrepreneurship Education (EE) umzusetzen. Die in diesen Schularten sehr heterogene Schülerschaft verlangt nach entsprechender starker Differenzierung im Unterricht, was den Einsatz an analogen und digitalen Methoden und Materialien betrifft. Gleichzeitig fehlt es diesen Schularten noch an einer Didaktik zur Umsetzung von EE und viele Lehrkräfte sind noch dafür ausgebildet, um Digitalität im Unterricht zu praktizieren. Vor diesem Hintergrund führte SkillUp 2021 u.a. Pädagogische Tage an der Schwarzwaldschule Ittersbach - SBBZ Lernen und an der Freien Christlichen Schule VS-Schwenningen - Grund- und Realschule durch. In den sich daran anschließenden Projektwochen für Schüler werden die Lehrkräfte zur Umsetzung in der eigenen Praxis durch SkillUp begleitet.

Aufgrund der hohen Relevanz einer frühen "Entrepreneurship Education" fördert die Karl Schlecht Stiftung SkillUp seit 2021. Ziel ist es, Kinder und Jugendliche damit umfassend in ihren Alltags- und Zukunftskompetenzen zu stärken.

Projektpartner: Verein SkillUp e.V.
Web: www.skillup-teaching.de
KSG-Referent: Frank Henssler (hensslerf@ksfn.de; Tel.: +49 7127 599 606)

---

entrepreneurshipKompass / seit 2018

Ideen finden, Verantwortung übernehmen und Geschäftssinn entwickeln – der entrepreneurshipKompass zeigt angehenden Abiturienten die Perspektive auf, sich nach dem Studium beruflich selbständig zu machen. Im Rahmen des Hauptprogramms „Studienkompass“, das Schüler auf die Uni vorbereitet, fördert er in vier Tagen im Rahmen einer Entrepreneurship-Education-Academy gezielt ihr unternehmerisches Denken und informiert sie rund um das Thema „Unternehmensgründung“. Damit ergänzt der entrepreneurshipKompass den Studienkompass um ein wichtiges Element für eine erfolgreiche Zukunft.

Das Hauptprogramm „Studienkompass“ richtet sich an Nichtakademikerkinder. Es begleitet sie während der letzten beiden Jahre vor dem Abitur und während der ersten beiden Semester an der Hochschule: Der entrepreneurshipKompass findet als integrierter Workshop für ausgewählte Studienkompass-Stipendiaten statt. Basierend auf der großen Resonanz der Jugendlichen auf den entrepreneurshipKompass sollen nun im Rahmen des Folgeprojekts, der „Entrepreneurship Talent Academy (ETA)“, in den nächsten Jahren noch mehr Jugendliche der Sekundarstufe II aller Schularten auch außerhalb des Studienkompass befähigt werden, sich frühzeitig und intensiv mit Entrepreneurship auseinanderzusetzen. Die ETA umfasst eine 6-monatige Förderung und besteht aus drei Bausteinen: 1.) Präsenz-Workshop, 2.) Digitale Lehr- und Lernformate sowie 3.) eine überregionale

Präsenz-Akademie in Stuttgart. In der Projektlaufzeit sollen fünf Staffeln mit insgesamt 580 Jugendlichen gefördert werden.

Die Karl Schlecht Stiftung ist überzeugt, dass nicht nur die Entfaltung der eigenen Talente, sondern auch die Entwicklung unternehmerischer Initiative eine wichtige Basis für ein erfolgreiches Leben und Wirken ist. Deshalb fördert sie in Baden-Württemberg nicht nur Stipendien für den Studienkompass, sondern seit 2018 auch exklusiv den entrepreneurshipKompass. Der Studienkompass ist ein Stipendienprogramm der Stiftung der Deutschen Wirtschaft, der Accenture-Stiftung und der Deutsche Bank Stiftung.

Projektpartner: Stiftung der Deutschen Wirtschaft
Web: https://www.studienkompass.de/entrepreneurshipkompass2021/
KSG-Referent: Frank Henssler (hensslerf@ksfn.de; Tel.: +49 7127 599 606)

Rock it Biz-Start-up-Camp / seit 2018

Einmal eine Geschäftsidee ausprobieren? In den Start-up-Camps von Rock it Biz werden Schüler im Alter von 12 – 15 Jahren zu Gründern. Innerhalb einer Woche realisieren sie unter professioneller Anleitung ein eigenes Kleinunternehmen, von der Idee zum Produkt bis hin zur Verkaufsstrategie. Trotz Pandemie konnte das Sommercamp auch in 2021 erfolgreich in Stuttgart mit insgesamt 60 Jugendlichen stattfinden. Die KSG ist von der hohen Relevanz einer frühen Entrepreneurship Education überzeugt. Deshalb unterstützt sie in Kooperation mit der Vector-Stiftung die Sommercamps der gemeinnützigen Organisation „Rock it Biz“, die 2010 von erfolgreichen Unternehmern zu diesem Zweck gegründet wurde und seitdem bundesweit Kinder unterstützt, die Grundsätze von Unternehmertum zu lernen und Unternehmergeist zu entfachen.

Projektpartner: Rock it Biz
Web: www.rockitbiz.org
KSG-Referent: Frank Henssler (hensslerf@ksfn.de; Tel.: +49 7127 599 606)

Zukunftsgründer BW / seit 2019

Das Programm „Zukunftsgründer BW – Das Netzwerk für praxisnahe Lernkultur“ in Trägerschaft der Deutschen Kinder- und Jugendstiftung (DKJS) berät und begleitet Lehrer in Baden-Württemberg bei der Umsetzung der schulischen Gründungserziehung. Darüber hinaus ist die Vernetzung der Initiativen zur Entrepreneurship Education selbst auch ein wichtiger Aspekt der „Zukunftsgründer BW“. So soll die schulische Entrepreneurship Education in Baden-Württemberg verbessert werden. Wichtige Aktivitäten von „Zukunftsgründer BW“ waren in 2021 die Durchführung von Online-Fortbildungen zur Entrepreneurship Education für Lehramtsstudierenden an den Pädagogischen Hochschulen Freiburg und Heidelberg sowie an der Universität Tübingen. Darüber hinaus wurde 2021 ein runder Tisch mit außerschulischen Anbietern von Entrepreneurship Education ins Leben gerufen. Erste Ergebnis der gemeinsamen Arbeit ist die Entwicklung eines Angebots von „Future Skills Days“ an Schulen in Baden-

Württemberg.

Die KSG hat „Zukunftsgründer BW“ zusammen mit der Deutschen Kinder- und Jugendstiftung (DKJS) initiiert. Denn durch Entrepreneurship Education werden besonders gut Kompetenzen wie Kreativität, Kommunikation, Kritisches Denken und Kollaboration vermittelt. Zukunftskompetenzen also, die junge Menschen brauchen, um auf die Herausforderungen einer digitalisierten Welt des 21. Jahrhunderts vorbereitet zu sein.

Projektpartner: Deutsche Kinder- und Jugendstiftung (DKJS)
Web: www.karl-schlecht.de/ksg-stiftung/leadership/zukunftsgruender-bw/?F=428
www.zukunftsgruender-bw.de
KSG-Referent: Frank Henssler (hensslerf@ksfn.de; Tel.: +49 7127 599 606)

Handlungsfeld

Gründungskompetenz

Wir wollen das Gründungs-Knowhow junger Menschen erweitern. Ziel ist es, ihre unternehmerische Haltung zu bestärken und sie auch zur ökonomischen Selbstständigkeit zu befähigen. Dazu unterstützen wir Projekte, die Gründungswissen vermitteln und die notwendige Infrastruktur in der Vorgründungsphase bieten.

Institute for Human Engineering & Empathic Design Pforzheim (HEED) / seit 2016

Das Ziel von HEED, dem Institute for Human Engineering & Empathic Design, besteht darin, die Gründerkultur in Deutschland zu stärken und Studierenden die Entwicklung zu innovativen und unternehmerischen Persönlichkeiten zu ermöglichen. Dadurch soll ein gesellschaftlicher Wandel vorangetrieben werden, der Risikobereitschaft nicht mehr stigmatisiert, sondern als einen positiven Wert erachtet. HEED will den Gründungsmut von Studierenden stärken und markttaugliche Innovationen erleichtern. Dazu bündelt es das Wissen und die Prozesse aus drei Fakultäten – Gestaltung, Wirtschaft & Recht und Technik.

Die Institutsarbeit umfasst dabei das Verstehen von Kundenwünschen („Entdeckerfeld“) über das Ausprobieren und Modellieren („Spielfeld“/„Designfeld“) bis zur Implementierung von Lösungen („Integrationsfeld“). Flankiert wird die praktische Arbeit durch eine Forschungstätigkeit, die Möglichkeitsbedingungen von Innovation und Kreativität untersucht. Über Vorlesungen fließen diese Forschungsergebnisse wieder zurück in die Lehre und helfen so, den Innovationsprozess von HEED weiter zu optimieren. Das HEED trägt somit dazu bei, dass Studierende an der Hochschule Pforzheim Wissen über Innovationsprozesse und Kreativitätstechniken erwerben, zum anderen vermehrt Kreativität, Innovationsfreude und Unternehmergeist, gepaart mit gesellschaftlichem Verantwortungsbewusstsein, entwickeln und überdies ihre Entwicklungschance durch bspw. das Gründen von Startups bereichern. So sind inzwischen über zwei Dutzend verschiedene Formate

entwickelt worden, an denen nahezu 5.000 Studierende teilgenommen haben. Der Erfolg dieser Strategie lässt sich nicht zuletzt an der seit 2020 vom Bundesministerium für Wirtschaft und Energie (BMWi) geförderten Design Factory Pforzheim (DFPF) ablesen, einer an der Hochschule Pforzheim angesiedelten interdisziplinären Innovations- und Gründungsplattform, für die das GründerWERK – Zentrum für Unternehmensgründung und HEED maßgebliche Impulsgeber sind.

Projektpartner: Hochschule Pforzheim
Web: www.hs-pforzheim.de/forschung/institute/heed
Imagebroschüre: www.http://www.karl-schlecht.de/fileadmin/daten/stiftungen/KSG/Stiftungs-projekte/HEED/HEED_Imagebroschuere_200427.pdf
KSG-Geschäftsführer Programme: Dr. Philipp Bocks (bocksp@ksfn.de, Tel.: +49 7127 599 772)

Social Impact Lab Stuttgart / seit 2017

Das „Social Impact Lab Stuttgart“ unterstützt Sozialunternehmer mit einer passenden Infrastruktur und professionellen Coachings. Im Stipendienprogramm „Wirkungsschaffer“ werden jährlich 15 bis 20 Gründerteams acht Monate lang begleitet, um ihre Ideen in die Tat umzusetzen und Zugang zu Finanzierung zu bekommen. Das Stipendium beinhaltet professionelle Coachings, Workshops und einen Arbeitsplatz in einem Co-Working Space. Ziel ist es, solche Startups zu unterstützen, die mit ihren Konzepten gesellschaftliche Herausforderungen unternehmerisch lösen möchten, sogenannte „Social Startups“. Neben der Pitchveranstaltung, bei der sich die Bewerber einer Jury und der Öffentlichkeit präsentieren, ist auch der Expert-Check ein wichtiger Meilenstein im Stipendium. In der Mitte des Stipendiums stellen die Teams ihren Fortschritt nochmals der Jury vor und ein intensiver Beratungsaustausch findet statt. In 2021 waren über 30 Teams aktiv – Stipendiaten sowie Alumni.

Mit einem ganzheitlichen Ansatz möchte die KSG die gesetzten Ziele für nachhaltige Entwicklung unternehmerisch beleuchten und als Rahmen nutzen. Schwerpunkte der Gründungen von Sozialunternehmern im Stuttgarter Lab sollen vor allem Sozialwirtschaft sowie nachhaltiger Konsum sein. Zudem soll dem Empowerment von Gründerinnen eine besondere Rolle zukommen, da diese nach wie vor innerhalb der Gründer-Szene unterrepräsentiert sind.

Projektpartner: Social Impact gGmbH
Web: https://stuttgart.socialimpactlab.eu/
KSG-Vorstands-Referentin: Katharina Springwald (springwaldk@ksfn.de, Tel.: +49 07127 599 419)

Handlungsfeld

Erforschung und Vermittlung von Entrepreneurship

Wir wollen den Erkenntnisstand zu Erfolgsfaktoren von Entrepreneurship erweitern. Ziel ist es, dass Gründungsinteressierte und Unternehmer aus Beispielen gelingenden Unternehmertums lernen. Dazu vergab die KSG bis 2020 einen Preis für wegweisende Forschungsarbeiten. In 2021 wurden in diesem Handlungsfeld keine Projekte gefördert.

Kulturelle Bildung

Gute Führung braucht kreativ-schöpferische Kompetenz – sie muss vor allem Ideen und Lösungen generieren. Vision der KSG ist es, dass Menschen in die Lage versetzt werden, ihr künstlerisch-kreatives Potenzial und damit ihre Persönlichkeit zu entfalten. Deshalb setzen wir uns ein für:

- die kulturelle Bildung von Schülern
- den künstlerischen Nachwuchs
- kulturelle Kompetenz in der Wirtschaft

2021 haben wir hierfür rund 22 Projekte und Institutionen gefördert.

Handlungsfeld

Kulturelle Bildung von Schülern

Wir wollen, dass die Kulturelle Bildung zu einem selbstverständlichen Bestandteil des Schulalltags wird. Ziel ist es, dass Schüler die Chance bekommen, ihr künstlerisch-kreatives Potenzial und ihre Persönlichkeit weiterzuentwickeln. Dazu unterstützten wir pädagogische Initiativen zur kulturellen Unterrichtsentwicklung und Schulkooperationen mit Kultureinrichtungen.

C/O Berlin: Education-Programme / seit 2019

C/O Berlin ist ein Ausstellungshaus für Fotografie und Visuelle Medien in Berlin. Mit den Bildungsformaten „Junior“ und „Teens“ bietet C/O Berlin Kindern und Jugendlichen zwischen 6 und 17 Jahren die Möglichkeit, Fotografie, Film und Design unter professionellen Bedingungen kennenzulernen. Highlight im Jahr 2021 war die Entwicklung der videobasierten Anleitung „Moving Shadows“ zur Erstellung eines Silhouettentrickfilms von zu Hause aus. So schärften in 2021 ca. 80 junge Teilnehmer ihre visuelle Wahrnehmung, entdeckten ihre kreativen Fähigkeiten und entwickelten auch ihre sozialen Kompetenzen unter künstlerischer Anleitung weiter.

Die Karl Schlecht Stiftung unterstützt die Education-Programme Junior & Teens von C/O Berlin aufgrund ihres wirksamen Beitrags zur Förderung von kreativer Kompetenz bei Kindern und Jugendlichen.

Projektpartner: C/O Berlin Foundation
Web: www.co-berlin.org/education
Film „Moving Shadows“: www.youtube.com/watch?v=KET5Cle6jUY
KSG-Referentin: Dr. Kira Eghbal-Azar (eghbal-azark@ksfn.de; Tel.: +49 7127 599 405)

GRIPS Fieber / seit 2017

Das GRIPS Theater Berlin hat langjährige Erfahrung als außerschulischer Lernort für kulturelle Bildung in Zusammenarbeit mit Schulen. Mit dem Schulprojekt "GRIPS Fieber" will das GRIPS Theater die kulturelle Bildung als gemeinsame Aufgabe gestalten und durch Kooperationsverträge die gesamte Schule miteinbeziehen. Ziel ist es, Schülern vermehrt Kulturtechniken und Kulturwissen zu vermitteln. Lehrer sollen deshalb durch GRIPS-Stücke und GRIPS-Workshops dazu befähigt werden, Theater als Bildungsmittel stärker im Unterricht anzuwenden und zu etablieren. 2021 wurden fast 300 Schüler und ca. 80 Lehrer erreicht und die Lehrer auch digital in die Verwendung der GRIPS Kisten eingeführt.

Die Karl Schlecht Stiftung unterstützt GRIPS, da die Rezeption von Theaterkunst und die spielerische Theaterpraxis die Persönlichkeitsentwicklung junger Menschen fördert.

Projektpartner: GRIPS Theater Berlin
Web: www.grips-theater.de/de/kartenkauf/grips-fieber-projektseite
Erklärvideo zur GRIPS Kiste: www.youtube.com/watch?v=_EBkl_Y5qYk
KSG-Referentin: Dr. Kira Eghbal-Azar (eghbal-azark@ksfn.de; Tel.: +49 7127 599 405)

Junge Deutsche Oper Berlin / seit 2013

Bei der Jungen Deutschen Oper kommen neue Musiktheater-Werke für Kinder und Jugendliche zur Uraufführung, Kinder- und Jugendtheater und sogar "Babykonzerte". In unterschiedlichsten Produktionen und Projekten werden Kinder und Jugendliche darüber hinaus eingeladen, sich einzumischen und künstlerische Prozesse aktiv mitzugestalten. Der Jungen Deutschen Oper ist es außerdem ein Anliegen, die Kooperation mit Schulen aller Schulformen und anderen Kultur- und Bildungseinrichtungen zu pflegen. Dies geschieht z.B. in Form von Workshops mit Schulen, Angeboten zur Vor- und Nachbereitung eines Vorstellungsbesuchs und speziellen Fortbildungsangeboten für Pädagogen. Mit den Aktivitäten wurden in 2021 über 1000 Schülerinnen und Schüler sowie Lehrkräfte erreicht. Seit 2021 hat die Junge Deutsche Oper nun auch eine zweite festangestellte Theaterpädagogin an Bord.

Die Karl Schlecht Stiftung fördert die Junge Deutsche Oper, da sie einen wichtigen Beitrag zur musisch-kulturellen/ästhetischen Bildung in der schulischen und außerschulischen Bildungspraxis leistet.

Projektpartner: Deutsche Oper Berlin
Web: www.deutscheoperberlin.de/de_DE/home-junge-deutsche-oper
KSG-Referentin: Dr. Kira Eghbal-Azar (eghbal-azark@ksfn.de; Tel.: +49 7127 599 405)

Klassiker sehen - Filme verstehen / seit 2019

Das Projekt „Klassiker sehen – Filme verstehen“ wurde 2013 von der Deutschen Filmakademie e. V. ins Leben gerufen und richtet sich an Schüler ab der 9. Klasse. Innerhalb von zwei Jahren beschäftigen sich die Schüler mit Filmklassikern aus verschiedenen Epochen, Ländern und Genres. Sie lernen dabei wichtige Aspekte der Filmgeschichte, analysieren Filmsprache und setzen das Gelernte in eigenen Kurzfilmen um. Aktuell wird das Projekt mit 26 Berliner Schulen und in Kooperation mit dem DFF –

Deutsches Filminstitut & Filmmuseum in Hessen durchgeführt. 720 Schüler und 26 Lehrer werden damit erreicht.

Die Teilnahme ist für die Schulen kostenlos und umfasst eine Fortbildung für Lehrende sowie speziell für das Projekt entwickeltes Unterrichtsmaterial, Kinobesuche für Schulklassen und die Betreuung durch Filmvermittler.

Die Karl Schlecht Stiftung unterstützt das Projekt „Klassiker sehen – Filme verstehen“, da es das künstlerisch-kreative Potenzial und die Persönlichkeitsentwicklung der Schüler fördert.

Projektpartner: Deutsche Filmakademie e.V.
Web: www.filmklassiker-schule.de
Projektfilm: www.filmklassiker-schule.de/filmbildung/projektvideo/
KSG-Referentin: Dr. Kira Eghbal-Azar (eghbal-azark@ksfn.de; Tel.: +49 7127 599 405)

Komische Oper Berlin: Kinderopern / seit 2013

Um auch Kindern früh die Begegnung mit der Kunstform Oper zu ermöglichen, entwickelt die Komische Oper Berlin seit mehr als zehn Jahren musiktheaterpädagogische Projekte für Grundschüler. Sie erleben in Mitmach-Workshops und Hausführungen altersgerecht die Inszenierung von Geschichten. In Form der "Kinderoper" erleben sie die Musik als Ausdrucksform über die reinen Worte hinaus. Abschließend besuchen sie gemeinsam mit ihren Familien eine Aufführung. Im Jahr 2021 stand die Weiterführung der „Zauberflöte“ durch die „Zaubermelodika“ an. 420 Schüler wurden damit erreicht.

Die Karl Schlecht Stiftung unterstützt die Komische Oper seit 2013, da sie überzeugt ist, dass die musisch-kulturelle Bildung von Kindern zur Charakter- und Persönlichkeitsentfaltung junger Menschen in besonderem Maße beiträgt.

Projektpartner: Komische Oper Berlin
Web: www.komische-oper-berlin.de
KSG-Referentin: Dr. Kira Eghbal-Azar (eghbal-azark@ksfn.de; Tel.: +49 7127 599 405)

KulturPiloten / seit 2012

Das durch das Evangelische Johannesstift Berlin getragene Projekt "KulturPiloten" wendet sich an Grundschüler der vierten Klasse aus Berlin. Ziel der Initiative im Rahmen der Kampagne „Kinder beflügeln“ ist es, die Schüler mit Kunst und Kultur in Verbindung zu bringen und so ihre kulturelle und soziale Kompetenz zu stärken. Es knüpft an den natürlichen Forscherdrang und die Lernfreude im Kindesalter an und ermöglichte in 2021 ca. 80 Grundschülern die KulturSpuren rund um ihre eigene Grundschule zu entdecken.

2013 wurden die "KulturPiloten" im Rahmen des Wettbewerbs "Ideen für die Bildungsrepublik" als eine der besten Bildungsideen in Deutschland ausgewählt. Die Karl Schlecht Stiftung fördert "KulturPiloten" aufgrund seines wirksamen Beitrags zur Verbesserung der Teilhabe an musisch-kultureller und ästhetischer Bildung.

Projektpartner: Evangelisches Johannesstift
Web:www.johannesstift-diakonie.de/teilhabe-paedagogik/johannesstift-diakonie-jugendhilfe/kinder-befluegeln/projekte/kulturpiloten/
Imagefilm: www.youtube.com/watch?v=mWzv3AHGnKc
KSG-Referentin: Dr. Kira Eghbal-Azar (eghbal-azark@ksfn.de; Tel.: +49 7127 599 405)

Landesprogramm Kulturschule Baden-Württemberg / seit 2020

Zum 1. Februar 2021 wurden in einer ersten Bewerbungsrunde 25 Schulen in ganz Baden-Württemberg als Kulturschulen im neuen Landesprogramm aufgenommen. Anfang Juli 2021 hatte das Programm an der Friedrich-Schiller-Grundschule in Weinstadt-Großheppach seinen offiziellen Auftakt mit Kultusministerin Theresa Schopper. Neben dem Start der regionalen „Schulfamilien“ (Netzwerken), war die Teilnahme an Fortbildungen für Schulleitungen, Kulturteams, Kulturbeauftragte und Lehrkräfte eine wichtige Aktivität der Kulturschulen in 2021r.

Kulturelle Bildung an Schulen hat außerordentlich positive Auswirkungen auf die Persönlichkeitsentwicklung der Schüler einerseits und auf die Schulgemeinschaft als Ganze andererseits. Deshalb initiierte die KSG in 2015 in Kooperation mit dem Ministerium für Kultus, Jugend und Sport Baden-Württemberg das Modellprojekt und ist seit 2020, zusammen mit der Stiftung Mercator, Hauptförderer des „Landesprogrammes Kulturschule Baden-Württemberg“.

Projektpartner: Ministerium für Kultus, Jugend und Sport Baden-Württemberg
Web: www.karlschlechtstiftung.de/kulturschule
KSG-Referent: Frank Henssler (hensslerf@ksfn.de; Tel.: 07127/599 606)

Kunst fördert Entwicklung (KufE) / seit 2014

„Kunst fördert Entwicklung“ (KufE) heißt ein Projekt, das 2014 an der Weiherbachschule, Grundschule in Aichtal-Grötzingen, entwickelt wurde und mittlerweile auch an den beiden anderen Grundschulen der Stadt Aichtal, der Grundschule Aich und der Grundschule Neuenhaus, besteht. KufE verknüpft die Schulpädagogik mit kunsttherapeutischen Ansätzen und fördert gezielt die Ressourcen und die Persönlichkeitsentwicklung der Kinder.

Hierfür stellen die Grundschulen einen Atelierraum zur Verfügung, in dem die Kinder von einer Kunsttherapeutin individuell in Einzel- oder Kleingruppen gefördert werden. Zudem finden regelmäßig Angebote statt, die die kompletten Klassen und die Lehrer einbeziehen. In 2021 konnten rund 50 Schüler von dem Angebot profitieren.

KufE ist in Trägerschaft der BruderhausDiakonie Nürtingen und wird durch die Stadt Aichtal, die Karl

Schlecht Stiftung und den Kommunalverband für Jugend und Soziales Baden-Württemberg (KVJS) finanziell unterstützt.

Die Karl Schlecht Stiftung fördert KufE als einen wichtigen Beitrag zur Persönlichkeitsentwicklung von Kindern.

Projektpartner: BruderhausDiakonie Nürtingen
Web: www.bruderhausdiakonie.de/aktuelles/im-atelier-wachsen-kinder-ueber-sich-selbst-hinaus, www.weiherbachschule.de
KSG-Referent: Frank Henssler (hensslerf@ksfn.de; Tel.: 07127/599 606)

Tonali Tour Stuttgart / seit 2020

Die TONALi TOUR begeistert deutschlandweit junge Menschen für klassische Musik und vermittelt Schülern dabei Managementkompetenzen. Ziel ist die Umsetzung von jeweils einem professionellen Konzert an drei Schulen einer Region – und zwar zusammen mit einem der drei Jung-Solisten, die mit dem jährlichen TONALi-Preis ausgezeichnet wurden. Die Schüler der drei Schulen stehen dabei miteinander im Wettbewerb: Unter Anleitung der Nachwuchsmusiker und eines renommierten Partners aus der Region organisieren und bewerben sie das Konzert an ihrer Schule. Das Team, das die meisten Zuschauer begrüßen kann, gewinnt den Wettbewerb, der schließlich mit einem gemeinsamen Abschlusskonzert der drei Schulen und der drei Solisten (u. a. Sebastian Fritsch) endet. 2020/21 kam die TONALi TOUR in die Nähe von Stuttgart – nach Fellbach – und konnte das Stuttgarter Kammerorchester als regionalen Partner gewinnen. Es wurden 85 Schüler und fast 400 Konzertbesucher erreicht.

Die Karl Schlecht Stiftung ist überzeugt, dass kulturelle Bildung die Persönlichkeitsentwicklung fördert. Diese ist wie auch die im Projekt vermittelte Managementkompetenz ein wichtiger Baustein für „Good Leadership“. Daher unterstützt die Karl Schlecht Stiftung die TONALi TOUR und den damit verbundenen Wettbewerb der Schulen in der Region Stuttgart.

Projektpartner: Tonalisten
Web: www.tonali.de/profile/stuttgarter-kammerorchester/
KSG-Referentin: Dr. Kira Eghbal-Azar (eghbal-azark@ksfn.de; Tel.: +49 7127 599 405)

Handlungsfeld

Künstlerischer Nachwuchs

Wir wollen den künstlerischen Nachwuchs als Vorbild und Ideengeber fördern. Ziel ist es, dass künstlerische Talente und ihre schöpferische Kompetenz stärker wahrgenommen werden. Dazu unterstützen wir Institutionen und Initiativen zur künstlerischen Talentförderung.

---

aed: neuland-Förderpreis / seit 2012

Der aed e.V., eine von Stuttgarter Ingenieuren, Architekten und Designern gegründete Initiative, verleiht alle zwei Jahre den „neuland"-Förderpreis für junge Gestalter. „neuland" soll als Plattform für ambitionierte Nachwuchsgestalter dienen, die gesellschaftliche Herausforderungen erkennen. Ziel ist es, innovative und nachhaltige Gestaltung zu fördern, die sich durch größtmögliche ökonomische wie ökologische Qualität auszeichnet, funktional und nutzerfreundlich zugleich ist, aber auch höchsten ästhetischen Anforderungen entspricht.

Bewerben können sich Studenten und Absolventen mit Arbeiten aus den Bereichen "Architektur & Engineering", "Ausstellungsdesign und Innenarchitektur", "Industrie- und Produktdesign", "Kommunikations- und Grafikdesign" und "Interaktionsdesign".

2021 wurden über 500 Bewerbungen eingereicht und der Wettbewerb – Bewerbung, Jurysitzung und Preisverleihung – zum ersten Mal komplett digital umgesetzt.

Die Karl Schlecht Stiftung unterstützt „neuland" seit 2013, da der Wettbewerb gesellschaftlich engagierten Nachwuchs im künstlerisch-gestalterischen Bereich stärkt.

Projektpartner: aed e.V.
Web: www.aed-neuland.de/
KSG-Referentin: Dr. Kira Eghbal-Azar (eghbal-azark@ksfn.de; Tel.: +49 7127 599 405)

Landesverband der Kunstschulen BW: KunstCamp / seit 2014 & Kunstprofis / seit 2019

Im Unterschied zur Musik, die oft gemeinsam gemacht wird, ergeben sich für Kinder und Jugendliche mit Interesse an bildender Kunst weniger Gelegenheiten, mit Gleichgesinnten künstlerisch zu arbeiten. Deshalb veranstaltet der Landesverband der Kunstschulen Baden-Württemberg jedes Jahr das „KunstCamp". Das einwöchige Workshop-Programm fand in 2021 in den Herbstferien in Stuttgart statt und bot 32 Kindern und Jugendlichen die Möglichkeit, gemeinsam kreativ zu sein und sich auszutauschen.

Auch das Projekt „Kunstprofis“ des Landesverbands fördert das gemeinsame Erleben von Kunst bei Kindern: Schüler der achten und neunten Klasse besuchen Galerien und erweitern durch Workshops ihre kreative Kompetenz. Ihre Erfahrungen geben die 25 neuen „Kunstprofis“ als Mentoren an ihre Mitschüler weiter und organisieren Projekte an ihren Schulen, um bei jüngeren Schülern die Lust an Kreativität und Kunst zu wecken.

Das Projekt „Wie wir euch sehen – Landtagsabgeordnete im Porträt “ der Kunstschulen in Baden-Württemberg setzt 2021 eine Tradition fort: den Auftakt der parlamentarischen Arbeit mit künstlerischer Farbe und ästhetischen Impulsen in Form von Porträts aller 154 Landtagsabgeordneten zu begleiten.

Die Parlamentarier wurden von Kindern, Jugendlichen und jungen Erwachsenen zwischen sechs und Mitte zwanzig porträtiert. Die jungen Kunstschaffenden besuchen alle in den baden-württembergischen Kunstschulen Kurse oder bereiten ihre Mappen für ein Studium im künstlerischen Feld vor.

Die Porträts wurden im November eine Zeit lang im Landtag ausgestellt und in einem Buch für die Nachwelt festgehalten. Dadurch wurden die Landtagsabgeordneten auf die wichtige kulturelle und künstlerische Bildungsarbeit der Kunstschulen in BW aufmerksam gemacht.

Die Karl Schlecht Stiftung unterstützt das „KunstCamp“ und die „Kunstprofis“, da die Projekte nicht nur die künstlerischen Fähigkeiten, sondern auch die soziale Kompetenz von Kindern und Jugendlichen stärken.

Projektpartner: Jugendkunstschulen in Baden-Württemberg
Web: www.jugendkunstschulen.de/jugendliche/kunstcamp
KSG-Referentin: Dr. Kira Eghbal-Azar (eghbal-azark@ksfn.de; Tel.: +49 7127 599 405)

Junge Oper Baden-Württemberg / seit 2021

Die Junge Oper Baden-Württemberg ist das erste landesweite, ausschließlich von jungen Nachwuchskünstlern initiierte und organisierte Opernprojekt seiner Art. Einmal im Jahr treffen sich junge Künstler der Hochschulen Baden-Württembergs, um gemeinsam eine Opernproduktion auf die Bühne zu bringen.

Die Karl Schlecht Stiftung unterstützt die "Junge Oper Baden-Württemberg" mit dem Projekt "Don Giovanni" im Jahr 2021 im Rahmen der Künstlerischen Nachwuchsförderung, da wir den jungen und begabtesten Nachwuchskünstlern (u.a. mit Lizaveta Volkova) aus Baden-Württemberg die Möglichkeit geben wollen, erste Berufserfahrungen in einer Opernproduktion zu sammeln. Mit dem Projekt wurden 75 Nachwuchsmusiker und 1000 Konzertbesucher erreicht.

Projektpartner: Junge Oper BW e. V.
Web: https://jo-bw.de/
KSG-Referentin: Dr. Kira Eghbal-Azar (eghbal-azark@ksfn.de; Tel.: +49 7127 599 405)

Opernkinderorchester / seit 2018

Die Staatsoper Unter den Linden hat zusammen mit 15 Berliner Musikschulen das Opernkinderorchester etabliert. Das Orchester bietet Kindern zwischen 7 und 12 Jahren, die zuvor unter musikalischen und pädagogischen Gesichtspunkten von ihren Musikschullehrern ausgewählt wurden, die Möglichkeit, erste Opernluft zu schnuppern: Die jungen Musiker tauchen durch Probenbesuche, Workshops und das gemeinsame Musizieren unter der Leitung des Berliner Dirigenten Max Renne in den Opernbetrieb ein. Jährliche Höhepunkte des Opernkinderorchesters sind Konzerte und Aufführungen im Rahmen der Festtage der Staatsoper, wo die Kinder als gleichberechtigte Teilnehmer neben der Philharmonie auftreten.

2021 standen von Wolfgang Amadeus Mozart »LE NOZZE DI FIGARO« und Tänze von Camille Saint-Saëns, Antonín Dvořák und Peter I. Tschaikowsky auf dem Programm, das von 1780 Konzertbesuchern gehört wurde. Mittlerweile sind zu den ursprünglich 88 Kindern neue Talente dazugekommen, so dass das Opernkinderorchester nunmehr aus rund 90 Orchestermitgliedern besteht.

Die Karl Schlecht Stiftung fördert das Opernkinderorchester, da die frühe Orchestererfahrung nicht nur die Freude am gemeinsamen Musizieren steigert, sondern auch einen entscheidenden Beitrag zur Persönlichkeitsentwicklung der jungen Menschen leistet.

Projektpartner: Staatsoper Unter den Linden
Web: www.staatsoper-berlin.de/de/junge-staatsoper/projekte-partner/opernkinderorchester
Video (14.04.2020): „Behind the Scenes of the OPERNKINDERORCHESTER“: https://www.youtube.com/watch?v=H3tzPgrt5NU&fbclid=IwAR0zZSU9CcJMrPfFIpDB7deaZP-xjRAFaRPJ2rfaYqwWQ1IkIZXdymDn4pA
Video (30.06.2021): https://www.youtube.com/watch?v=zX5TZ-Fsn0Q
KSG-Referentin: Dr. Kira Eghbal-Azar (eghbal-azark@ksfn.de; Tel.: +49 7127 599 405)

PODIUM Esslingen / seit 2016

Das „PODIUM Esslingen“ ist eine Plattform für junge Nachwuchsmusiker, die mit alternativen Konzertformen experimentieren wollen. Sie entwickeln erlebnisnahe Formate und genreübergreifende Programme, die schließlich beim jährlichen „PODIUM Festival“ präsentiert werden. Das jährliche Festival richtet sich an ein breites Publikum und will mit seinen unkonventionellen Ansätzen die Lust an klassischer Musik wecken. Es wird bereichert durch talentierte Nachwuchskünstler aus ganz Europa.

Ziel des Festivals ist es, die Wirkungsdimensionen von Kunstmusik exemplarisch zu erforschen: als ästhetisch-sinnliche Erfahrung für Jung und Alt, als gesellschaftlicher Reflexionsraum und als Chance für die Kulturelle Bildung. Daher wird parallel auch ein „Education-Programm“ zur Musikvermittlung für rund 800 Fünftklässler und 10 Kitas der Stadt Esslingen angeboten.

Insgesamt waren 83 Künstler am Festival in 2021 beteiligt und über 4000 Konzertbesucher nahmen teil. Das Stegreiforchester schloss das PODIUM Esslingen Festival 2021 mit #freeMahler, einer Reflexion von Mahlers Musik in der gegenwärtigen Zeit, fulminant ab. Anschließend wurde der Führungsstab des Podium Esslingen Festival Mitbegründers, Steven Walter, an Joosten Ellée abgegeben.

Die Karl Schlecht Stiftung unterstützt das „PODIUM Esslingen“, da es einen wichtigen Beitrag zur Stärkung kreativ-schöpferischer Kompetenz und Nachwuchsförderung in der Musik leistet.

Projektpartner: Podium Esslingen
Web: www.podium-esslingen.de/
KSG-Referentin: Dr. Kira Eghbal-Azar (eghbal-azark@ksfn.de; Tel.: +49 7127 599 405)

STEGREIF.orchester / seit 2019

Kein Dirigent und keine Noten – dafür eine große Portion Kreativität und Improvisation: Das 2015 gegründete STEGREIF.orchester hinterfragt mit seinem Konzept musikalische Konventionen und überrascht immer wieder mit ungewöhnlichen Inszenierungen.

Das Projekt #explore_mozart des Stegreiforchesters in 2021 entwickelt das bisher neuartige Konzertformat des Stegreiforchesters auf mehreren Ebenen weiter. Als musikalische Grundlage fungiert dieses Mal nicht eine Sinfonie, sondern das musikalisches Gesamtwerk Mozarts und dessen politisches Thema von Freiheit, Gleichheit, Brüderlichkeit, Toleranz und Humanismus, das anhand von unterschiedlichen Werken Mozarts und anderer Komponisten aus dessen Umfeld beleuchtet wird. An dem Projekt waren 29 Musiker beteiligt und 900 Zuhörer lauschten den Klängen.

Die Karl Schlecht Stiftung unterstützt das STEGREIF.orchester aufgrund der neuartigen Inszenierungen durch die künstlerischen Nachwuchstalente, die viel Raum zur kreativen Persönlichkeitsentfaltung bietet.

Projektpartner: Stegreif e.V.
Web: www.stegreif-orchester.de/produktionen/explore_mozart/
KSG-Referentin: Dr. Kira Eghbal-Azar (eghbal-azark@ksfn.de; Tel.: +49 7127 599 405)

Handlungsfeld

Kulturelle Kompetenz in der Wirtschaft

Wir wollen die kulturelle Kompetenz von Führungskräften stärken. Ziel ist es, dass Führungskräfte in der Lage sind, bei der Bewältigung ihrer Aufgaben auch auf ihr künstlerisch-kreatives Potenzial zurückzugreifen und stärker assoziativ zu denken und neue Problemlösungen und Strategien in einer sich schnell verändernden, volatilen, unsicheren, komplexen und mehrdeutigen Welt von heute und morgen zu finden. Dazu unterstützen wir Initiativen zur kulturellen Bildung von Nachwuchsführungskräften.

Bronnbacher Stipendium / seit 2017

Das „Bronnbacher Stipendium" ist ein Programm zur kulturellen Bildung angehender Führungskräfte. Es wurde 2004 vom Kulturkreis der deutschen Wirtschaft im BDI e.V. entwickelt. Angeboten wird das Stipendium an der Universität Mannheim und am Karlsruher Institut für Technologie (KIT). Es richtet sich an knapp 20 Master- und Promotionsstudenten kulturfernerer Fächer wie Jura, Wirtschaftswissenschaften oder der MINT-Fächer.

Die Stipendiaten werden im Dialog mit Kunstvermittlern, Künstlern, kunst- und kulturinteressierten Unternehmerpersönlichkeiten und Spitzenmanagern interaktiv an zeitgenössische Kunst und Kultur herangeführt, um ihre kulturelle Kompetenz weiterzuentwickeln. Dabei lernen sie neue Ansätze kennen, verbessern ihre Fähigkeit zum Perspektivwechsel und werden sich ihrer Kreativität bewusst.

2021 wurden die Workshops teilweise durch digitale Formate ergänzt, um auf die Bronnbacher Wochenenden einzustimmen und diese vorzubereiten. Höhepunkt 2021 war das Bronnbacher Sommerfest im Juli in Mannheim, zu dem auch Alumni und Freunde eingeladen waren.

Die Karl Schlecht Stiftung ist überzeugt, dass kulturelle Kompetenz den Blickwinkel erweitert, neue Lösungsansätze aufzeigt und damit Innovationen und gute Führung befördert.

Projektpartner: **Kulturkreis der deutschen Wirtschaft im BDI e.V.**
Web: **www.kulturkreis.eu/arbeitskreise/kulturelle-bildung/bronnbacher-stipendium**
Imagefilm: **www.youtube.com/watch?v=D2n10yssdSo**
KSG-Referentin: **Dr. Kira Eghbal-Azar (eghbal-azark@ksfn.de; Tel.: +49 7127 599 405)**

DISCOVER – leadership training through arts / seit 2019

"DISCOVER – leadership training through arts" zielt auf die Stärkung kultureller Kompetenz von Nachwuchsführungs-kräften zur Entwicklung erfolgreicher Führungs- und Unternehmerpersönlichkeiten in der Wirtschaft. Es ist ein Programm des Kulturkreises der deutschen Wirtschaft im BDI e.V., das 2019 in Kooperation mit der Daimler AG und der Karl Schlecht Stiftung konzipiert und zum ersten Mal durchgeführt wurde. 2021 ergänzten neu konzipierte Formate im digitalen Bereich erfolgreich analoge Formate in Präsenz.

DISCOVER wird als kompaktes viertägiges Progamm zwei Mal im Jahr mit jeweils rund 20 Teilnehmern durchgeführt. Es richtet sich an Masterstudenten und Promovierende. Das Programm ermöglicht ihnen die aktive Durchdringung von künstlerischen Arbeitsprozessen und Techniken zur Inspiration für den zukünftigen beruflichen Führungsalltag in Unternehmen und beinhaltet auch einen Transferworkshop „Kultur & Management“.

Projektpartner: Kulturkreis der deutschen Wirtschaft im BDI e.V., Daimler AG
Web: www.kulturkreis.eu/arbeitskreise/kulturelle-bildung/discover-leadership-training-through-arts
KSG-Referentin: Dr. Kira Eghbal-Azar (eghbal-azark@ksfn.de; Tel.: +49 7127 599 405)

Rat für Kulturelle Bildung / seit 2016

Der Verein „Rat für Kulturelle Bildung e. V.“ mit Geschäftsstelle in Essen wird von einem Stiftungsverbund getragen, dem sieben Stiftungen angehören: Bertelsmann Stiftung, Deutsche Bank Stiftung, Karl Schlecht Stiftung, PwC-Stiftung, Robert Bosch Stiftung, Stiftung Mercator, Stiftung Kunst und Natur (ehemals Stiftung Nantesbuch). Der Zusammenschluss ermöglicht es den Stiftungen, gemeinsam starke Impulse für die Weiterentwicklung und Verankerung Kultureller Bildung auf zwei Ebenen zu geben: Diskurspolitik - durch den unabhängigen Expertenrat „Rat für Kulturelle Bildung“,

Forschung - durch den „Forschungsfonds Kulturelle Bildung“. Denn Mathematik oder Erdkunde gehören für die meisten ganz selbstverständlich zur Allgemeinbildung. Damit die Kulturelle Bildung – also die Fähigkeit, die Welt unter ästhetischen Gesichtspunkten zu betrachten und kreativ-schöpferisch zu handeln – zukünftig ebenso selbstverständlich zu diesem Kanon gehört, wurde 2015 der „Forschungsfonds Kulturelle Bildung“ ins Leben gerufen. Dieser fördert Forschung zur Qualität, zur Wirkung und zu den Praxisvoraussetzungen Kultureller Bildung.

Nachdem der Schwerpunkt der Förderung von 2015 bis 2017 zunächst auf der Grundlagenforschung zur Wirkung Kultureller Bildung lag, werden von 2018 bis Mitte 2021 bzw. Mitte 2022 mit zwei neuen Forschungslinien konkrete Wirkungsfelder unter die Lupe genommen. Die Karl Schlecht Stiftung lenkt den Blick durch die von ihr geförderten Forschungslinie „Ethik und Leadership“ auf die ganzheitliche Persönlichkeitsentwicklung angehender Führungskräfte durch kulturelle Bildung. Dafür lief an der Frankfurt University of Applied Sciences (FUAS) die Studie „Durch Kulturelle Bildung zu Good Leadership? Theoretische Grundlagen und didaktische Konzepte für eine kulturpädagogische Führungskräftequalifizierung“.
2021 wurde zum einen in einem Podcast die Potentiale Kultureller Bildung für den Führungsnachwuchs diskutiert, zum zweiten veröffentlichten die Forscherinnen eine wissenschaftliche Publikation über ihre Studienergebnisse und den Fachtag im Jahr 2020. Zum dritten veröffentlichte der Rat für Kulturelle Bildung eine gemeinsame Abschlusspublikation beider Forschungslinien (Mercator und KSG) mit dem Titel „Nicht nur, sondern auch. Anregungen aus der aktuellen Forschung für eine wirksame Kulturelle Bildung“ für ein breiteres Publikum.

Die Karl Schlecht Stiftung ist überzeugt, dass gute Führung kreativ-schöpferische Kompetenz benötigt. Daher ist sie Mitglied des Rates und unterstützt den Forschungsfonds.

Web: www.rat-kulturelle-bildung.de
Forschungsfonds: www.rat-kulturelle-bildung.de/forschung/der-forschungsfonds-kulturelle-bildung-2018-2021/projekte-im-forschungsfonds-kulturelle-bildung-2018-2021
Forschungsprojekt der KSG-Förderlinie: www.youtube.com/watch?v=oIAbno6ts1o
Podcast: https://open.spotify.com/episode/2sCCZ0A6Enhhl87enKd7G0
KSG-Referentin: Dr. Kira Eghbal-Azar (eghbal-azark@ksfn.de; Tel.: +49 7127 599 405)

Kunstmuseum Stuttgart: gegenwART / seit 2019

Das Stipendiatenprogramm „gegenwART“ des Kunstmuseums Stuttgart fördert die Fähigkeit zur Achtsamkeit bei potentiellen Führungskräften durch die Auseinandersetzung mit Kunst verknüpft mit einem Achtsamkeitstraining. Es richtet sich an Master- und Promotionsstudenten aus der Region Stuttgart. Es wurde 2019 konzipiert und 2020 ein erfolgreicher Pilot umgesetzt.

2021 wurde eine neue Bewerbungsrunde ausgeschrieben und dafür ein eigenes Key Visual kreiert. „gegenwART“ nutzt den Effekt der Konzentration und Kontemplation: Die Stipendiaten lernen durch die Auseinandersetzung mit Kunst und mit Hilfe des von Jon Kabat-Zinn entwickelten Achtsamkeitsprogramms "Mindfulness-Based-Stress-Reduction" (MBSR), den gegenwärtigen Moment bewusst wahrzunehmen. Diese Fähigkeit zur Achtsamkeit hilft ihnen, mit Denkmustern zu brechen, sich Unbekanntem unvoreingenommen zu öffnen und zu einer wohlwollenden Haltung sich selbst und anderen gegenüber zu gelangen – Fähigkeiten, die eine gute Führungskraft ausmachen. Ergänzt wird die rezeptive Kreativität durch praktisches kreatives Arbeiten.

Die Karl Schlecht Stiftung ist überzeugt, dass Kulturelle Bildung zur Persönlichkeitsentwicklung beiträgt und dass gute Führung kreativ-schöpferische Kompetenz benötigt. Daher unterstützt sie diesen in deutschen Museen einzigartigen Ansatz, Techniken der Selbstwahrnehmung und ästhetischen Wahrnehmung miteinander zu verbinden.

Projektpartner: Kunstmuseum Stuttgart
Web: www.kunstmuseum-stuttgart.de/gegenwart
KSG-Referentin: Dr. Kira Eghbal-Azar (eghbal-azark@ksfn.de; Tel.: +49 7127 599 405)

Regionales

Die Region um Stuttgart ist Heimat des Stifters Karl Schlecht und des von ihm gegründeten Betonpumpenunternehmens Putzmeister. Die Region Stuttgart und insbesondere sein Geburtsort Filderstadt liegen dem Stifter daher besonders am Herzen.

Neben ausgewählten regionalen Technologieprojekten mit zukunftsweisenden Forschungsvorhaben unterstützt die KSG als Schwerpunkt ihrer Regionalförderung seit Jahren die Musikschule Filderstadt, die sich zum Leuchtturm der musikalischen Kinder- und Jugendbildung in der Region entwickelt hat.

FILUM Musikschule Filderstadt / seit 2015

Die Musikschule Filderstadt ist ein Kompetenzzentrum für musisch-kulturelle Bildung in der Region Stuttgart – nicht zuletzt dank der modernen Räumlichkeiten, welche die KSG bereitgestellt hat: Das sogenannte „FILUM“ wurde 2015 speziell für die Musikschule Filderstadt gebaut und bietet mit seinen 4.000 Quadratmetern heute rund 3.000 Schülern diverse Entfaltungsmöglichkeiten.

Im September wurde die langjährige Schulleiterin, Maria Fiedler, in den Ruhestand verabschiedet. Sie hat maßgeblich die Entwicklung des FILUMs hin zu einem regionalen Leuchtturm für musikalische Breiten- und Spitzenförderung ermöglicht. Zum 1. Oktober2021 hat Frau Katrin Bleier die Leitungsposition übernommen.

Projektpartner: Stadt Filderstadt
Web: www.musikschule-filderstadt.de
KSG-Vorstands-Referentin: Katharina Springwald (springwaldk@ksfn.de; Tel.: 07127/599 419)

FILUM Sinfonieorchester / seit 2019

Das FILUM Sinfonieorchester hat seinen Ursprung im 1995 von Robert Wieland gegründeten „Kammerorchester Filderstadt“. Seinen heutigen Namen trägt das Orchester auf Grund seiner engen Verbundenheit zur städtischen Musikschule FILUM: Das Orchester hat dort seinen Probenraum, die meisten Dozenten der Musikschule sind Orchestermitglieder und Absolventen der studienvorbereitenden Abteilung. Im FILUM haben sie die Möglichkeit, mit dem Orchester solistisch auftreten.

Zu den Highlights des Orchesters gehört das von der Stadt Filderstadt geförderte Neujahrskonzert und

das alle zwei Jahre stattfindende sommerliche Hofkonzert auf dem Bioland Gemüsehof Hörz in Bonlanden. Seit 2020 führt das FILUM Sinfonieorchester anlässlich des 250. Geburtstags von Ludwig van Beethoven dessen neun Sinfonien auf.

Mehr zum FILUM in der Broschüre Einblicke:

Projektpartner: Stadt Filderstadt, FILUM Musikschule Filderstadt
Web: www.filum-sinfonieorchester.de
KSG-Vorstands-Referentin: Katharina Springwald (springwaldk@ksfn.de; Tel.: 07127/599 419)

Institut für Energieeffizienz in der Produktion (EEP) / seit 2012

Auf Initiative der Heinz und Heide Dürr Stiftung und der KSG wurde im Jahr 2012, in Kooperation mit dem Fraunhofer-Institut für Produktionstechnik und Automatisierung, an der Universität Stuttgart das EEP gegründet. Das EEP forscht zu Themen, die auf eine Verringerung des Energieverbrauchs in der Fertigung zielen und richtet den jährlichen „Effizienz-Gipfel“ aus.

Projektpartner: Universität Stuttgart
Web: www.eep.uni-stuttgart.de
KSG-Geschäftsführer: Dr. Philipp Bocks (bocksp@ksfn.de; Tel.: 07127/ 599 772)

Reutlinger Energiezentrum (REZ) / seit 2014

Das REZ an der Hochschule Reutlingen wurde auf Initiative der KSG gegründet. Es greift eines der wichtigsten Innovationsthemen unserer Zeit auf: die Energiewende. Der Masterstudiengang "Dezentrale Energiesysteme und Energieeffizienz" bildet Fachleute hierfür aus und betreibt angewandte Forschung auf dem Gebiet der Energiefragen.

Projektpartner: Hochschule Reutlingen
Web: www.tec.reutlingen-university.de
KSG-Geschäftsführer: Dr. Philipp Bocks (bocksp@ksfn.de; Tel.: 07127/ 599 772)

Themenkampagne FÜHRUNG+X

2018 hat die KSG die 5-jährige Themenkampagne FÜHRUNG+X gestartet, um ihren Förderschwerpunkt „Gute Führung“ genauer zu beleuchten. Kernstück ist ein jährlicher Ideenaufruf mit sechs Förderpartnern aus Wissenschaft und Bildung. Die Partner nehmen jedes Jahr eine Persönlichkeitskompetenz „X“ in den Fokus, die im Führungskontext zunehmend an Bedeutung gewinnt, und erarbeiten mit ihren Studenten ein Ergebnis, das diese Relation abbildet.

2018 stand KREATIVITÄT als Führungskompetenz im Vordergrund, 2019 VERANTWORTUNG, und in 2020 VERTRAUEN. Der FOKUS des Jahres 2021 lag auf der Kompetenz EMPATHIE. Die Besonderheit: Die sechs Institute erarbeiten keine akademischen Formate, sondern kreative Formate, durch die die Aspekte guter Führung haptisch, visuell und emotional erfahrbar werden. FÜHRUNG+X wagt sich damit auf neues Terrain.

2021: FÜHRUNG+EMPATHIE

Der vierte Ideenaufruf stellte die herausfordernde Aufgabe, gemeinsam ein virtuelles Spiel, einen digitalen ESCAPE-ROOM zu entwickeln, in dem sich die Nutzer auf spielerische Weise dem Thema nähern und die Führungskompetenz EMPATHIE aus verschiedenen Perspektiven hautnah erleben können. Dabei wurden in sechs verschiedenen „Stories“ spielerische Elemente aus dem Bereich „Serious Games“, Lerninhalte und spielerische Herausforderungen, die den Zusammenhang von FÜHRUNG+EMPATHIE veranschaulichen, in einem online zugänglichen Spiel zusammengeführt. Die sechs Projektpartner übernahmen dabei die Konzeption der Skripte, die mit der Unterstützung eines Scrum-Masters, eines auf Spieleentwicklung spezialisierten Programmierers, Graphikers und einer Game Designerin in ein Gesamtspiel überführt wurden. Zum Jahresende wurde der digitale Escape-Room zum Spiel freigegeben.

Zum Escape-Room:
https://www.fuehrungplusx.de/empathyX/

KSG-FORUM 2021 GOOD LEADERSHIP „Making the Right Decisions“

Our KSG-Forum lecture series, GOOD LEADERSHIP, provides a platform for knowledge transfer and exchange. Directed towards our partners and aimed at students in particular, we endeavour together to explore different aspects of “good leadership.”

In 2021, the KSG-Forum was held as a six-event online series weekly between October 6 and November 11. Our speakers, drawn from the business world, were charged with elaborating on what is involved in good decision-making, the second component of our “Leadership Trio”: trust, making the right decisions and loving what you do.

Speakers:
07 October 2021: Ether Maria Loidl, Personalvorstand Freudenberg Gruppe
14 October 2021: Hartmut Jenner, CEO Kärcher
21 October 2021: Christoph Werner, CEO dm drogeriemarkt Deutschland GmbH & Co. KG
26 October 2021: Dr. Michael Stahl, Lawyer and Partner Kanzlei Stahl & Kessler, Stuttgart
04 November 2021: Dr. Carl-Heiner Schmidt, former CEO/Senior-Gesellschafter der business group, Heinrich Schmid
11 November 2021: Marjoke Breuning, Managing Director, Maute-Benger GmbH, Stuttgart and President of the Stuttgart Regional Chamber of Commerce.

This was the first year in which the talks were available online to students, our principal target audience, and more than 520 took part. Academic quality control was overseen by Prof. Josef Wieland, director of the LEIZ programme and the discussions were hosted by Prof. Stephan Ferdinand of the Stuttgart Media School. Videos of the events for which the speakers have given their consent to make publicly available can be seen on YouTube.

A dedication by Karl Schlecht and recommended readings on the topic can be found under “downloads” at www.ksg-forum.de/

KSG: Facts and Figures

The Foundation

KSG is a non-profit foundation with a focus on good leadership. Its mission is "the improvement of leadership in business and society through humanistic values." This means we promote the holistic, value-oriented personal development of young people and aspiring managers and support impact-oriented projects and institutions in the areas of ethics and values education, leadership education, entrepreneurship education and cultural education. KSG is headquartered in Aichtal, near Stuttgart and has offices in Berlin and Munich. It was established in October 1998 by Dipl.-Ing. Karl Schlecht.

The Founder

Karl Schlecht is the founder of the concrete pump manufacturing company, Putzmeister, based in Aichtal, near Stuttgart. While still an engineering student in 1958, he built a plastering machine for his graduation project, on the basis of which he subsequently founded his company. For more than 50 years, Putzmeister has been a pioneer in the development of advanced plastering systems and concrete pumps, growing into a global leader in the concrete pump manufacturing industry with 22 domestic and international subsidiaries. (Additional information can be found here: Prospekt „Sich freuen beim Dienen, Bessern, Werte schaffen".) In 1998, Karl Schlecht transferred his company shares to the non-profit Karl Schlecht Foundation and sold the company to the Chinese construction machinery manufacturer, SANY, in 2012. (For further information, see www.karl-schlecht.de and an article published in Nürtinger Zeitung am 18.02.2012.)

Looking back from 2021, Karl Schlecht feels he made the right decision to sell Putzmeister to SANY in 2012, doing so on the basis of shared trust-based values, thereby securing its future. Both company founders' shared values continue to flourish on the basis of the five-question test. This has shaped corporate culture and created the basis for SANY's outstanding success. Putzmeister staff should be glad to have such a strong parent company at the helm. In light of the current Corona crisis, Putzmeister customers are also aware of this and can continue to place their trust in the company (SM 200421).

Executive and Board

Prof. h.c. Dipl.-Ing. Karl Schlecht (Chairman) and Dr. Katrin Schlecht (Managing Director) form the KSG's executive directorate, leading the foundation and representing it externally. An advisory board oversees the executive.

Board Members:
Dr. rer. pol. h.c. Ernst Susanek (Chairman)
Brigitte Schlecht
Prof. Dr. Prof. e.h. mult. Dr. h.c. mult. Hans-Jörg Bullinger
Dr. Ingrid Hamm
Prof. Dr. Dr. h.c. Klaus Leisinger
Dr. Ambros Schindler
Dr. Michael Stahl
Dr. Claus Lehner (seit Juli 2021)

KSG in Numbers

Foundation Capital

The foundation's capital is based on the shares held in Putzmeister Holding GmbH since 1998. Following the sale of the GmbH shares in 2012, the foundation had an endowment capital of approximately €350 million. At current market values, the foundation's assets amounted to around €500 million at the end of 2021.

Asset Management

The foundation's assets are invested in real estate, shares, corporate bonds and similar securities, in accordance with a long-term investment strategy.

Asset Composition

7 % Investment funds and private debt/private equity funds
17 % Annuities and pension products
34 % Real estate
36 % Equities and equity products
6% Liquid funds

Funding Distribution

In 2021, approximately €8.1 million (compared to €8.2 million in 2020) was given to funded projects. Additionally, binding commitments were made to provide longer term support in the amount of €5.4 million (compared to €6.1 million in 2020). Long-term funding commitments totalled €39.3 million at the end of 2021.

Funding by Field

33 % Ethics and values education
36 % Leadership education
7 % Entrepreneurship education
8 % Cultural education
16 % Regional activities

Prozentsätze werden nach Vorliegen der finalen Zahlen aktualisiert

Institutional Memberships:

Bundesverband Deutscher Stiftungen
Initiative Zukunftsfähige Führung (IZF)
Manufaktur für Führungskultur im Mittelstand (MFM)
Literarisches Colloquium Berlin e. V. (LCB)
Rat für Kulturelle Bildung e.V.
Kulturkreis der deutschen Wirtschaft im BDI e. V.
Deutsches Netzwerk Wirtschaftsethik (DNWE)
Deutsch-Chinesische Wirtschaftsvereinigung (DCW)
Förderverein Haus der Geschichte Stuttgart

Capital Investments

Supervision and management of all foundation assets, as well as finance, accounting and controlling are in the hands of the Director for Finance and Controlling, Dr. Uwe Dyk. Together with his team, he manages the investments on the basis of the foundation's statutes and investment guidelines. The principle of secure and profitable investment applies.

This department is also responsible for real estate acquisition and the commercial management of the foundation's total assets. Successful investment in a balanced mix of the various asset classes reliably generates €8-9 million p.a. for the fulfillment of the foundation's statutory purposes. The value of the foundation's assets has been preserved and secured and reserves have additionally been built.

Real Estate and Construction

In the spirit of our trust-building oriented values catalogue (CoPhy), Ms. Tanja Langer and her team are responsible for finding tenants for our numerous KSG properties and ensuring their satisfaction through providing good support.

It is important to us to sustain their appreciation in the sense of our trust ethos: the 5 question test. In line with its mission statement, KSG invests every rental Euro earned to fund good leadership projects. Real estate income, which is less volatile than capital investments, is used in KSG projects to support talented young people in striving towards value-oriented leadership.

To this end, KSG supports numerous educational institutions as described on our website. These include the FILUM music school, as well as three institutes in Tübingen (WEIT, Fromm Institute and CCT), LETHOS, HEED and others. Many of them can exist only because of funds generated in addition to our investment income by rents from our property portfolio.

KSG's capital today is built on that of the value-oriented company Putzmeister, which Karl Schlecht founded, and on its credo - "Rejoice in serving, improving, creating value" – which we carry forward.

Remaining true to this and to our value catalogue (CoPhy-Sheet), we endeavour to maintain and optimise the quality of our real estate with the goal of achieving stable or increasing returns in the future through successful and well-cared-for tenants.

Personnel Changes

On 1.1.2021 **Dr. Alisa Jones** joined the KSG as a researcher where she has undertaken a project on the Chinese firm, SANY, which bought Putzmeister in 2012. Prior to joining the KSG, she was research development manager at the China Centrum Tübingen (CCT), University of Tübingen and has researched and taught at several other universities.

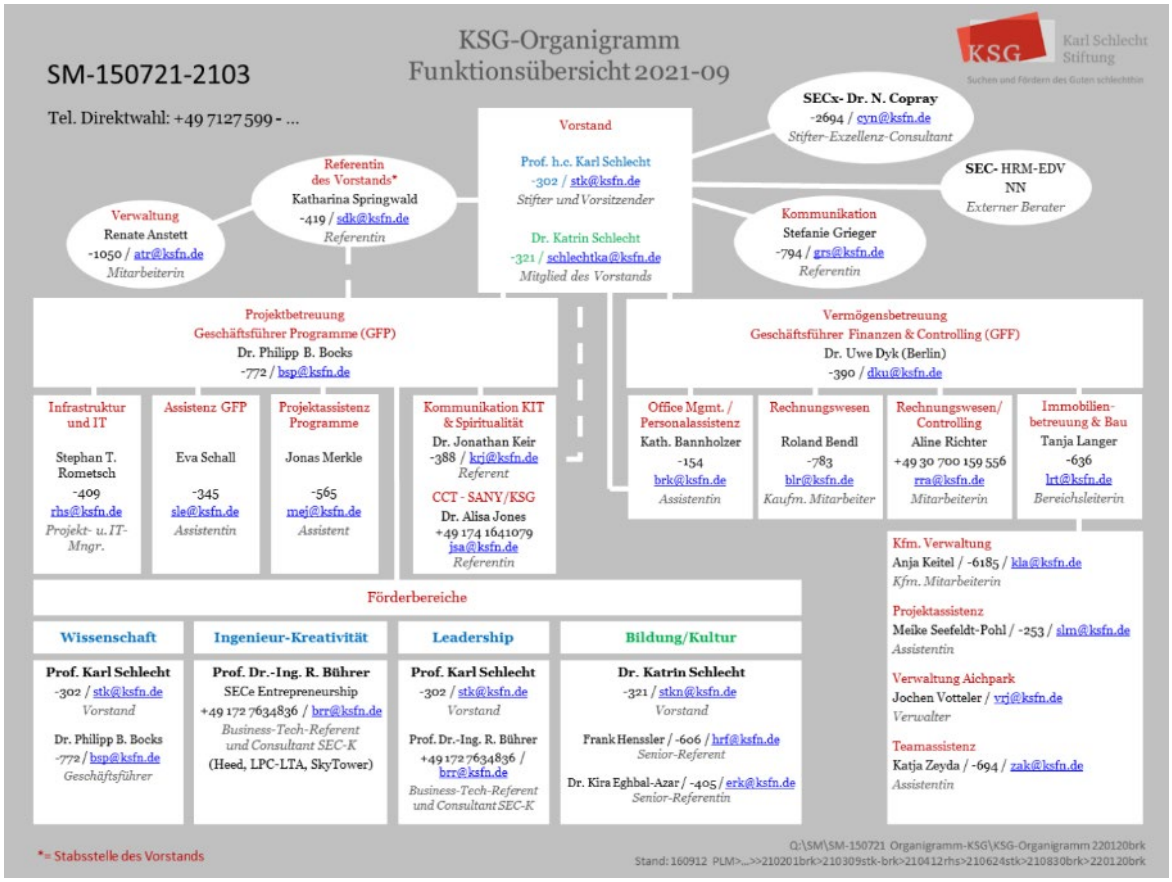
Anja Keitel has been working as an agent in the construction and property department since February 1. She handles all commercial tasks in the property administration division, as well as cost control of construction projects.

On July 1, an additional member of the board was appointed, **Dr. Claus Lehner**.

Since September 1, **Jonas Merkle** has been working as a project assistant, supporting the programming team, as well as assisting in event management.

Manuela Comboni left KSG at the end of April 2021 after six years to devote herself to new endeavours.

In summer 2021, **Jenni Werner** also left the foundation. She continues to work elsewhere in the non-profit sector.



Please find the current org chart here:
https://karl-schlecht.de/ksg-stiftung/die-stiftung/organisation

Photo Credits

Cover: Karl Schlecht Stiftung
Foreword: p. 3 Karl Schlecht. KSG
Director's Greeting: p. 8: Dr. Katrin Schlecht: © Annette Koroll
Introduction: p. 9: Dr. Philipp Bocks: ©JP Winkler, Dr. Uwe Dyk: KSG

Ethics and values education
p. 10 Förderpool Mehrwert: © agentur mehrwert I p. 11:Schuttertak Grundschule I 11 Weltreligionen: ©Zoey_Zoley I p. 12: Weltethos-Schulen: Website Lenhaus Ahorn I p. 13: Wirtschafts.Forscher!, PwCStiftung, EducationY | p. 14: Website CCT, Logo Campus Debatten I p. 15: Deutsches Lehrkräfteforum 2021: Dominik Eisele I p. 16: WEIT: Felix Müller | p. 17: WZGE I p. 17: Fairness-Stiftung: Dr. Copray

Leadership Education
p. 19: LdE: © Website. Lernen durch Engagement I p. 20: YLP I p. 21: Lethos: Hochschule für Philosophie München I p. 22: Leadership Talent Academy/ KSG I p. 23: LTA/KIT: © Magali Hauser/KIT I p. 24: EFIT: KSG I p. 25: EFSC: IPU Berlin I p. 26: LEIZ: © ZU; Nicolas Buehringer I p. 27: Denkatelier: © Denkateiler, agentur mehrwert gGmbH

Entrepreneurship Education
p. 28: Förderfonds Entrepreneurship Website Stiftung Bildung | p. 29: Skillup e.V. ,Studienkompass: Webseite Studienkompass I p. 30: Rock it Biz I p. 30: Zukunftsgründer I p. 31: Heed: © Heed I p. 32: Social Impact Lab Stuttgart

Kulturelle Bildung
p. 34: C/O Berlin Foundation: Jan Caspers I p. 35: GRIPS Fieber: Lea Thomis I p. 62: Komische Oper: (c) Ilko Freese_drama-Berlin I p. 37: Kulturschule: © Holger Niederberger I p. 37: Kufe: KSG I p. 38: TONALI © Peter D. Hartung I p. 39: aed neuland I p. 40: Wie wir Euch sehen: Landesverband der Kunstschulen Baden-Württemberg e.V. © Daniela Wolf | I p. 40: Junge Oper BW © Simon Stolz I p. 41: PODIUM Esslingen Christoph Püscher I p. 43: Bronnbacher Stipendium I p. 44: DISCOVER/KSG I p. 44: Rat für Kulturelle Bildung: Karl Schlecht Stiftung I p. 45: gegenwART: Kunstmuseum Stuttgart

Regionales
p. 46: FILUM: KSG/ Jochen Immesberger / Adam Solta / Lars May

FÜHRUNG+X
p. 48: Karl Schlecht Stiftung

KSG-Forum
p. 49: Karl Schlecht Stiftung

Contact Information

Address
Karl Schlecht Stiftung (KSG)
Gutenbergstraße 4 | 72631 Aichtal
Tel. +49 7127 599 256

Berlin Office
Satellite Office / Haus Cumberland
Kurfürstendamm 194 | 10707 Berlin
Tel. +49 30 700 159 557

Munich Office
Oberföhringer Straße 155 | 81925 München
Tel. +49 89 943 013 90

Websites
www.ksgs.eu
www.karlschlechtstiftung.de
www.Karl-Schlecht.de

Email
info@karlschlechtstiftung.de
und Emails der Projektleiter im Text

Directors
Karl Schlecht, Founder and Chairman
Dr. Katrin Schlecht, Director

Editors
Katharina Springwald, Executive Assistant
Stefanie Grieger, PR Manager

Haftungshinweis
Alle Rechte vorbehalten. Die gemeinnützige Karl Schlecht Stiftung (KSG) haftet nicht für fremde Inhalte, auf die im Tätigkeitsbericht durch Links verwiesen wird. Für diese ist allein der jeweilige Anbieter verantwortlich, der die Inhalte bereithält. Wir verfolgen damit kein wirtschaftliches Interesse, dienen der Bildung unserer Zielgruppe, insbesondere Studierenden und bauen auf die Wirkung unseres TRUSTETHOS im Sinne unserer Mission.

© Karl Schlecht Stiftung (KSG), Aichtal, 2022

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit haben wir uns im Text mit wenigen Ausnahmen auf die männliche Form beschränkt. Selbstverständlich sind an diesen Stellen alle Geschlechter gemeint.

Digitaler Jahresbericht 2021 FD 211231e
S:\80 PR\Tätigkeitsbericht\Tätigkeitsbericht 2021\Engl\2021_KSG-ENG_WEB_Jahrbericht_220102.docx
Stand 220201sdk